№ 3 (13) сентябрь 2017 г.

НОВОСТИ АГРОТЕРРЫ

На фото – рисунок Яны Рябиковой, 7 лет. Мама – Александра Рябикова, заведующая лабораторией, Пензенский регион

Александр Толмачев открыл уборочную 2017

25 июля в «АгроТерре» началась уборочная. Первым выехал собирать урожай комбайнер Александр Толмачев из хозяйства в Бунино Курской области. На комбайне New Holland он приступил к уборке озимой пшеницы сорта «Льговская 4». 2 августа к обмолоту приступили агротерровцы в Липецкой и Тамбовской областях, 4 августа – в Тульской и Рязанской. Пензенские растениеводы начали уборку 7 августа. Погодные условия весны-лета 2017 года сдвинули сроки старта уборочной на 2 недели в целом по компании.

РЕКОРД В НЕПОГОДУ

4 апреля агротерровцы начали сеять яровую пшеницу. График посевной кампании приходилось корректировать неоднократно – погода не баловала. Переувлажнение почвы мешало и севу яровых, и обработке озимых. Там, где посевы не всходили, коллеги пересевали культуры во второй, на отдельных полях – и в третий раз. Сою – в пензенском и тамбовском подразделениях, сахарную свеклу и яровой рапс – в липецком. На отдельных полях Пензенского региона из-за мороза погибла озимая пшеница, Тамбовского – часть посевов сои. В целом по компании масштаб ущерба некритичен – около 4%. Уборочную начали с запозданием на 10-15 дней в зависимости от региона, поэтому пришлось скорректировать план по севу озимых почти на 40%. Смещение сроков и погода на показатели зерновых почти не повлияли. Средняя урожайность озимой пшеницы по компании соответствует плану – 52 ц/га, показатели озимого рапса также оправдали ожидания – 34 ц/га. По прогнозам аналитического центра «ПроЗерно», валовый сбор зерновых и зернобобовых в стране будет 130,7 млн т. Это рекорд за 40 лет. В связи с этим падает цена на продукцию. Благодаря тому, что «АгроТерра» заключает форвардные контракты с фиксированной ценой покупки урожая, наша компания сохраняет стабильность работы.

ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРОЦЕССЫ

Каждый сезон у нас стоят две цели в организации труда. Первая – сократить потери, улучшая стандарты. Вторая – повышать результат, внедряя новые проекты. Так, улучшая процессы, накануне уборочной установили максимальные показатели влажности начала уборки зерновых культур. Раньше коллеги из хозяйств сами решали, каков должен быть уровень влажности озимой пшеницы и озимого рапса, чтобы начать уборку. Показатели варьировались. Продукцию часто нужно было сушить на элеваторах компании, чтобы довести до требуемого качества. Теперь озимую пшеницу убирают с влажностью не выше 18%, а озимый рапс – не выше 12%, чтобы продукция с полей «АгроТерры» поступала на элеваторы примерно одного качества. Это существенная экономия времени и денежных средств. Чтобы уменьшить время отправки зерна с поля на элеватор, коллеги организовали временные площади для хранения продукции. Это земляные тока и открытые площадки на элеваторных территориях. Убранные с полей культуры могут храниться здесь несколько часов, что увеличивает пропускную способность элеваторов и сокращает простои при уборке урожая.

НОВЫЕ СИСТЕМЫ

В хозяйствах Максимовки Курской области и Натальино Тульской области впервые использовали карбамидно-аммиачную смесь (КАС) и жидкие комплексные удобрения на полях. Это альтернатива твердым удобрениям, которые применяли раньше. Смесь создает лучшие условия для питания растений азотом, положительно влияет на их плодородие и повышает урожайность культур. Предварительный анализ показал, что урожайность пшеницы с КАС на 7% выше, чем у традиционной технологии. Чтобы эффективно использовать каждую минуту в борьбе за урожай, весной в Курске запустили диспетчерский центр. Специалисты центра ежедневно мониторят технологические операции на полях, расход семян, удобрений и ГСМ, соблюдение скоростного режима во всех подразделениях Группы компаний. В период активных полевых работ на первом плане – сельскохозяйственная техника. Коллеги непрерывно следят за передвижениями техники – фиксируют простои и передают данные производственникам. Далее на совещаниях руководители разбирают каждый случай и ищут решения, чтобы исключать такие моменты. На основе анализа повторяющихся простоев комбайнов изменили карту ежедневного технического обслуживания.

Об итогах уборочной и результатах примененных новых методов и технологий расскажем в следующем выпуске корпоративного издания. Желаем команде «АгроТерры» хорошего урожая!

В этом выпуске:

ОРГАНИЗАЦИЯ

«Интегратор» собрал 140 агропроизводителей. Результаты работы и планы центра развития агробизнеса — 2

РАЗВИТИЕ

Бережное хранение. Интервью с генеральным директором «АгроТерра Элеваторы» Станиславом Жаком — 7

ЛЮДИ

Секреты предупреждения поломок оборудования от Александра Выставкина, аппаратчика в Лукьяновке Липецкой области — 8

Юбилейная посевная

24 августа пензенские растениеводы вышли в поля, чтобы засеять их озимой пшеницей. Стартовала юбилейная, 10-я посевная для нашей компании. В 2008 году агротерровцы впервые сеяли ту же культуру в Булычево Пензенской области.

Уже тогда, в далеком 2008, наша компания открывала посевную, используя высокотехнологичное оборудование. Величавый красавец John Deere, «запряженный» габаритной стержневой сеялкой шведско-канадского производства, несмотря на размеры, ловко маневрировал на поле. Местные аграрии не могли нарадоваться таким возможностям, а жители приходили посмотреть, кто решился выращивать на пензенской земле, которая возделывалась лишь частично. Тогда заметки о компании и ее инициативе вышли в ключевых СМИ региона, и сегодня ее название остается одним из самых упоминаемых на страницах местных газет.

Со времени той первой посевной «АгроТерра» выросла в 10 раз. Мы ежегодно расширяем посевные площади, а также перечень выращиваемых культур. Мы используем современные технологии производства, основанные на нашем собственном опыте и опыте других лидирующих в отрасли российских и мировых компаний. Пятипольный севооборот, на который мы перешли в 2016 году, позволяет нам заботиться о земле и растить культуры с максимальной эффективностью. Мы оснащаем нашу технику автопилотным оборудованием, а людей – современными гаджетами, чтобы не терять ни минуты столь ценного для нашей отрасли времени.

На фото – рисунок Елизаветы Скалиной, 13 лет.
Мама – Наталья Скалина, лаборант, Тамбовский регион

ОРГАНИЗАЦИЯ

Интегратор собрал 140 агропроизводителей на «Дне поля»

На фото – рисунок Софии Борисовой, 8 лет. Папа – Александр Борисов, слесарь, Тамбовский регион

25 августа в Курской области прошел «День поля», посвященный увеличению производства сои в России. Исследовательский центр «АгроТерры», компании из ТОП-5 производителей сои в Центральном Черноземье, презентовал результаты испытаний 25 сортов культуры, а также системы удобрений и защиты растений. Обсудив особенности выращивания сои, гости мероприятия узнали о пакете услуг «АгроТерра Интегратора».

В мероприятии приняли участие 140 человек: порядка 70 представителей мелкого и среднего агробизнеса из Центральной России, представители государственных органов управления, сотрудники агрохолдингов, эксперты компаний-поставщиков средств производства для растениеводства AMAZONE, BASF, ARYSTA, Farmers Edge и др. Организатором встречи выступил центр развития агробизнеса «АгроТерра Интегратор». Финансирование, агроконсультации, поставка семян, покупка урожая, сделки с землей – это все о центре. «Интегратору» – только год, но у него уже немало партнеров. С сентября 2016 года по август 2017 его услугами воспользовался 71 сельхозпроизводитель. Суммарно они обрабатывают 120 000 га земли и занимают 30% от общего объема мощностей элеваторов и зернохранилищ «АгроТерры». В ближайшие 5 лет компания выделит 10 миллиардов рублей на займы для развития агропредприятий. Услугами воспользуются порядка 800 производителей Центрального Черноземья с общей площадью обрабатываемых земель 1 миллион гектаров.

На «Дне поля» производители сои Центрального Черноземья обсудили современные технологии выращивания культуры, методы повышения урожайности и качества продукции. Участники также посетили опытные поля и оценили сорта с высоким потенциалом, системы удобрений и средств защиты, обменялись опытом использования инструментов точного земледелия, которые позволяют сократить расходы на производство.

Уютные технологии

Новые административно-бытовые корпусы (АБК) возвели в подразделениях «АгроТерры» в Камышах Курской области и Павельце Рязанской области. Строительство новых офисов планируют продолжить в остальных подразделениях по проекту развития инфраструктуры.

ДОЛГОВЕЧНЫЙ КОМФОРТ

В АБК уже переехали сотрудники растениеводческих хозяйств и зернохранилищ из Камышей и Павельца. На строительство двухэтажного здания в Камышах ушло 3 месяца. Его возвели из деревянных каркасных панелей с наполнением из негорючего утеплителя. По плану здание прослужит 75 лет. В новый офис уже переехал 21 сотрудник.

АБК в Павельце эксперты строили чуть дольше – 5 месяцев. Два просторных этажа общей площадью порядка 435 кв. м возвели из легковозводимых профилей. Такая конструкция прослужит 100 лет. Сейчас в здании трудятся 23 человека.

Строительство новых АБК – это системное изменение по разработанному стандарту бытовых условий. В таких зданиях есть все необходимые коммуникации и удобства для комфортной работы агротерровцев. В зданиях обустроили просторные рабочие зоны, комнаты для переговоров, кухни, душевые, раздевалки. Сотрудники производственно-технических лабораторий переехали в помещения с отдельным выходом на весы для сбора проб зерна. После оценки качества лаборанты определяют, в какой силос поместить продукцию.

ПОЭТАПНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

Понятно, что благоустроить все подразделения единовременно невозможно из-за большой финансовой нагрузки. В первую очередь компания направляет средства на выполнение производственной программы. При этом есть продуманная двухэтапная программа улучшения условий труда. Сначала – быстрые улучшения, чтобы довести состояние созданных десятилетия назад объектов до комфортного минимума, затем – капитальные. Сейчас уже минимальные требования выполнены во всех подразделениях: внедрили производственные стандарты, провели первоочередные ремонты, закупили микроволновые печи и холодильники.

МОДУЛЬ ИЛИ АБК?

Капитальную технологию выбирали в 2016 году. Тестировали бытовые модули и АБК. Бытовые модули – отапливаемые контейнеры площадью 14 кв. м, в которых размещали кухню, душ или туалет. Такие испытали в Павельце Рязанской области, Кузовке Тульской области и Соболевке Пензенской области. АБК – двухэтажные офисы площадью 120 и 180 кв. м возвели за 20 дней в Данкове и чуть дольше в Лебяжьем Липецкой области.

По итогам пилотных проектов оказалось, что АБК – это более долговечный, комфортный и надежный вариант. Посчитали стоимость установки одноэтажных бытовых модулей в соотношении с количеством сотрудников. Увидели: общая стоимость всех нужных для хозяйства бытовок примерно совпадает со стоимостью комфортных двухэтажных бытовых корпусов.

Очередность обустройства подразделений сформировали на основе бытовых потребностей и производственных показателей – начиная с необустроенных и продуктивных, заканчивая недавно построенными. На стандартизацию всех подразделений «АгроТерры» уйдет до 5 лет.

Напомним, улучшение бытовых условий – это один из блоков программы «Вовлеченность». Ее составили на основе результатов исследования вовлеченности, в котором участвовали все сотрудники «АгроТерры». Первое исследование проходило в 2014 году. Реализация плана повышения вовлеченности обеспечила вовлеченность сотрудников 70%. Это уровень мировых компаний. Это значит, что вектор был выбран верный.

На фото – рисунок Дианы Мазуровой, 7 лет. Мама – Наталья Мазурова, менеджер по налогам, Курский регион

Студенческая пора

Этим летом к нам на практику вышли 128 студентов (в прошлом сезоне 86). Относительно численности нашей команды – это самый большой показатель в отрасли. Мы достигли своей цели – компания стала привлекательным работодателем для молодежи! Теперь пора перейти от количества к качеству и увеличить количество студентов производственных специальностей.

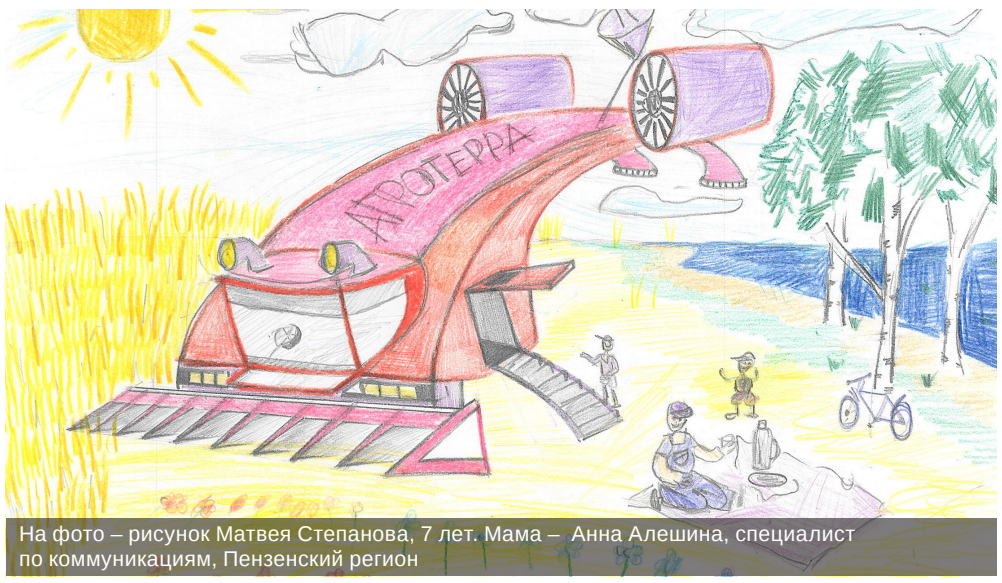
Как отмечает начальник управления привлечения и оценки персонала Олег Лагутов, в 2018 году откроется большой проект дополнительной подготовки студентов. Молодые люди из профильных учебных заведений пройдут трехмесячное обучение и практику по разным специальностям в растениеводстве и элеваторном деле. По итогу они смогут выбрать себе должность по душе в нашей компании, будут знать, как устроены все процессы в «АгроТерре» и смогут быть максимально полезными.

Сегодня мы сотрудничаем с более чем 40 ведущими учебными заведениями Центральной России. Любые интересующие вопросы о программе «Шаг вперед» вы можете задать Олегу Лагутову Oleg.Lagutov@agroterra.ru.

На фото – рисунок Димы Максимова, 6 лет. Папа – Александр Максимов, тракторист-машинист, Тамбовский регион

ТОП-10 достижений «АгроТерры»

У Группы компаний «АгроТерра» 10-я посевная! К юбилею давайте вместе вспомним наши достижения за прошедший год.



На фото – рисунок Матвея Степанова, 7 лет. Мама – Анна Алешина, специалист по коммуникациям, Пензенский регион

В этом году земля «АгроТерры» засеяна уже в десятый раз. Первая посевная кампания озимых культур была в Пензенской области на полях поселка Булычево.

«АгроТерра» вошла в ТОП-30 лучших работодателей России. При этом компания остается единственной из сельскохозяйственной отрасли, достигшей такого уровня.

Внедрены производственные стандарты «АгроТерры» – единые правила, основанные на лучших практиках и распространенные на рабочие процессы компании.

Элеваторы увеличили ежедневный объем приемки зерна на 15% и сформировали единые инструкции по приемке, сушке и подработке. Введена вторая очередь элеватора в Лукьяновке Липецкой области.

Открыты 32 инновационных проекта, среди них – «Планшет командира», который получили 100 растениеводов компании. Профессия «Агроскаут» получила «Премию HR-бренд».

На базе курского офиса запущен единый аналитическо-диспетчерский центр, который собирает данные с полей о производственных операциях и движении техники.

Обновлен Кодекс делового поведения сотрудников «АгроТерры» и открыта «Линия доверия» – безопасный, конфиденциальный, круглосуточный инструмент обратной связи.

Запущен центр развития агробизнеса «АгроТерра Интегратор». Менее чем за год существования центра его услугами воспользовался уже 71 сельхозпроизводитель.

«АгроТерра» стала членом Российской зерновой сети, чтобы автоматически обновлять калибровки приборов и достигать практически 100%-ой сходимости результатов измерений с арбитражными методами.

В Курской и Рязанской областях построены современные АБК, в Тамбовской области – ремонтная мастерская, идет строительство семенного склада в Курской области.

Сельское хозяйство будущего глазами детей

В «АгроТерре» подведены итоги конкурса детских рисунков на тему «Сельское хозяйство будущего». Мероприятие набирает популярность. В прошлом году рисовали 55 ребят. В этом – творческих подарков нашей компании к очередной годовщине было 79.

Победителей определяли дважды: на региональном уровне и путем зрительского голосования. Члены жюри, по 5 человек в каждом регионе присутствия «АгроТерры», оценивали рисунки по нескольким критериям. Это – соответствие тематике конкурса, оригинальность и новизна идеи и исполнения. Взгляд на работы был максимально разносторонний – жюри состояло из сотрудников растениеводческого и элеваторного блоков, инженерной службы, группы персонала и организационного развития и руководителей подразделений. Коллеги выбирали лучшие рисунки в каждой возрастной категории: «Дошкольник», «Школьник», «Подросток». В результате – 18 победителей*. Этой осенью юные художники отправятся в увлекательную поездку в Москву.

На следующем этапе за понравившиеся рисунки голосовал каждый желающий. На корпоративном портале «АгроТерры», а также в группах компании в социальных сетях разместили все полученные работы детей. Зрители определили еще 3-х победителей конкурса, по одному в каждой категории**. Ребята получили планшеты в подарок за победу.

У вас есть возможность полюбоваться рисунками победителей конкурса. Также в ближайшее время в подразделениях «АгроТерры» организуют выставки детских работ.

Региональные победители:

Сабитова Полина, 4 года.
Мама – Елена Сабитова, специалист по закупкам, Курский регион

Чугунов Сергей, 7 лет.
Папа – Вячеслав Чугунов, менеджер инвестиционных проектов, Курский регион

Головина Анастасия, 16 лет.
Бабушка – Анна Калинина, старший бухгалтер, Курский регион

Дикарева Лера, 13 лет.
Папа – Игорь Дикарев, директор хозяйства, Липецкий регион

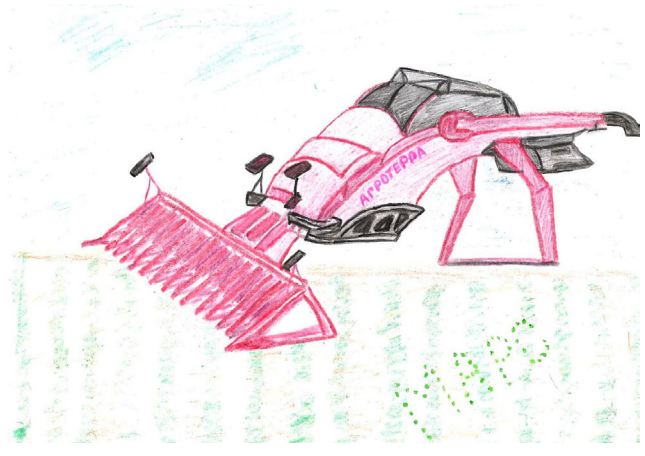
Князев Андрей, 5 лет. Мама – Людмила Князева, специалист по производству, Пензенский регион

Овчинникова Елизавета, 16 лет.
Мама – Наталья Елаева, лаборант, Пензенский регион

Шишова Ульяна, 6 лет.
Папа – Станислав Шишов, директор группы развития технологий, г. Москва

Морунков Игорь, 11 лет.
Папа – Андрей Морунков, директор инженерного департамента, Пензенский регион

Минаева Анастасия, 6 лет.
Мама – Анна Минаева, кладовщик,
Рязанский регион



Дукал Петя, 7 лет.
Мама – Лариса Дукал-Кель, бухгалтер
Рязанский регион

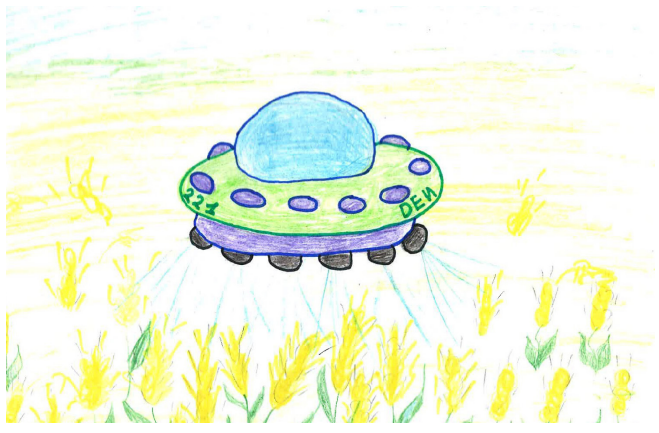
Пригодский Антон, 12 лет.
Папа – Евгений Пригодский, подсобный рабочий,
Рязанский регион

Конякина Ксения, 7 лет.
Мама – Татьяна Конякина,
специалист по логистике, Тамбовский регион

Тянутов Егор, 6 лет. Мама – Татьяна Тянутова,
бухгалтер, Тамбовский регион

Поваркова Валерия, 13 лет.
Мама – Людмила Уточкина, бухгалтер,
Тамбовский регион

Пастернак Александр, 3 года.
Папа – Иван Пастернак, главный специалист
по производству, Тульский регион



Лесных Евгения, 14 лет.
Папа – Сергей Лесных, механизатор,
Тульский регион

Путилин Егор, 9 лет. Папа – Андрей Путилин,
главный инженер хозяйства,
Тульский регион

Победители зрительского голосования

Пылева Ксения, 6 лет.
Бабушка – Анна Калинина,
старший бухгалтер, Курская область

Головина Анастасия, 16 лет.
Бабушка – Анна Калинина,
старший бухгалтер, Курская область

Головина Мария, 10 лет.
Бабушка – Анна Калинина,
старший бухгалтер, Курская область

Через конструктивный конфликт

В августе первый беспилотный комбайн RSM 181 TORUM от Ростсельмаша убрал низкорослый ячмень в Краснодарском крае. И если вертикальное растениеводство ученые только тестируют, то вот такие умные комбайны, роботы и дроны – уже не фантазия из книг и фильмов, а реальность сельского хозяйства. По прогнозам аналитиков в ближайшие 30 лет отрасль пройдет путь автоматизации. Те компании, которые не начнут изменения, останутся в прошлом. Конечно, эти условия влияют и на организацию работы людей. Будущее – за «живыми» компаниями или, как их называют, «компании с бирюзовой культурой».

ЖИВЫЕ КОМПАНИИ

В нашей стране уже несколько десятков компаний работают в новом формате. Еще десять лет, и их появятся тысячи. Люди будут думать не о бюрократических структурах, а взаимодействии без излишнего контроля и подробных планов на год. Такие «живые» компании покажут быстрый финансовый рост и создадут лучшие рабочие места. Сегодняшние примеры – спортивный бренд Найк, производитель напитков Кока-Кола, некоторые структуры Сбербанка, Рокетбанка, производителя ортопедической продукции Аскона, картографической компании 2ГИС. Чем отличаются организации будущего?

1. Самоорганизация. Бирюзовые компании перешли от жестких иерархий с контролем начальника к распределенной структуре и работе в командах.

2. Эволюционная цель. Миссия компании и ее виды деятельности эволюционируют, и люди сверяются с ней, когда нужно принять решение по работе.

3. Целостность. Сотрудники воспринимаются как личности, а не как инструменты. Должностная инструкция развивается под них, а не они под должностную инструкцию.

ПУТЕШЕСТВИЕ ПО СПИРАЛИ

Чтобы сохранить ведущие позиции, «АгроТерра» раньше других коллег по отрасли пошла в будущее. В нашей компании работают отдельные инструменты «бирюзовой культуры», чтобы сотрудники могли лучше понимать друг друга, быстрее решать производственные вопросы и договариваться. Это Форумы, Штабные учения, корпоративная Академия, ежеквартальные встречи, презентации новых проектов и другие мероприятия. Конечно, изменить все привычки за раз несколькими инструментами невозможно. Как отмечают эксперты, к верхнему уровню культуры можно прийти, только пройдя все предыдущие и сохранив лучшие традиции из них. И обычно это проходит через конструктивный конфликт. Вспомните, наверняка вы ощущали на работе, что разговариваете с коллегами «на разных языках», что у вас не совпадают представления об обязанностях, что в одних отделах работа двигается быстрее, чем в других? Обычно это признаки того, что подразделения находятся на разных культурных уровнях. В момент столкновения разных точек зрения (конфликта) происходит развитие. Более того, когда в компании нет противоречий, это означает, что она деградирует.

Как развивается конструктивный конфликт?

1. Участники признают наличие разных точек зрения и признают право оппонента на собственное мнение
2. Стороны в спокойном тоне приводят аргументы (цифры и факты), подтверждающие позицию
3. Сотрудники выбирают лучший вариант с точки зрения результата всей компании или приглашают третью незаинтересованную сторону для помощи

Попробуйте определить, к какому уровню относится ваше подразделение, какие инициативы компании соответствуют каждому цвету, используя следующие описания:

		Сильные стороны	Слабые стороны	Конфликт для перехода на уровень выше	Инструмент компании для перехода на уровень выше
КУЛЬТУРА ЭВОЛЮЦИИ Живой организм До 0,1% населения, у которого 1% власти	«Это повлияет на мир»	Бизнес делается со смыслом, мгновенное внедрение, высокая вовлеченность людей	Отсутствие примеров, потому что организация сама становится примером	Новые открытия в мире	Люди с «живым» мышлением
КУЛЬТУРА СИНТЕЗА Научные организации, компании высокотехнологичного сектора До 1% населения, у которого 5% власти	«Мы создадим это»	Способность объединить различные точки зрения и стремление к знаниям	Возможность провала культуры на нижний уровень из-за культурной разницы участников	Поиск направляющих принципов, соединение духовности и науки	Организация непрерывного обучения через лидеров компании
КУЛЬТУРА ГАРМОНИИ Общественные организации, ИТ-компании До 10% населения, у которого 15% власти	«Потому что мы об этом договорились»	Партнерство, командность, непритязательность к материальным благам	Недооценка вклада конкретного сотрудника, потери в случае предательства члена группы	Конкуренция с системами, несущими минимум социальных обязательств	Проекты, миссия компании, групповые показатели эффективности
КУЛЬТУРА УСПЕХА (самая эффективная для бизнеса) Лидирующие производственные компании До 30% населения, у которого 50% власти	«Потому что это дает результат»	Высокие результаты, инициативность, решительность	Срочность, нет теплых отношений, результат в ущерб долгосрочным целям	Усталость от высоких ритмов, понимание, что работа – не война, а Олимпиада	Амбициозные цели, выбор лучших сотрудников
КУЛЬТУРА ПРАВИЛ Рыцарство, государственные учреждения До 40% населения, у которого 30% власти	«Потому что таковы правила»	Самопожертвование, планирование	Отсутствие гибкости, низкая скорость	Чрезмерная бюрократия, потери из-за медлительности	Внедрение критериев качества
КУЛЬТУРА СИЛЫ Армия, царства До 20% населения, у которого 5% власти	«Потому что я так сказал»	Пробивная сила, быстрые результаты	Сопротивление изменениям, грубость, насилие	Признание власти морали и ценностей, усталость от споров	Единая система мотивации
КУЛЬТУРА ПРИНАДЛЕЖНОСТИ Племена, криминальные группы До 10% населения, у которого 1% власти	«Мы так делали всегда»	Преданность группе	Нет различений между личным и рабочим, вера в слухи и мифы, страх	Борьба за власть, появляется лидер	Должностные инструкции
КУЛЬТУРА ВЫЖИВАНИЯ Первобытный человек, люди во время войны, голода 0,1% взрослого населения мира	«Я есть»	Быстрая интуитивная реакция	Отсутствуют социальные стандарты, единственный стимул – выживание	Результата не добиться без других людей	Кодекс делового поведения

РАЗВИТИЕ

Бережное хранение

На фото – рисунок Александра Сенькина, 12 лет. Папа – Александр Сенькин, слесарь, Тамбовский регион

Элеваторы «АгроТерры» сформировали единый подход к организации приемки, подработке и хранению зерна. За счет стандартизации в предыдущем сезоне удалось увеличить грузооборот на 25%. В планах на текущий сезон – рост еще на 25%. О том, как подразделение готовилось к новому сезону, о достижениях и планах команды рассказывает Станислав Жак, генеральный директор «АгроТерра Элеваторы».

— Станислав, как проходила подготовка к новому сезону?

— Готовиться к приемке мы начали в конце января. Сначала провели дефектовку и закупили все необходимое для бесперебойной работы оборудования. Ремонт, в том числе рабочих и бытовых помещений, в этом году начали позже – до конца мая занимались отгрузкой продукции с прошлого сезона. Но к моменту приемки техническая базы элеваторов успели.

— Кто определяет готовность элеваторов к приемке продукции? Это стандартная процедура?

— Да, аудит перед стартом нового сезона проводим ежегодно. Это делает комиссия, куда входят руководители-координаторы и сотрудники департамента качества. В этом году к процессу подошли тщательнее – провели аудит не только технической базы, но и всех производственных ресурсов, инфраструктуры элеваторных подразделений, особое внимание уделили кадровому вопросу. Определили, каких специалистов и где не хватает, приняли в команду новых сотрудников. 25 июля комиссия зафиксировала полную готовность элеваторного блока компании к приемке урожая.

— Как сами сотрудники «АгроТерра Элеваторы» готовятся к приемке?

— Как и в группе растениеводства у сотрудников элеваторов ежегодно проводится обучение. 150 сотрудников прошли дистанционные и очные курсы на факультетах «АгроТерра Академии». Коллеги освоили правила организации технологического процесса на элеваторах и зернохранилищах, изучили особенности учета и хранения культур. Результатом стало успешное прохождение итогового тестирования.

— В этом году впервые организовывали игру-симулятор «Штабные учения. Старт приемки». Успешным ли оказался первый опыт?

— Эта бизнес-игра моделирует полный производственный цикл на элеваторах. Коллеги разыгрывают различные ситуации, быстро принимают решения, анализируют результаты. В «Штабных учениях. Старт приемки» участвовало 4 команды по 13 человек в каждой. Состав команд определялся случайным образом вне зависимости от принадлежности к определенному региону или подразделению. Такое решение приняли, чтобы обмен опытом был максимально эффективным. Участниками Штабных учений стали директора элеваторов и зернохранилищ, начальники производственных участков, заведующие лабораториями, старшие лаборанты, а также директора хозяйств растениеводческих подразделений. Думаю, теперь «Штабные учения» станут ежегодными и для сотрудников элеваторов. Это – способ определить уровень подготовки специалистов, обменяться опытом, зафиксировать лучшие правила и выработать единый подход к работе.

— Наступила активная пора приемки продукции. Есть ли отличия этого сезона от предыдущего?

— Да, в этом году мы изменили сам принцип приемки. Совместно с коллегами из растениеводческого блока установили определенные нормы качества продукции для уборки. Зачем? Мы стремимся к тому, чтобы продукция с полей на элеваторы поступала примерно с одними и теми же показателями по всей компании. Своего рода стандартизация. Так мы экономим время, увеличиваем пропускную способность элеваторов и сокращаем простои. Ведь мы заранее знаем, какой влажности, например, придет зерно с полей, не тратим время на дополнительную сушку и, соответственно, можем быстрее обработать продукцию и принять новую.

— Как насчет увеличения мощностей и улучшения бытовых условий?

— В этом году мощность элеватора в Бабарыкино Липецкой области увеличилась на 20 тысяч тонн за счет 5 новых силосов. В Камышах Курской области мы строим склады для семян. Сейчас их вводят в эксплуатацию. В Павельце Рязанской области провели реконструкцию приемного отделения с установкой автомобилеразгрузчика. Уже в этом месяце будет готово полноценное автомобильное приемное отделение (объемом 100 м^2) на элеваторе в Булычево Пензенской области. В плане улучшения бытовых условий работа также была произведена серьезная. Окончено строительство современных АБК в Павельце Рязанской области и Камышах Курской. Отремонтирована подъездная дорога к хозяйству в Грунин Ворголе Липецкой области, завершено благоустройство на элеваторе в Товарково и базе в Мирном Тульской области. Впереди – еще много шагов на пути качественных улучшений. Движемся поэтапно.

— Станислав, спасибо за интервью! Успехов в работе Вам и Вашей команде!

Из ряда – вон!

Расследование по факту кражи 140 тонн сои в период уборочной 2016 в тульском подразделении «АгроТерры» подходит к своему завершению. О подробностях вопиющего инцидента и грядущем наказании виновных рассказывает директор группы контроля рисков, Андрей Акиншин.

— Андрей, какой ущерб был нанесен компании из-за кражи такого большого объема сои?

— Почти 3,5 млн рублей потеряла компании из-за этого хищения. Это отразилось на общем результате «Тула Возрождения», а значит и на доходе сотрудников по программе участия в прибыли.

— Найдены ли виновные в краже?

— Четверо водителей подрядной организации, оказывающей в прошлом году услуги по перевозке готовой зернопродукции с наших полей, дали признательные показания. Дело расследуется и скоро будет отправлено в суд. Причастность водителей очевидна, доказательство их вины – вопрос времени.

— Как же такое могло произойти? Ненадлежащий контроль?

— Да, определенная халатность существовала! Рассматривается версия соучастия сотрудников подразделения в самой краже. Но любую кражу все равно не утаить – продукция учитывается в нескольких системах.

— Что ждет тех, чья вина будет доказана?

— Уголовное наказание, безусловно. Максимальный срок лишения свободы за хищение в особо крупном размере составляет 10 лет. Кроме того, виновные должны будут полностью возместить ущерб.

— Что мы, агротерровцы, можем сделать, чтобы предупреждать такие события?

— В первую очередь, конечно же, быть честными и порядочными, соблюдать все постулаты Кодекса делового поведения. В случаях же, когда есть хотя бы подозрения на какие-либо правонарушения, обращаться на «Линию доверия АгроТерры». Это безопасный, конфиденциальный и круглосуточный инструмент обратной связи. Мы рассматриваем всю без исключения поступающую информацию.

Вы можете обратиться на «Линию доверия» любым удобным способом:

- позвонить по бесплатному номеру телефона: 8-800-707-53-73
- написать письмо на e-mail: line@agroterra.ru
- оставить сообщение через форму на сайте: www.agroterra.ru

НОВОСТИ КОРОТКО

О ФОРУМАХ

С июня изменился формат регулярных встреч руководителей Форумов. Теперь форумы начальников подразделений и функций будут проходить два дня. В программу включены мониторинги соблюдения АТ Стандартов, книжные клубы и работа над проблемами инструментама бережливого производства.

О СДЕЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА

Утверждена методика сдельной системы оплаты труда. В ней доступно и кратко описаны принципы начисления оплаты, которые теперь едины для трактористов, водителей погрузчиков, водителей автомобилей и подсобных рабочих «АгроТерры» из всех регионов присутствия компании. Доход при этом остался на прежнем уровне.

О СПЕЦОДЕЖДЕ

Сотрудники компании получили 1500 комплектов летней спецодежды с логотипом компании. Они состоят из влагостойких курток и брюк улучшенного качества. Вся спецодежда подобрана с учетом требований стандартов охраны труда и пожеланий агротерровцев. В скором времени в подразделения будут доставлены зимние комплекты.

ЛЮДИ

Поломок не будет

В активную пору приемки продукции на элеваторах «Новости АгроТерры» встретились с Александром Выставкиным, аппаратчиком в Лукьяновке Липецкой области. Коллега рассказал об особенностях своей профессии и поделился секретами предупреждения поломок оборудования.

Александр окончил промышленно-экономический техникум в Ельце по специальности «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети». В июне 2015 года присоединился к команде «АгроТерры» в должности аппаратчика. Все 2 года Александр демонстрировал свои знания и профессионализм. Он не раз предупреждал серьезные поломки элеваторного оборудования, чем существенно экономил как время, затрачиваемое на ремонт, так и денежные средства компании. «Осознаю важность моей профессии, и мне очень нравится то, чем я занимаюсь. Я – часть большого и результативного процесса. К тому же работаю в сплоченной и дружной команде».

Как отмечает Александр Выставкин, в его работе главное – вовремя проводить осмотр рабочих узлов на элеваторе. Это предотвращает выход из строя целых механизмов. При этом необходимо быть очень внимательным. Чтобы предупредить поломки на элеваторе и определить, когда требуется провести ремонт деталей, нужно следовать простым, но столь важным советам.

ТОП-5 советов по предупреждению поломок на элеваторе:

1. Следите за натяжением ленты в нории (конвейере), чтобы избежать повреждения ковшей. Слабо натянутую ленту может перетереть барабан привода, отчего произойдет ее обрыв.
2. Обращайте внимание на натяжение транспортера конвейера. При слабом натяжении возможно повреждение несущих частей конвейера элеватора.
3. Проверяйте, чтобы подшипники всех видов оборудования всегда были смазанными. Если разрушится хотя бы один – может остановиться целый производственный процесс.
4. Измеряйте температуру в подшипниках. Если она повышается – это верный сигнал об увеличении износа детали.
5. Не забывайте и о своей безопасности. При выполнении любых работ с оборудованием находитесь в каске, перчатках, очках.

Конкурс «АПК 2030»

Уважаемые агротерровцы! Напоминаем, что конкурс видеороликов «АПК 2030» продолжается. Победители творческого состязания получат квадрокоптер с видеокамерой, приглашение на стажировку в подразделение компании и возможность участвовать в интересных проектах «АгроТерры».

1 шаг Сними ролик о том, как ты видишь сельское хозяйство в будущем

2 шаг Смонтируй ролик до 1 минуты в формате .AVI или .MP4

3 шаг До 31 октября пришли свой ролик или ссылку на него по адресу: news@agroterra.ru

Требования к участнику конкурса:

Студент профильных факультетов сельскохозяйственных вузов*: агрономия, инженерное дело, механизация сельского хозяйства

Средний балл успеваемости от 4.0

Лучшая работа в каждом учебном заведениии будет отмечена специальным призом – квадрокоптером.

**Мичуринский государственный аграрный университет, Пензенская государственная сельскохозяйственная академия, Курская государственная сельскохозяйственная академия имени И.И. Иванова, Сельскохозяйственный колледж «Богородицкий» имени И.А. Стебута, Тульский педагогический университет имени Л.Н. Толстого, Елецкий государственный университет имени И.А. Бунина, Рязанский государственный агротехнологический университет имени П.А. Костычева.*

На фото – рисунок Дарьи Цыпляевой, 15 лет.
Папа – Александр Цыпляев, главный агроном территории, Пензенский регион

Ваших писем мы ждем по электронной почте:
news@agroterra.ru
или по адресу:
125047, г. Москва, ул. 1-я Брестская, д. 29, 4 этаж
с пометкой НОВОСТИ АГРОТЕРРЫ

Мы в соцсетях: agroterragroup

Над выпуском работали:
Александр Выставкин, Александр Дащенко, Александр Мыльченко, Андрей Акиншин, Андрей Чернуха, Анна Клищевская, Валерий Редькин, Ирина Ракова, Михаил Сопин, Олег Лагутов, Станислав Жак, Томас Доренвендт

Главный редактор: Виктория Рындина

Редактор: Анна Алешина

Верстка и дизайн: Юлия Рыжкова

Макетирование, корректура, подготовка к печати:
ООО «Актис-Медиа» «ИНН 7816585950»

НОВОСТИ АГРОТЕРРЫ — внутреннее издание Группы компаний «АгроТерра». Издание не подлежит распространению за пределами ГК «АгроТерра», распространению на коммерческой основе