№ 5 (9) август 2016 г.

ВЕСТНИК АГРОТЕРРЫ

УБОРОЧНАЯ ПОСЛЕ ДОЖДЯ

Посевная 2016 года стала испытанием для аграриев Южного и Центрального федеральных округов. Во власти стихии оказались и несколько хозяйств «АгроТерры» в Тамбовской и Пензенской областях. На территориях подразделений в Пичаево, Земетчино, Любовке и Токаревке в мае выпала трехмесячная норма осадков.

Переувлажнение почвы мешало севу яровых и обработке озимых. В совокупности десятую часть полей этих хозяйств засеять не удалось. С 10 июня их начали готовить под пары, чтобы к следующему севу они подошли в оптимальном состоянии. По прогнозам аналитиков компании, основной недосев пришелся на сою и в масштабах всей «АгроТерры» некритичен – около 3%. Тогда как Министерство сельского хозяйства сообщает о недосеве этой культуры по стране — до 10%. Со слов генерального директора тамбовского подразделения Сергея Бочкова, потерь могло быть куда больше, если бы не тщательная подготовка к сезону.

РЕАГИРУЕМ НА СПРОС

Спрос на соевые бобы в мире по-прежнему растет, площади под эту культуру ежегодно увеличиваются и в «АгроТерре». В 2016 году треть посевов компании заняли высокопротеиновые сорта сои. Также в июне «АгроТерра» впервые поставила 4000 тонн сои для экспорта. Однако традиционно наибольшие посевные площади занимает озимая и яровая пшеница. Производственники «АгроТерры» возделывают эти культуры на 50% обрабатываемых земель. В этом году в России ожидается рекордный урожай пшеницы. По оценке независимых аналитических агентств, включая «Институт конъюнктуры аграрного рынка», валовый сбор пшеницы в стране может достигнуть 70 миллионов тонн, что на 8 миллионов тонн больше прошлогоднего результата.

Затем по объёмам сева в «АгроТерре» следуют рапс, сахарная свекла и кукуруза. При том, что мы гибко реагируем на изменения на рынке, принцип эффективной работы остается неизменным: снижение себестоимости продукции при сохранении высокого качества. Для этого мы развиваем потенциал нашей компании, совершенствуем технологии и процессы. Партнеры ценят ответственный подход и высокие требования к продукции в «АгроТерре», поэтому более трети будущего урожая зерновых и масличных культур компании выкуплены крупнейшими зерноперерабатывающими предприятиями страны еще в период посевной.

СДЕРЖАННЫЙ ПРОГНОЗ

В этом сезоне площадь обрабатываемой земли в «АгроТерре» увеличилась на 2000 гектаров, хозяйств тоже стало больше. Крупные растениеводческие подразделения стандартизировали, чтобы каждое возделывало не более 6 000 гектаров. По мнению экспертов компании, это оптимальная площадь для качественного производства. Стандартизацию прошел и парк сельхозтехники. В этом году приобрели 59 единиц нового оборудования: прицепного и самоходного, вместе с действующим его равномерно и заранее распределили между хозяйствами.

В июле спелые колосья озимой пшеницы налились под летним солнцем. 15 числа с нескрываемой радостью агротерровцы приступили к ее уборке. Всего 41 тысячу гектаров этой культуры предстоит убрать в Курской, Липецкой, Тульской, Тамбовской и Пензенской областях. Обмолот начался с хозяйств Курской области. Со слов территориального директора подразделения Владимира Нагорных, посевы визуально чистые. Урожай должен быть хорошим. Агроскауты, которые мили и версты прошагали по угодьям компании, заботясь о качестве посевов и производственных работ, дают сдержанный прогноз. Выявить нарушение технологического процесса — одна из основных задач агроскаутов. Руководители территорий должны предпринять корректирующие действия, чтобы исключить нарушения в будущем. Благодаря слаженной работе растениеводов и агроскаутов производство становится более прогнозируемым и технологичным.

СТАБИЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В главном аграрном ведомстве страны на уборочную 2016 года возлагают большие надежды. Государственная инспекция полей определила, что большая часть посевов находится в хорошем или отличном состоянии. В Министерстве сельского хозяйства прогнозируют урожай на уровне 110 миллионов тонн. Напомним, рекордный сбор был зафиксирован в 2008 году и составил 108,2 миллиона тонн.

Агротерровцы не гонятся за рекордами, а развивают устойчивое и технологичное производство. Мы уверены, что наука и современные знания, системный подход и профессиональная команда позволят добиваться запланированного результата, несмотря на все сложности работы на земле.

«ВЕСТНИК» БУДЕТ ВНИМАТЕЛЬНО СЛЕДИТЬ ЗА ХОДОМ УБОРОЧНЫХ РАБОТ И ЖЕЛАЕТ КОМАНДЕ «АГРОТЕРРЫ» ХОРОШЕГО УРОЖАЯ!

В этом выпуске:

ОРГАНИЗАЦИЯ

Стартовал сезон в элеваторном бизнесе. О целях производства и обновленной инфраструктуре рассказал генеральный директор направления Александр Дащенко. 2

РАЗВИТИЕ

Повышаем техническую грамотность и строим сервисный центр. Об этих и других проектах инженерной службы в интервью директора технической группы Михаила Кабешкина. 3

ЛЮДИ

Вовлеченность сотрудников — в действии. Вестник расскажет о том, как продвигается программа и улучшаются условия труда. 4

Научно-испытательный центр заработал в Курске

Начальник агрохимической лаборатории Константин Хайдуков

Продукцию еще более высокого качества позволит выращивать испытательный центр семеноводства и агрохимии, построенный в этом году на территории Общего центра обслуживания. Двухэтажное помещение укомплектовано профессиональным лабораторным оборудованием для комплексного анализа почвы и семян, что позволяет проводить исследования не только для внутренних нужд, но и внешних клиентов. Аттестацию измерительных приборов центр успешно прошел 7 июля.

Каждое поле — это набор индивидуальных агрохимических свойств. Азот, фосфор, калий, сера, кальций, магний — далеко не полный список элементов, которые влияют на урожайность и качество продукции. Определяя состав почвы, «АгроТерра» будет оптимизировать структуру посевных площадей и применение удобрений, повышать производительность. Коллеги работают на современном лабораторном оборудовании, где результаты анализов выводятся на дисплеи мониторов. Кроме проведения стандартных анализов почвы, здесь будут заниматься и научными исследованиями, продолжая труды великих русских ученых Дмитрия Николаевича Прянишникова и Василия Васильевича Докучаева.

В семенной лаборатории испытательного центра сотрудники оценивают качество семенного материала в процессах приемки, подработки, хранения и реализации готовой продукции. Отбор образцов проводится с каждых 600 центнеров. Так мы можем проводить еще более точную экспертизу и гарантировать партнерам высокое качество продукции за счет многоуровневого анализа. Раньше для определения посевных качеств семян «АгроТерра» прибегала к услугам независимых лабораторий. Строительство собственного испытательного центра позволит снизить затраты, повысить оперативность лабораторных исследований, а также гарантировать высокое качество выполняемых испытаний за счет использования новейшего оборудования.

Испытательный центр построен с учетом требований системы 5С. В «АгроТерре» уже провели важную работу по рационализации пространства во всех лабораториях, чего до этого не делал никто. Теперь в компании будут стремиться довести каждую до идеального состояния по примеру испытательного центра.

ОРГАНИЗАЦИЯ

Элеваторный бизнес расширяет горизонты

С полей доносится приятный для земледельцев гул комбайнов. В «АгроТерре» всё сделано для проведения уборочной кампании на должном уровне.
Страда – не менее ответственный и волнительный период для команд элеваторов, которые обеспечивают правильное хранение урожая.

Элеватор в д. Лукьяновке Липецкой области

До конца мая коллеги из элеваторного блока занимались отгрузкой продукции. Следовательно, для плотной подготовки к новому сезону времени было совсем немного. Тем не менее, уже к 1 июля, как и полагается, все элеваторы «АгроТерры» находились в боевой готовности: провели плановый ремонт оборудования, санитарную обработку от личинок и насекомых, чтобы исключить порчу нового урожая, территории очистили от сорняков и обработали специальными средствами от грызунов. Кроме того, выполнили ремонт рабочих и бытовых помещений.

Каждый сезон у коллег отличается приростом производственных показателей. Этот год не стал исключением. В планах руководства элеваторного бизнеса получить 390 тысяч тонн продукции на хранение от партнеров и третьих лиц.

«Перед нами стоит серьёзная и непростая задача по максимизации прибыли и увеличению объемов приемки урожая, – рассказал генеральный директор «АгроТерра Элеваторы» Александр Дащенко. – У нас большие планы по сотрудничеству с контрагентами, ожидаем от них увеличения поступления продукции на хранение. Оборачиваемость элеваторов, то есть загрузка и выгрузка, станет значительно выше. За счет тщательного планирования и работы с партнерами будем эффективно использовать мощности по хранению, чтобы каждый элеватор ежедневно приносил доход компании».

Для воплощения намеченного в реальность мероприятия по модернизации и улучшению работы элеваторов ведутся последовательно, невзирая на время года.

Коллеги позаботились об оборудовании: заменили транспортеры подачи зерна из приемных устройств на более производительные и обеспечивающие высокое сохранение качества продукции. На элеваторе в Товарково Тульской области построили современный сушильно–очистительный комплекс, а в селе Грунин Воргол, расположенном в Липецкой области, установили сушилку, отличающуюся большей мощностью. Начал свою работу ультрасовременный элеватор в деревне Бабарыкино, большинство процессов здесь автоматизированы.

С учетом новых подразделений в арсенале коллег уже 18 элеваторов и баз хранения.

Важно и то, что было сделано для улучшения условий труда сотрудников: удобно обустроены раздевалки, а также комнаты приема пищи. Последние укомплектованы необходимой бытовой техникой и мебелью.

Уже на полную мощность элеваторы принимают большие грузовики, наполненные золотистым зерном. Оценивать эффективность своей работы и итоги сезона на предприятиях будут по количеству принятого и отгруженного зерна, а также по полученной прибыли. Но это еще в перспективе. Хотя на старте нового сезона элеваторщики уже начали готовиться к следующему. В ближайшие несколько месяцев в подразделениях проведут дефектовку оборудования, благодаря чему к плановому ремонту всё необходимое будет в наличии заблаговременно.

ПРОГРАММА

«Приведи друга»

В течение последних 12 месяцев по рекомендации знакомых к команде агротерровцев присоединились 38 сотрудников. Вы тоже можете поучаствовать в процессе поиска сотрудников, а заодно помочь своим друзьям определиться с профессиональным будущим. Чтобы «привести друга», необходимо изучить список вакансий на сайте www.agtoterra.ru или узнать о вакансиях у себя в подразделении. Если есть подходящий кандидат, отправляйте резюме в отдел по подбору персонала.

За успешные рекомендации начисляется премия.

57 БИЛЕТОВ В МИР СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Вот уже третий год «АгроТерра» с успехом реализует программу стажировок «Шаг вперед» и приглашает студентов 43 ведущих учебных заведений Центральной России совершенствоваться в сельском хозяйстве вместе с командой профессионалов.

В рамках программы ежегодно приходят до 100 стажеров. 30% самых талантливых остаются в команде. На сегодняшний день практику и стажировку в компании проходят 57 человек, и эта цифра растет. Программа «Шаг вперед» позволяет студентам осваивать современные производственные технологии и особенности агробизнеса в реальных условиях. С первого дня стажировки в «АгроТерре» процесс профессионального становления курирует опытный наставник и специалист отдела обучения и развития. Что важно, кроме практического опыта, студенты получают стипендию и жилье на время стажировки.

В 2016 году лицом программы «Шаг вперед» стал Агромен — авторский персонаж компании, супергерой из мира сельского хозяйства. Этот образ примеряют на себя студенты, пришедшие на стажировку в компанию, становясь целеустремленными, смелыми и достигающими вершин в любимом деле.

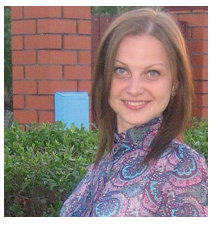
Редакция «Вестника» поинтересовалась у молодых коллег, почему они выбрали «АгроТерру» в качестве работодателя.

УСПЕШНЫЙ ПРАКТИКАНТ

Наталия Сорокина, стажер хозяйства в Озерках Липецкой области

«В «АгроТерре» работает мой отец, руководит растениеводческим хозяйством в Озерках. Следуя его примеру, я с удовольствием пришла на практику в компанию. В мае после третьего курса в Воронежском государственном аграрном университете имени Императора Петра I я прошла двухнедельную производственную практику в хозяйстве, затем летнюю стажировку. Впечатлило огромное количество мощной и современной сельскохозяйственной техники, инновационные технологии выращивания культур. Предметы, которые нам преподают в университете, отличаются от реальных производственных условий, и я очень рада, что могу изучать новые технологии под руководством профессиональных наставников «АгроТерры».

КОМФОРТНАЯ СТАЖИРОВКА



Анна Андриян, делопроизводитель Общего центра обслуживания в Курске

«Об «АгроТерре» мне рассказал одногруппник, который здесь работает. Заочно компания меня очень заинтересовала, и я решила попробовать свои силы, направив резюме. Со мной связались и предложили стажировку в отделе делопроизводства. Следующие 5 месяцев я провела в интересных проектах и увлекательной работе вместе с «АгроТеррой», а недавно получила предложение стать частью команды. Согласилась не раздумывая, здесь мне нравится всё: комфортные условия, достойное вознаграждение, замечательные коллеги. Рекомендую компанию всем знакомым, делюсь интересными новостями из жизни «АгроТерры» с друзьями в социальных сетях».

В РУКОВОДИТЕЛИ ПОСЛЕ ВУЗА

Сергей Ладыгин, главный инженер хозяйства в Земетчино Пензенской области

«Познакомился с «АгроТеррой на третьем курсе Пензенской сельскохозяйственной академии, когда на встрече со студентами сотрудники компании рассказали о программе стажировок. Я пришел на стажировку механиком на все лето. Чтобы еще больше освоить инженерное мастерство, я вернулся в компанию уже после четвертого курса. Мои старания и навыки, приобретенные за время стажировок в Земетчино, оценили руководители пензенского подразделения, и как только я получил диплом о профильном образовании, они пригласили меня присоединиться к команде «АгроТерры». За три месяца испытательного срока я подтвердил свою квалификацию и оправдал возложенные на меня надежды».

РАЗВИТИЕ

Оттачиваем технику

Блестящий на солнце комбайн собирает урожай яровой пшеницы. Он выезжает на эти поля шестой год подряд и ни разу не подвел производство. Каждый месяц в машине проверяют настройки, узлы и подшипники. Для комбайна заранее приобретают комплектующие, чтобы исключить поломки. Сотрудник постоянно открывает для себя новые возможности работы с техникой в корпоративной академии. Приятная картинка? Инженерная служба нашей компании заботится о том, чтобы она была реальностью. Подробнее о работе подразделения «Вестнику» рассказал директор технической группы «АгроТерры» Михаил Кабешкин.

МОДЕРНИЗАЦИЯ СЛУЖБЫ

— Михаил, раскройте, пожалуйста, характеристики инженерной службы, из каких «комплектующих» она состоит?

— «АгроТерра» поставила цель – сделать из сельского хозяйства инновационное производство. Для этого в команде должны быть эксперты, которые обеспечат совершенствование процессов и внедрение эффективных технологий, сохраняя при этом бесперебойную работу. Мы пересмотрели структуру службы, определили круг своих задач, а, главное, выстроили систему. Сейчас у нас три отдельных направления.

Первое – стандартизация. Инженеры разрабатывают стандарты ремонтов и эксплуатации техники, работы с подрядчиками, приобретения оборудования и запасных частей. Второе направление – поддержка. Сформирована сервисная служба, которая будет обслуживать все оборудование «АгроТерры». Это эксперты, которые знают, как починить и какую запасную часть использовать. Третье направление – совершенствование. Над этим работают руководители проектов бережливого производства. Они внедряют инструменты методологии в сельское хозяйство, находят проблемы в процессах и устраняют их причины. Например, операционные карты по настройке комбайнов для борьбы с потерями зерна – их работа. Так мы управляем эффективностью оборудования.

ПРОДЛЕВАЕМ ЖИЗНЬ ОБОРУДОВАНИЮ

— И в каком направлении вращаются механизмы службы?

— Мы выстроили систему внутри службы и теперь распространяем ее по всей «АгроТерре». Представители инженерной службы трудятся в каждом подразделении компании. Наша задача – улучшить отношение к работе с техникой. Чтобы сотрудники умели ее правильно эксплуатировать и заботились о ее состоянии, тем самым продлевая жизнь оборудованию и повышая его эффективность.

Сейчас внедряем операционные карты по обслуживанию транспорта. Для механизаторов пошагово описаны действия ухода за машинами. Повышаем уровень технической грамотности и ответственности за технику. Осенью запустим собственный сервисный центр, где будут проводить сложные и капитальные ремонты всего технического парка компании. Он будет работать в селе Становом Липецкой области – центральном объекте географии присутствия компании, что обеспечит хорошую логистику техники и запасных частей.

ПРОГРЕСС В ХОЗЯЙСТВАХ

— Планируется ли развитие инженерной инфраструктуры в хозяйствах?

Совместно с производством мы создали дорожную карту, на основе которой будем ремонтировать и строить ремонтные мастерские в подразделениях и формировать центральные инженерные базы в каждом регионе. Обслуживание техники будет везде на одинаково хорошем уровне, чтобы рабочие единицы могли оперативно восстанавливать на местах. Первый шаг к улучшению уже сделан. На данный момент идет ремонт четырех ремонтных мастерских. Параллельно описываем модель жизненного цикла техники. Эксперты собрали статистику по оборудованию и высчитали среднюю продолжительность эксплуатации всех моделей и основных механизмов. Так мы сможем прогнозировать сроки, когда техника или деталь могут выйти из строя и заранее это предотвращать.

— Михаил, спасибо за интервью, и успехов в вашем деле!

Опытным путем

«АгроТерра» продолжает развивать направление научно-исследовательской деятельности — опытные поля, предназначенные для выявления высококачественных сортов и гибридов растений, а также оптимальных технологий выращивания культур. Проект реализует команда департамента агротехнологий из девяти специалистов агрономии, в том числе с учеными степенями, во главе с доктором сельскохозяйственных наук, руководителем департамента агротехнологий, Олегом Столяровым.

Он рассказал об особенностях работы на опытных полях: «В 2016 году исследования приобрели системный характер. Наши эксперты ведут непрерывный мониторинг посевов на опытных полях, оценивая каждую фазу развития культур, и определяют, какие из агротехнологических приемов будут наиболее эффективными, как отдельно, так и в сочетании друг с другом».

Эксперименты проводятся на полях общей площадью более 300 гектаров подразделений Камыши и Мантурово Курской области и Богородицкого хозяйства Тульской области. Поля сформированы из 412 делянок свеклы, сои, озимой и яровой пшеницы, кукурузы и рапса, на которых агрономы-исследователи возделывают потенциально лучшие сорта и гибриды от ведущих поставщиков семян, удобрений, стимуляторов роста и средств защиты растений, испытывают технологии от лидеров рынка агрохимикатов. Всего в исследовании участвуют 70 лучших сортов и гибридов растений.

Выбор «подопытных» — это результат масштабного исследования мирового рынка семян, средств защиты, микроэлементов, удобрений и других необходимых компонентов, изучения международной литературы и наработок коллег из отрасли.

Кроме выбора средств, важно соблюдать технологию проведения опытов. Эту функцию выполняют агрономы-исследователи. Коллеги участвуют в закладывании опытов, посеве и уходе за растениями, подбирают оптимальные варианты средств защиты растений, проводят ежедневные наблюдения и ведут учет.

В департаменте агротехнологий уверены: научный подход позволит повысить продуктивность и качество работы, снижая при этом себестоимость продукции.

ТРИ ПРАВИЛА АГРОНОМА-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ:

Испытываем трижды

Для того чтобы получить точный результат коллеги проводят каждый опыт в трехкратной повторности. Такой подход позволяет учитывать почвенные различия и минимизировать влияние внешних факторов.

Оцениваем приемы

После проведения опыта на каждой делянке эксперты берут не менее трех промежуточных проб. Затем выводят средний показатель по каждой делянке и средний показатель по трем опытным участкам.

Анализируем результаты

По итогам проведения опытов эксперты формируют отчеты для анализа эффективности и рентабельности применения экспериментальных технологий в масштабах всей Группы компаний.

Разговор о честности

«Все сотрудники должны защищать активы «АгроТерры» и обеспечивать их эффективное использование.

Любое хищение или растрата имущества компании будет наказываться с максимально допустимой строгостью закона».

П. 3.3.1, 3.3.2. Кодекса делового поведения «АгроТерры»

Эти пункты появились не просто так. Как и любое правило, любой закон — из нашей жизни…

Только в этом году зафиксировано более 10 эпизодов хищения имущества «АгроТерры». Противоправная деятельность привела нарушителей к уголовным производствам и потере места работы, а вместе с тем — и семейного дохода. Но самое страшное — эти люди потеряли репутацию и уважение общества.

Один из случаев произошел недавно в селе Становом Липецкой области. Водитель бензовоза «АгроТерры» был пойман с поличным при попытке слить топливо с рабочего транпорта в собственном гараже. 45-летний сотрудник отработал в компании ровно год, положительно характеризовался среди коллег, имеет большой опыт работы по своей профессии. Что же подтолкнуло примерного семьянина, являвшегося примером для подражания взрослому сыну, на такой поступок?! По его скупым оправданиям перед коллегами — желание получить больше денег. Но ведь теперь дохода нет совсем. Труженики поля лучше других знают, что легких денег не бывает, свой хлеб они зарабатывают тяжелым, но честным и уважаемым трудом. Компания ценит и развивает таких агротерровцев.

Предотвратить эту кражу помогли высокие технологии и бдительность сотрудников контрольной службы. Отклонения бензовозов от маршрута в режиме реального времени фиксирует автоматизированная программа, а установленные на каждом транспортном средстве датчики учитывают все манипуляции с топливом. Нарушитель уже потерял работу и доверие коллег, судебное дело еще продолжается. Подсудимый вынужден вместо работы ходить в отдел полиции, к адвокату, в суд, сейчас он переживает самое унизительное время в своей жизни.

Это примеры из будней многих сельскохозяйственных компаний. К сожалению, всё это сказывается на имидже отрасли. В нее не так охотно хотят вкладывать средства инвесторы, а это было бы очень кстати для развития регионов, создания новых рабочих мест и современной инфраструктуры в селах.

В «АгроТерре» решительно настроены ситуацию в отрасли изменить. Мы честны во всем — и в подсчете прибыли, и в защите имущества компании.

И соблюдать эти рамки нам помогает Кодекс делового поведения «АгроТерры». Он основа для принятия решений. В документе подробно изложены 25 пунктов, и каждый — о честных взаимоотношениях в команде.

Давайте вместе развивать сельское хозяйство — такое, которое можно с гордостью передать нашим детям.

ЛЮДИ

В высокий сезон приемки продукции на элеваторах «Вестник» встретился с опытным аппаратчиком сушильно-очистительного комплекса Юрием Кирюткиным, чтобы узнать об особенностях его важной профессии. Коллега поделился полезными производственными наработками и нюансами эксплуатации оборудования.

Полезные привычки одного из лучших аппаратчиков

По профессии водитель Юрий Кирюткин 10 лет назад переехал из Пензы в родной поселок Исса, а в 2011 году присоединился к команде «АгроТерры», заняв должность аппаратчика сушильно-очистительного комплекса. Без профильного образования и опыта в сельском хозяйстве, он имел стойкое желание овладеть новой профессией и трудиться на современном предприятии компании. Доверие руководства оправдал через 3 месяца, когда освоил оборудование, технологии и самостоятельно отработал смену. Интенсивному обучению способствовал наставник Дмитрий Хрипунов – опытный аппаратчик был все время рядом, делился лучшими знаниями и практиками профессии.

5 сезонов вместе с «АгроТеррой» стали лучшими в карьере Юрия. Закалялся в том числе и трудностями. В первый год работы при сушке подсолнечника едва не загорелся урожай – семена масличной культуры в категории пожароопасных – очаги возгорания Юрий обнаружил и ликвидировал вовремя, действуя в соответствии с технологической инструкцией и правилами охраны труда. Регламенты элеватора стали для него путеводителями и верными помощниками в профессии.

«Достаточно следовать проверенным шагам, описанным в технологической инструкции, тогда гарантировано высокое качество работы. А правила охраны труда – это первое, с чего нужно начинать освоение профессии. До сих пор не считаю себя опытным аппаратчиком, поэтому не стесняюсь заглядывать в инструкции, если возникают вопросы в работе. Не раз помогало», – делится Юрий.

Он в ответе за то, чтобы урожай поступал на элеваторы с определенным процентом влажности. Поэтому оборудование Юрий ежедневно диагностирует и тщательно проверяет в период уборочной. Коллеги перешли на двусменный график, техника эксплуатируется без простоев, важно быстро и качественно подготовить урожай к хранению.

По итогам работы за 2015 год коллеги признали Юрия Кирюткина лучшим сотрудником пензенского региона. Эта профессиональная награда стала для него первой за 54 года жизни.

5 правил эффективной работы Юрия Кирюткина:

1. В период уборочной плановые сроки сушки могут сдвинуться, поэтому сразу очищайте зерносушилку, как только она остынет. Это сэкономит время для приемки других партий.
2. Помните, что вы отвечаете за качество урожая и правильную эксплуатацию приборов. Действуйте по инструкциям и фиксируйте все действия в вахтенном журнале. История позволит определить причины возможных поломок.
3. Используйте остановки зерносушилки более чем на два часа, например, при отсутствии зерна, на осмотр и проверку оборудования. Это повысит ее производительность.
4. Чистите горелки от сажи после каждой партии зерна. Если вдруг чувствуете небольшую вибрацию при работающей зерносушилке, отключите ее, скорее всего засорилась горелка.
5. Ежедневно проверяйте камеры нагрева и тепловлагообменники в рециркуляционных зерносушилках. Они должны быть очищены от зерна и зерновой примеси. Это убережет зерно от возгорания.

Подразделения станут комфортнее

Таковы задачи масштабной программы улучшения бытовых условий. Утепленные душевые с раздевалками, комнаты для приема пищи, туалеты, пешеходные дорожки и газоны — с 2017 года эти удобства будут одинаково функциональными в 37 подразделениях. Остальные были построены в этом году и в ремонте не нуждаются. Глобальному благоустройству способствовало исследование вовлеченности сотрудников в конце 2014 года.

Этой зимой руководители всех подразделений вместе определили необходимые условия для комфортного и производительного труда. Программа стартовала с элеватора в Соболевке Пензенской области, хозяйств в Кузовке Тульской области и Павельце Рязанской области. Здесь установили утепленные модули площадью 20 квадратных метров. Внутри — новая отделка, мебель и кухонная техника, водо- и электроснабжение, вентиляция. Санузлы с двумя душевыми и четырьмя туалетами разместились в аналогичных модулях. Душевые будут функционировать даже в тех локациях, где отсутствует центральное водоснабжение при помощи накопительных бойлеров.

Мы заботимся не только о наших полях, но и о внутренних территориях производственных площадок. Все хозяйства и элеваторы приобрели семена газонной травы и спроектировали схемы озеленения. Сев растения синхронизирован с укладкой тротуарной плитки и запланирован на август-сентябрь.

Коллеги будут озеленять территории и ухаживать за ними самостоятельно. Таковы условия конкурса на лучший газон в рамках проекта улучшения условий труда. Кроме эстетической красоты газонная трава имеет и практически полезные функции, например выделение большого количества кислорода и поглощение пыли.

Итоги конкурса подведем осенью, когда трава ровным ковром покроет дворовые территории «АгроТерры». Команда подразделения, которое добьется самого впечатляющего визуального преображения, отправится в курортную зону, чтобы полюбоваться ухоженными газонами местных парков.

Напомним, улучшение бытовых условий, программа стажировок «Шаг вперед», внедрение спортивных корпоративных мероприятий, прозрачной системы мотивации и возможностей для самореализации — текущие приоритеты компании, сформированные на основе результатов исследования вовлеченности.

15 августа стартовал очередной опрос мнений сотрудников нашей команды. Это отличная возможность донести свои мысли и пожелания руководству «АгроТерры», рассказать, что радует и беспокоит на работе. Ценно мнение каждого сотрудника, поэтому, если вы еще не успели принять участие в опросе, обратитесь к куратору проекта в вашем регионе и внимательно заполните анкету исследования вовлеченности.

Конкурс

«Мои родные — агротерровцы!»

Голосуйте за понравившиеся рисунки на внутреннем портале «АгроТерры» и на страницах AgroTerragroup в социальных сетях.

Ваших писем мы ждем по электронной почте:
Vestnik@agroterra.ru
или по адресу:
125047, г. Москва, ул. 1-я Брестская, д. 29, 4 этаж
с пометкой ВЕСТНИК АГРОТЕРРЫ.

Мы в соцсетях: agroterragroup

Над выпуском работали:
Александр Дащенко, Алексей Пашков, Андрей Чернуха, Анна Андриян, Анна Клищевская, Владимир Нагорных, Евгений Анисимов, Екатерина Милых, Константин Хайдуков, Михаил Кабешкин, Наталия Сорокина, Олег Лагутов, Олег Насонов, Олег Столяров, Ольга Борзенкова, Ольга Кротова, Сергей Ладыгин, Тимур Кузнецов, Томас Доренвендт, Юлия Рыжкова, Юрий Кирюткин.

Редактор: Виктория Рындина.

Корректура и подготовка к печати:
РА «White», ООО «КОНСАЛТЕК+», ИНН 7733673070

ВЕСТНИК АГРОТЕРРЫ — внутреннее издание Группы компаний «АгроТерра». Издание не подлежит распространению за пределами ГК «АгроТерра», распространению на коммерческой основе