АГРОТЕРРА
МЫ ЗАБОТИМСЯ О ЗЕМЛЕ

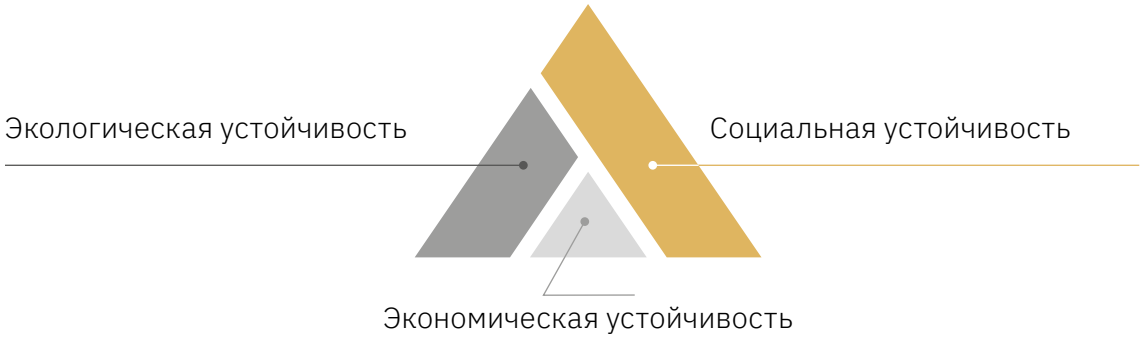
КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АГРОТЕРРА»

КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АГРОТЕРРА»

Наша миссия — МЫ ЗАБОТИМСЯ О ЗЕМЛЕ

Эта фраза означает, что каждый сотрудник «АгроТерры» инвестирует свои силы и знания в рост Компании, чтобы возделывать пашню по принципам устойчивого земледелия и обеспечивать развитие сельского хозяйства для благополучия будущего Земли и ее жителей.

Устойчивое земледелие для нас означает совмещение экономических, экологических и социальных факторов.



Экономическая устойчивость:
- Ценность для клиентов и инвесторов
- Урожай и качество продукции
- Постоянный рост производительности

Экологическая устойчивость:
- Качественные средства производства
- Совершенствование технологии
- Технологическая дисциплина

Социальная устойчивость:
- Развитие потенциала сотрудников
- Рост мотивации и уверенности в будущем сотрудников
- Гарантии соблюдения прав сотрудников

Мы честны и достойны доверия

1. Мы говорим правду, признаем ошибки, открыто и конструктивно обсуждаем проблемы как с коллегами, так и с руководителями.

2. Мы соблюдаем договоренности и выполняем взятые на себя обязательства.

3. Мы соблюдаем российское и международное законодательство.

4. Мы не приемлем мошенничество, хищение и неправомерное использование активов Компании.

5. Мы не принимаем и не даем взятки, соблюдаем антикоррупционное законодательство.

6. Мы категорически против бухгалтерских или финансовых злоупотреблений. Мы сами не допускаем и не даем партнерам допускать фальсификации при совершении сделок и оформлении документов.

7. Мы не разглашаем конфиденциальную информацию, касающуюся как «АгроТерры», так и третьих лиц. Обязательство о неразглашении конфиденциальной информации действует после увольнения из «АгроТерры» в течение 3 лет.

8. В ситуации, когда наши личные интересы противоречат или могут противоречить интересам Компании, мы понимаем, что это – конфликт интересов. Мы открыто сообщаем в Комитет по этике о рисках злоупотребления, конфликте интересов, а также об ошибках, которые несут риск для Компании.

9. Мы соблюдаем деловой стиль одежды, знаем о запрете появляться на рабочем месте в состоянии опьянения и несем личную ответственность за соблюдение требований законодательства, в том числе охраны труда и промышленной безопасности.

Виды конфликта интересов:

- использование рабочего времени для решения нерабочих задач;
- совмещение работы, управление или инвестирование в конкурирующие организации;
- наем в прямое или косвенное подчинение своих родственников, а также контроль выполнения работы своим родственником;
- выполнение вместе с родственниками смежных функций (включая управление товарно-материальными ценностями);
- установление сотрудником от имени «АгроТерры» коммерческих взаимоотношений с юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, если они связаны с этим сотрудником.

Мы – одна команда

1. Каждый из нас – профессионал в том, что делает. Мы уважаем экспертизу друг друга и можем обратиться к любому коллеге с вопросами в зоне его ответственности.

2. В нашей Компании трудятся люди разных поколений и взглядов, и мы ценим командную работу, где каждый голос учитывается при принятии решения.

3. Мы делимся знаниями и ресурсами друг с другом для достижения командных результатов.

4. Никакие формы дискриминации, в том числе на основании убеждений, возраста, половой принадлежности и других характеристик, не имеют права на существование в «АгроТерре» ни при каких условиях.

5. У всех сотрудников «АгроТерры» – равные возможности и условия. Основанием для устройства на работу, получения вознаграждения или повышения являются квалификация, производительность труда, навыки и опыт работы сотрудника.

6. В Компании нет разницы в оплате труда мужчин и женщин.

7. Мы придерживаемся правил делового поведения и не приемлем враждебность и преследование.

8. Члены нашей команды относятся друг к другу как к внутреннему клиенту – мы открыты и доверяем друг другу. Создание атмосферы понимания и доверия, а также поддержка продуктивной рабочей среды – наша общая обязанность.

9. Мы понимаем, что Компания – вне политики. На нашу служебную деятельность не влияют политические партии, религиозные организации и другие общественные объединения. Мы не поддерживаем такие объединения от имени и за счет Компании.

Мы стойкие и добиваемся результата

1. Мы готовы к вызовам и амбициозным задачам.

2. В условиях неопределенности мы становимся сильнее, и в каждом изменении мы ищем возможности.

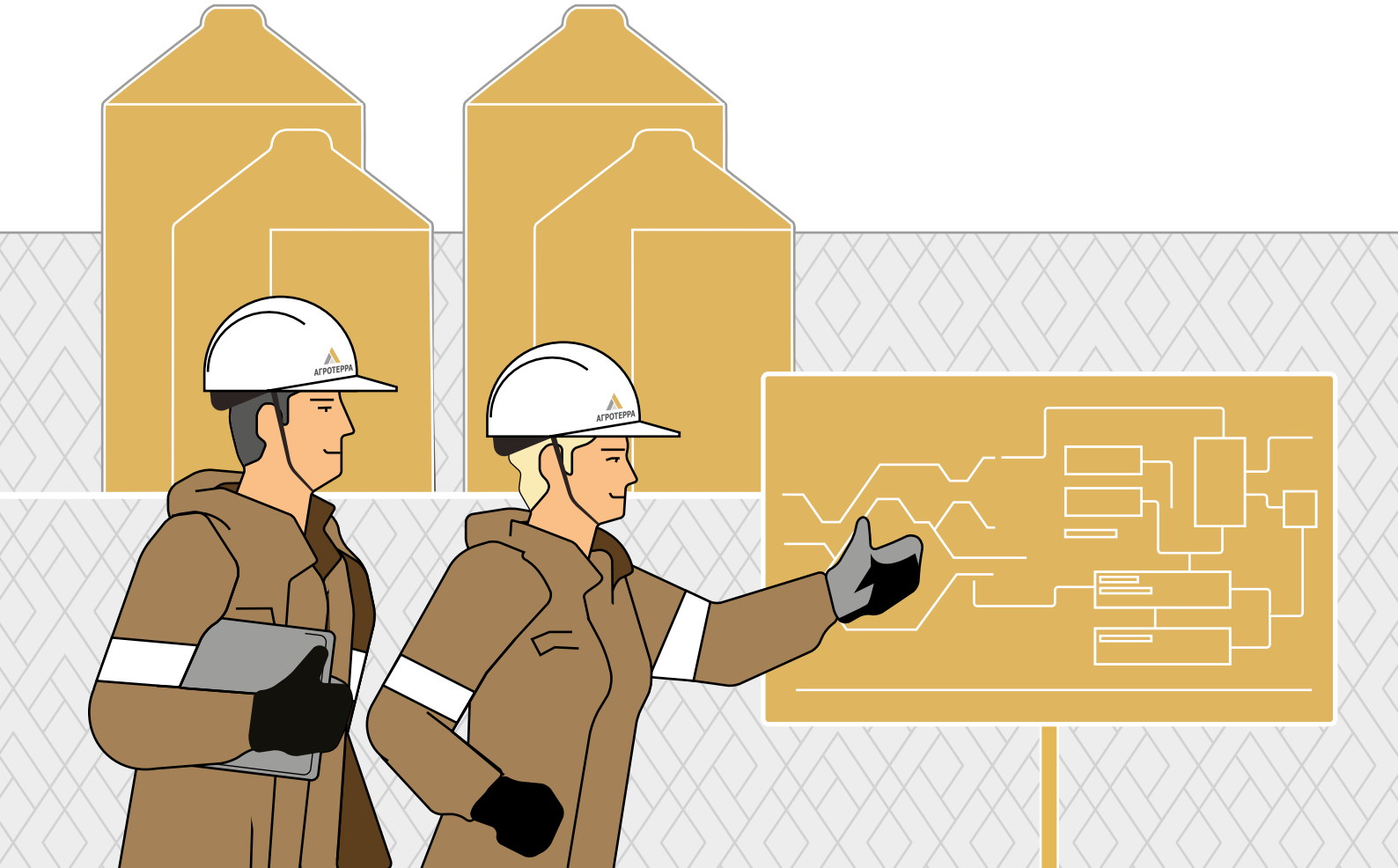
3. Мы отвечаем за качество своей работы и стремимся предвосхищать ожидания внутренних и внешних клиентов.

4. Каждый из нас принимает ответственность за принимаемые решения.

5. Мы одинаково заботимся как о способе достижения своих результатов, так и о самих результатах.

6. Наша работа имеет четкие показатели и помогает Компании достигать долгосрочных целей.

7. Мы ценим свободу выражения идей, поощряем инновационное и творческое мышление, учимся на своих ошибках и успехах.



Мы постоянно улучшаемся

1. Мы постоянно совершенствуем свои процессы с применением современных технологий и внедряем в работу улучшения, чтобы сделать Компанию еще более эффективной и прибыльной, а сотрудничество с ней – взаимовыгодным для партнеров.

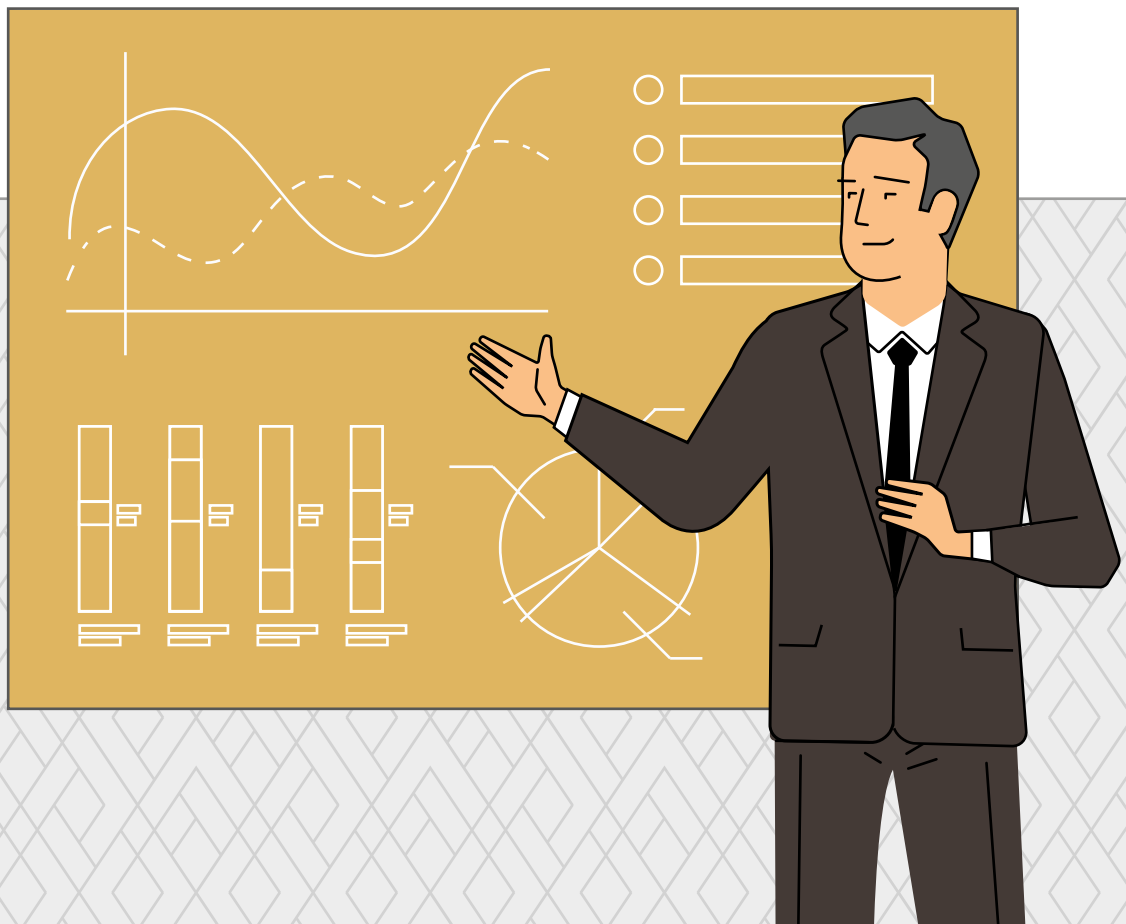
2. Мы конструктивно принимаем обратную связь от коллег и руководителей.

3. Мы непрерывно совершенствуем свою систему управления рисками. Каждый из нас выявляет связанные с нашей деятельностью риски, анализирует их и открыто сообщает о них.

4. Мы разрабатываем экологически безопасные решения и технологии, которые не причиняют вред окружающей среде.

5. Чтобы добиваться отличных результатов, руководители в «АгроТерре» доносят до сотрудников стратегию Компании, приоритетные задачи, а также контекст задач.

6. Мы мыслим стратегически и умеем разделять, что должно быть сделано хорошо, а что можно улучшить позже.



Важные контакты

Угроза безопасности сотрудников или имуществу Компании: если мы стали свидетелями преступления или узнали о готовящемся преступлении, мы сразу же сообщаем об этом в службу внутренних расследований – **security@agroterra.ru** либо в Комитет по этике – **ethics@agroterra.ru**

Государственные органы: при получении требований о предоставлении данных или разглашении конфиденциальной информации мы сообщаем в юридическое подразделение – **legal@agroterra.ru**

Средства массовой информации: при обращении представителей СМИ мы переадресуем запрос в отдел коммуникаций – **news@agroterra.ru**. Никто из сотрудников не дает комментарии или интервью и не направляет информацию в СМИ.

Конфликт интересов: если у нас есть факты, сомнения или подозрения в конфликте интересов (своем или коллег), мы обращаемся в Комитет по этике – **ethics@agroterra.ru**

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ «АГРОТЕРРЫ»
Анонимно. Безопасно. Эффективно.

Если мы видим, что кто-либо из коллег или контрагентов нарушает законодательство РФ или Кодекс «АгроТерры», мы сообщаем на горячую линию:

– по бесплатному номеру **8-800-707-53-73**;
– на электронную почту: **line@agroterra.ru**;
– через форму на официальном сайте **www.agroterra.ru.**

Компания гарантирует защиту интересов сотрудников, сообщивших о нарушении.

Иногда в нашей работе возникают ситуации, в которых не всегда можно однозначно определить, какое решение принять, чтобы продемонстрировать добросовестное и честное поведение. Кодекс не является исчерпывающим сводом правил, применимых для каждой неоднозначной ситуации. Если вы не знаете, как поступить, задайте себе вопросы:

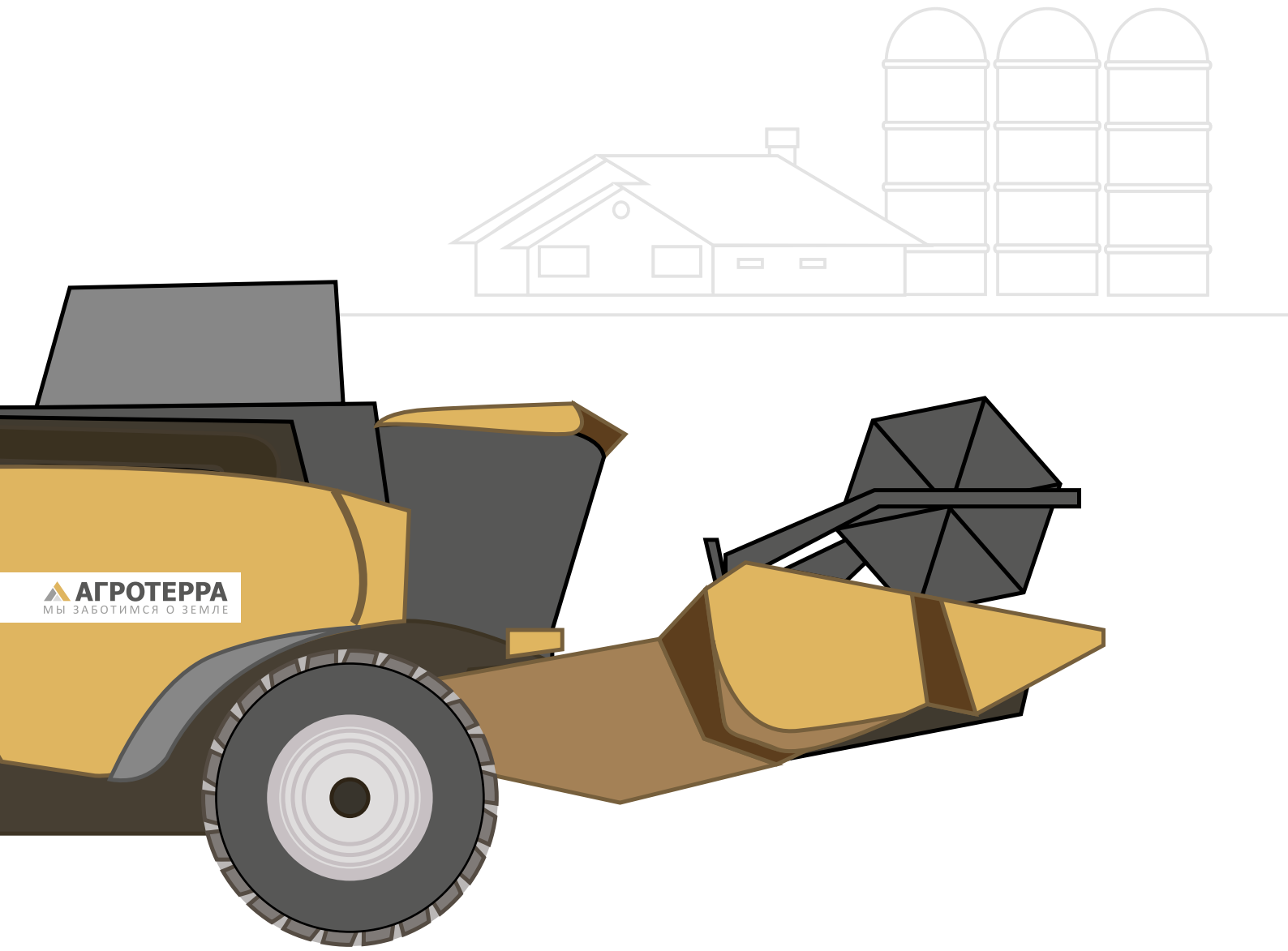
1. **Это законно?**
2. **Это честно и справедливо?**
3. **Отвечает ли это интересам Компании?**
4. **Согласуется ли это с правилами Компании?**
5. **Сможете ли вы объяснить и обосновать коллегам и/или аудиторам это решение или действие?**

Если на любой из этих вопросов вы отвечаете «Нет», не следует делать того, что вы собирались сделать.

Примечание:

1. Кодекс «АгроТерры» применяется в отношении каждого сотрудника. При ознакомлении сотрудник принимает на себя обязательство о соблюдении всех положений Кодекса и подписывает лист ознакомления. Лист ознакомления хранится у ответственных сотрудников группы персонала и организационного развития.

2. Кодекс «АгроТерры» – открытый документ. Он размещен на официальном сайте Компании, а также на корпоративном портале.


АГРОТЕРРА
МЫ ЗАБОТИМСЯ О ЗЕМЛЕ