



НОВОСТИ АГРОТЕРРЫ



На фото: Алексей Сафонов, инженер воловского хозяйства Тульской области, ремонтирует сельскохозяйственную технику с 2011 года и хочет, чтобы его работа приносила максимальную пользу. Он предложил восстановить бороздообразователь на сеялках с помощью специальных электродов. Так сделали в трех хозяйствах, эффект – сэкономили 400 тыс. руб.

В ПОЛНОМ ПОРЯДКЕ

Как внимание планеты в этом году приковано к Чемпионату мира по футболу в России, так и внимание руководства страны и общественности сосредоточено на сельском хозяйстве. Отрасль растят на позицию лидера в экономике и ждут от нее больших побед: стать №1 в экспорте зерна, подняться до международного уровня в науке и образовании, внедрять новации, расширить ассортимент продукции высокого качества. Все это в условиях самых низких цен за последние пять лет. «Чего не сделаешь для стабильности страны», – говорят аграрии и начинают посевной сезон.

СИМВОЛ ГОДА

В декабре 2017 года на итоговой конференции «Агрохолдинги России» с участием «АгроТерры» ведущие компании АПК объявили, что сфокусируются на снижении себестоимости продукции, если не получается продавать товар дороже. В нашей компании оптимальные технологии и организация труда – часть культуры. Нам не нужно резко менять курс. Если нарисовать символ работы в «АгроТерре» по примеру эмблемы Чемпионата мира, то вместо трех составляющих – космос, иконопись и любовь к футболу – у нас бы был изображен тройной порядок. В технологиях, на рабочем месте и в организации информации.

ПОРЯДОК В ТЕХНОЛОГИЯХ

Мы подвели итоги трехлетних испытаний систем защиты растений. Задача была найти препараты, которые максимально защитят наши культуры от вредителей и болезней, и при этом будут экономичнее. Исследовательский центр компании протестировал 128 вариантов на опытных и производственных полях. Оценку проводили по степени защиты растения, влияния на побег и последующие культуры севооборота.

По результатам исследований лучшие средства включили в обновленные технологические карты. Благодаря этому сэкономили 20% от общего расхода на защите растений с сохранением качества обработки и потенциальным ростом урожая. Такие испытания компания будет проводить каждый год. Защита культур – только один из показателей, влияющих на результат. Так, исследование карбамидно-аммиачной смеси показало, что с этими удобрениями урожайность пшеницы выше на 10 ц/га, чем с гранулированными. Поэтому будем использовать их на производственных полях в следующем сезоне. Еще аналитики и растениеводы провели многофакторный анализ урожайности и спро-

са на продукцию в предыдущие годы. Они пришли к выводу: если на наших площадях расширить набор культур и поменять их распределение, то можно получать стабильно высокий результат. Так будут учтены колебания цен на отдельные виды продукции, например, на пшеницу. Поэтому в сезоне 2018 года уменьшим площади под зерновые и увеличим посевы технических и масличных культур. Чтобы повысить урожайность и качество сои, будем сеять ее на полях после озимой пшеницы. Акцент – на сорта с большим сроком созревания и высоким потенциалом по содержанию протеина. Кроме того, специалисты по поиску новаций в растениеводстве изучают мировые тренды выращивания культур и проводят эксперименты, чтобы определить, стоит ли вводить новые виды в оборот.

ПОРЯДОК В ТРАНСПОРТЕ

В парке «АгроТерры» уже более 2000 единиц современной техники, 10% из которой обновили в прошлом году: тракторы, комбайны и прицепные сельскохозяйственные машины. Для нового сезона приобрели еще 24 единицы: опрыскиватели, сеялки, бороны, культиваторы и другое оборудование. Распределять технику по хозяйствам будем на основе изменений в севообороте. В тульское, липецкое и тамбовское подразделения отправили три сеялки Kuhn Plantner 3 TRS, так как там увеличиваем посевы под сахарную свеклу. Опрыскиватели Amazone UX 5200 Super перевезли в липецкие и рязанские хозяйства. Транспортировочные смесители для работы с жидкими удобрениями будут использовать курские, липецкие и тульские подразделения.

Чтобы техника работала долго и стабильно, провели плановые ремонты и модернизацию. Перед этим сезоном наибольшее внимание получили тракторы. На них установили системы авторазворота, что на 7% увеличивает скорость операций. Чтобы во время

высокого сезона предупредить простои, инженерная группа под управлением Владимира Гучка подготовила в каждом подразделении минимальный запас востребованных деталей. При этом важно не то, сколько единиц техники и запчастей мы купили, а как с ней обращаемся. Порядок в транспорте и аккуратная эксплуатация – вот что по-настоящему важно для каждого механизатора.

ПОРЯДОК ИНФОРМАЦИИ

От точного земледелия – к умному сельскому хозяйству. Сегодня нет возможности выращивать растения с меньшим количеством ресурсов и лучшим результатом без информационных систем. Поэтому в «АгроТерре» появляются должности и инструменты сбора информации: агроскауты, датчики, снимки из космоса и другие. Все они фиксируют историю работы, чтобы специалисты могли делать прогнозы по средствам производства, менять технологию и предупреждать потери. В компании планируют постепенно сгруппировать эти данные в единую систему, частично автоматизировать их получение и представлять в удобном для сотрудников виде. Например, в «Планшете командира» вместе с растениеводами теперь будут работать агроскауты. Поэтому в него добавили новые функции: чек-листы агроскаутов для мониторинга посевов, историю аудитов и операций на каждом поле, автоматическое оповещение о новых отчетах. Когда специалисты будут вносить информацию о состоянии посевов, программа сама сверится со стандартами и за несколько секунд оповестит, если есть отклонение от нормы. В «Планшете» агроскауты смогут давать расширенные рекомендации, а агрономы, директора хозяйств и территорий будут получать их в ту же минуту. Все для комфорта агротерровцев, которые захотят вписать свое имя в историю побед «АгроТерры» в новом сезоне.

В этом выпуске: ТЕХНОЛОГИИ

Больше зерна примут элеваторы «АгроТерры» в новом сезоне. Читайте о новых возможностях зернохранилищ

2

КОМАНДА

Быстрее, выгоднее, проще! Интервью с Надеждой Троцко, директором операционной группы

3

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Советы по безопасной работе в полях и на элеваторах от старшего специалиста по охране труда Елены Лаптевой

4

+15% к приемке

Впервые в прошлом году элеваторы работали по совместному с растениеводами графику приемки и подработки, основанному на качестве культур. Элеваторы и зернохранилища принимали на 15% больше продукции ежедневно, а годовой план по обработке культур с полей «АгроТерры» перевыполнили на 9%.

В предыдущие годы на элеватор приходила пшеница сразу трех классов качества. После подработки каждой культуры сотрудники очищали оборудование и выделяли отдельный силос для хранения. Терялось время. Растениеводы и элеваторщики договорились каждый день вместе определять культуры с каким качеством убирать и отправлять в зернохранилище. Еще, чтобы помочь растениеводам быстрее убирать, составили план улучшений. Первое: создали инструкции по приемке и сушке продукции. После того как 70 экспертов элеваторов и департамента качества описали этот процесс, документ изучили все сотрудники элеваторного блока. Второе: изменили инструкции по подработке сои. Теперь ее сушат в два прохода. Сначала уменьшают влажность до 17%, перегружают на временное хранение, а во второй раз доводят до плановых 12%. Такой подход увеличил суточную приемку сои в 2 раза. Это пример – как ценности «АгроТерры» выглядят на практике!

Новый принцип работы используется и в 2018 году. Вместе с тем элеваторщики планируют нарастить мощности зерносушилок и увеличить приемку еще на 15%.



На фото: зерносушилка на элеваторе в пос. Товарково, Тульская область.

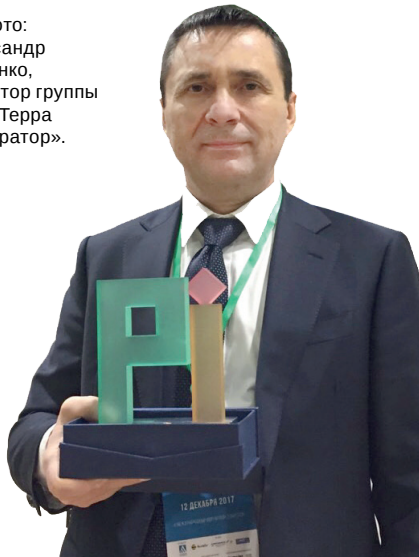


КОРОТКО

Первое место

Центр развития агробизнеса «АгроТерра Интегратор» получил 1-е место в премии People Investor за выстраивание отношений с партнерами и клиентами. Претендентами в этой номинации также были: «Метро Кэш энд Керри», LG Electronics Rus, «Северсталь» и X5 Retail Group. Награду вручили директору группы «АгроТерра Интегратор» Александру Дашенко в технопарке «Сколково». Конкурс People Investor организовала Ассоциация Менеджеров России. С 2008 года это объединение отмечает лучшие практики социально ответственного ведения бизнеса.

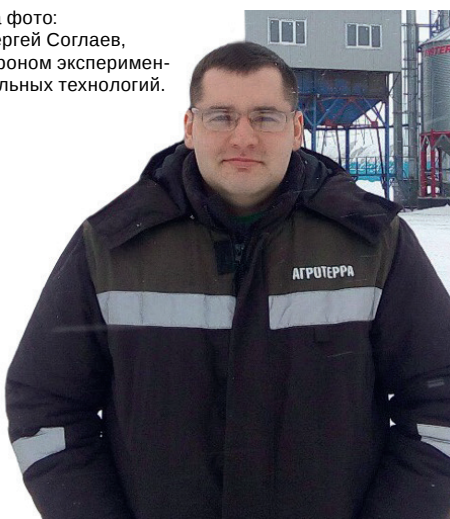
На фото:
Александр
Дашенко,
директор группы
«АгроТерра
Интегратор».



Лучшие студенты

Перед посевной на стажировку в липецкое подразделение «АгроТерры» придут 5 лучших студентов Елецкого государственного университета им. И. А. Бунина. Будущие агрономы, лаборанты и инженеры победили в игре «Шаг вперед. Штабные учения». Этот инструмент в компании применяют, когда ищут людей с высоким потенциалом, которые в будущем возглавят проекты, функции и подразделения. В 2017 году таким стажером стал студент 5 курса Курской государственной сельскохозяйственной академии Сергей Соглаев. Сначала он получал знания в агрокаутинге в Курске. Затем на постоянной основе работал в тульском подразделении. Инициативность, ответственность и хорошие базовые знания Сергея оценили производственники и сейчас он – агроном экспериментальных технологий в хозяйстве в Мирном.

На фото:
Сергей Соглаев,
агроном экспериментальных технологий.



ТЕХНОЛОГИИ



Больше зерна

На фото: выгрузка зерна на элеваторе в д. Лукьяновка, Липецкая область.

К старту элеваторного сезона 2018 года в «АгроТерре» улучшат шесть зерносушилок и газифицируют три. В Соболевке и Каменном Броде Пензенской области, Борках Рязанского региона, Товарково Тульской и Любовке Тамбовской областей мощность каждой сушилки увеличится на 45%, до 54 тонн в час. К ним добавят дополнительные модули и по две горелки. Подразделения будут сушить больше на 300 тонн зерна в сутки. В Товарково объем вырастет на 600 тонн в сут-

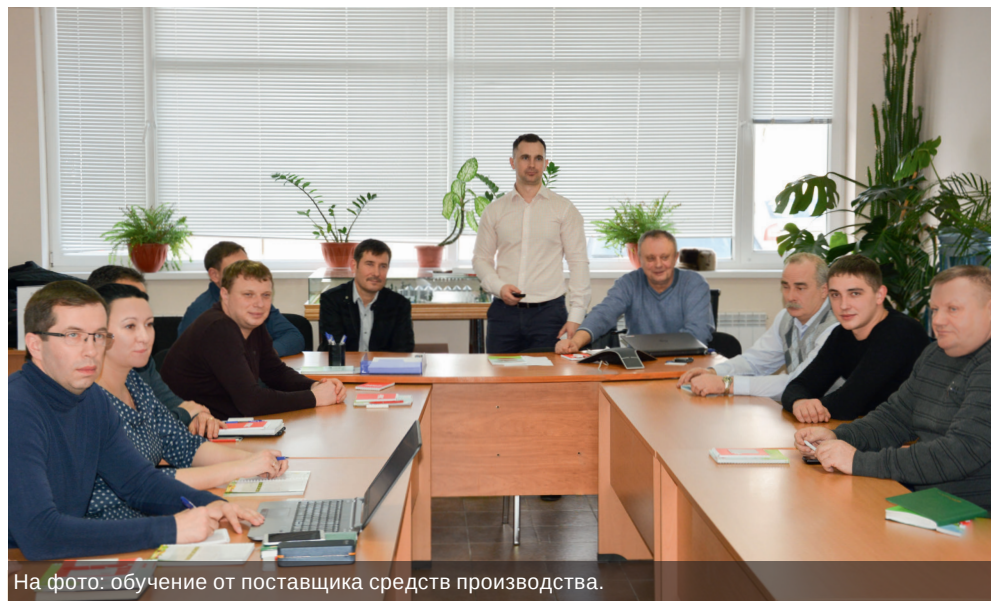
ки благодаря модернизации сразу двух зерносушилок. Компания продолжит принимать продукцию со своих полей и от сторонних агропроизводителей.

Вместо дизельного топлива в Соболевке, Каменном Броде и Борках в зерносушилках будут использовать природный газ. Последний – в 5 раз экономичнее дизеля и в 4 – сжиженного газа. Еще одно преимущество природного газа – экологичность.

Сейчас специалисты по строительству «АгроТерры» оформляют технические

условия, чтобы газифицировать еще шесть зерносушилок: в Ухолово Рязанской области, Большой Ижморе Пензенской области, Соловьево и Дегтевой Липецкой области, зернохранилищах в поселке Птань и Мирном Тульской области. Чтобы получить разрешение на обновление оборудования проходит до двух лет. Столько нужно, чтобы независимые эксперты разработали проект газификации и утвердили его с поставщиком – «Газпромом».

Из инженеров – в тренеры



На фото: обучение от поставщика средств производства.

Инженерные тренеры, интерактивные курсы и программа по запросу хозяйств – новинки зимнего обучения в 2018 году. В прошлом сезоне делали акцент на изучении технологических инструкций и осмотре техники. Теперь это обязательные части программы. Новые курсы появляются, когда «Академия» анализирует анкеты и запросы производства.

В декабре 2017 года в компании появилась новая должность – инженерный тренер. За эту функцию отвечают главные инженеры территорий и хозяйств. Всего 12 человек. Преподаватели решили, что не будут читать лекции. Они сначала ведут интерактивное занятие в классе: участники делятся на группы и задача каждой – обучить другую ко-

манду стандартам дефектовки техники. Коллеги показывают графики и примеры. Это помогает лучше запомнить материалы. В это время тренеры направляют процесс и дают рекомендации командам. На следующий день, когда теорию уже усвоили, преподаватели показывают, как правильно дефектовать и обслуживать технику непосредственно на базах.

«Тренинг по дефектовке тракторов, комбайнов, прицепных машин стал намного полезнее и интереснее. В нашем хозяйстве преподавал главный инженер «Шацк Золотая Нива» Иван Глазунов. Он на примерах прошлого сезона показал, на что обратить особое внимание. Зачем нам это? Чем точнее мы дефектуем технику и указываем, какие детали нужно заменить или отремонтировать, тем выше ее производительность в течение сезона», – рассказывает главный инженер хозяйства в селе Павелец Валерий Степанов.

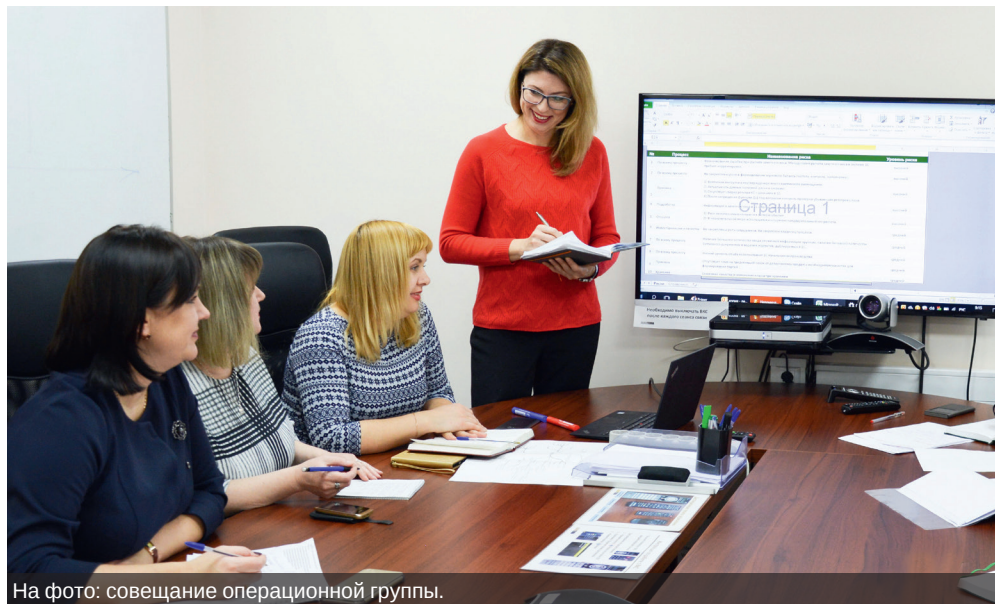
Конечно, обслуживание техники – не единственный приоритет зимнего обучения. Еще коллеги осваивают образовательные программы по охране труда, обновленным техинструкциям по выращиванию растений, изучают, как работать с «Планшетом командира», системой GPS-навигации, ДокПроф. Всего 32 очных и дистанционных курса. 1 марта завершились тренинги от поставщиков удобрений, средств защиты растений и семян. Коллеги дали рекомендации по каждому хозяйству: в каких дозах вносить в почву препараты, семена, как настраивать технику. Особенность курса этого года – эксперты планировали занятия по конкретным вопросам от производственников. Осенью их уточняли специалисты «АгроТерра Академии».

По итогам обучения растениеводы, агроскауты и инженеры пройдут аттестацию. Коллеги ответят на вопросы по обучающим материалам. У сотрудников с лучшими результатами годовая оценка РОСТ увеличится на 10%.



КОМАНДА

БЫСТРЕЕ, ВЫГОДНЕЕ, ПРОЩЕ



На фото: совещание операционной группы.

Дать аграриям и элеваторщикам время для производства, исследователям – для экспериментов, а логистам – для доставки. Оставить вспомогательные функции за периметром рабочих будней помог в 2014 году центр обслуживания, открытый в Курске. Сложный проект был одним из первых в сельском хозяйстве страны и до сих пор считается инновационным для отрасли. «АгроТерра» за три года накопила достаточно данных для движения вперед. Теперь центр реформирован в операционную группу и работает над глобальной задачей: создать ценность для внутреннего клиента. Ответственность за это взяла на себя директор подразделения Надежда Троцко.

АГРОНОМ – ЭТО КЛИЕНТ

— Надежда, расскажите, чем вызваны изменения?

— Есть две причины: органическое развитие функции и запрос внутренних клиентов – производства. Совершенствование нашего подразделения можно сравнить с созданием картины. Сначала появляется эскиз, в нашем случае – общая идея и структура центра. Затем художник рисует крупными мазками и смотрит на результат. По сути, наша команда прошла как раз этот самый сложный период сбора разнородной информации. Представ-

те, в год коллеги выполняют 3 миллиона транзакций в 1С и обрабатывают 7000 договоров. Столько нужно, чтобы сотрудники вовремя получили зарплату, в поле приезжала новая техника, каждое зерно учитывалось, и партнеры получали его в срок. Теперь пора «работать с цветом» в нашей картине. Это значит: упорядочить операции и сделать четкими грани взаимодействия с коллегами.

ЕДИНАЯ СИСТЕМА

— Вы упоминали, что был какой-то особый запрос от внутренних клиентов?

— Да, именно! У нас термин «внутрен-

ний клиент» будет рабочим. У операционной группы 20 заказчиков – департаментов и внутренних подразделений компании. Именно они оплачивают нашу работу, поэтому важно понимать, что ценно для них. Мы спросили. Коллеги сказали, что хотят: «Быстрее, выгоднее, проще». Чтобы стать быстрее, постепенно автоматизируем работу. Первый приоритет – в учете приходящей продукции на элеваторах. Сегодня лаборанты заносят одну и ту же информацию в 10 журналов. Потом отдельно переносят в 1С. Так не должно быть, поэтому уже к старту элеваторного сезона мы переведем сбор данных в единую информационную систему. Будет удобное окно программы и работать в ней обучим. Директора хозяйств и агрономы будут тоже меньше заполнять отчетов вручную. Вместе с ними выбрали систему автоматизации для первичного учета, в том числе рабочего времени сотрудников, движения техники, использования средств производства и др. Где-то совсем не придется вносить информацию руками – это сделают датчики на технике.

ПЕРЕЧЕНЬ УСЛУГ

— С «быстрее» понятно, а как станете «выгоднее и проще»?

— Синхронизация сбора данных покажет возможности оптимизации затрат. Например, точный и быстрый учет средств производства поможет эффективнее управлять остатками на складах и покупать только нужные удобрения или средства защиты растений. Когда цифры прозрачнее – работать выгоднее. Кроме того, в апреле мы выпустим перечень услуг, которые предоставляет операционная группа для каждого подразделения. Как в интернет-магазине – указан вид работ, характеристики, срок. Также будем считать стоимость, чтобы сравнивать ее с внешним рынком. И, конечно, клиенты начнут оставлять отзывы – оценивать нашу работу. Эта обратная связь повлияет на годовой результат специалистов. Я понимаю, что на деле все будет не так просто, как на словах. Вместе с тем знаю, какую пользу это принесет компании и людям. Глаза коллег горят идеей ориентации на клиента. Надеюсь, что заказчики и дальше будут так же открыто говорить о том, что для них важно.

— Надежда, спасибо! Успехов операционной группе.

Двойное доверие

Количество обращений на Линию доверия «АгроТерры» в 2 раза больше, чем в среднем по компаниям, использующим этот инструмент обратной связи. Мы уточнили у директора группы контроля рисков Андрея Акиншина, с чем это связано.



На фото: Андрей Акиншин, директор группы контроля рисков.

— Почему в «АгроТерре» обращений больше?

— Если в других компаниях такой инструмент используют для фиксации нарушений, мы принимаем любые вопросы, где есть недопонимание. В половине случаев люди оставляют свои координаты. Это очень высокий уровень доверия, который Линия заслужила 100% ответами на заявки. Обращаются не только сотрудники, но и, например, поставщики – им интересны наши правила работы, прозрачность закупок. Отвечаем.

— Есть обращения, которые изменили порядок дел в компании?

— Да, в прошлом году нам поступило сообщение, в котором человек пытался узнать, как проходит учет запчастей в сервисном центре в Липецкой области. Мы увидели, что есть пробелы в учете бывших в употреблении запчастей. Вместе с производственниками и операционной группой проанализировали работу и договорились, как будут учитываться и восстанавливаться детали. Процесс стал понятным. В результате компания может сэкономить, покупая только нужные детали.

— Какие планы по развитию Линии доверия в 2018 году?

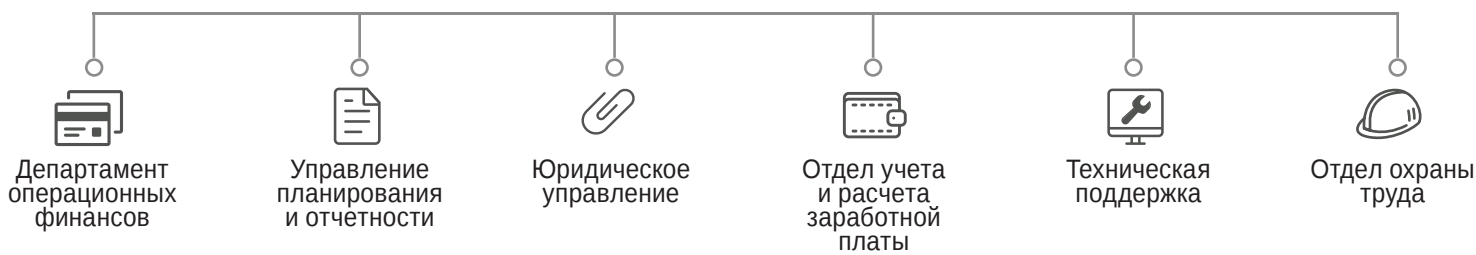
— Хотим повысить скорость обработки сообщений и отвечать на заявки в течение 1 недели. Как и прежде, давать обратную связь сможем, если ответитель укажет контакты. Еще будем выплачивать премии за сообщения, которые позволили компании избежать финансовых потерь. И не менее важная задача – инициировать изменение процессов, которые мешают людям добиваться положительного результата. Такие сообщения очень ценны.

— Андрей, спасибо. Остаемся на Линии!

Вы можете обратиться на «Линию доверия» любым удобным способом:

- позвонить по бесплатному номеру телефона: 8 800 707 53 73
- написать письмо на e-mail: line@agroterra.ru
- оставить сообщение через форму на сайте: www.agroterra.ru

Операционная группа



С повышением!

103 сотрудника «АгроТерры» в 2017 году получили повышение: агрономы, инженеры, агроскауты, специалисты поддерживающих функций и другие. Кто готов занять позицию выше, а кому нужно усовершенствовать свои компетенции, в компании определяли по программе «Горизонт». На ее первом этапе сотрудники проходят оценку РОСТ, она отражает эффективность на текущей позиции. Дальше специалисты участвуют в тестировании по компетенциям с помощью оценки «360 градусов». Комментарии о деловом

поведении дают коллеги, руководители и сам участник оценки. Те, чьи профессиональные качества и знания выше уровня занимаемой позиции, поднимаются по карьерной лестнице. Другие – зачисляются во внутренний кадровый резерв и дополнительно обучаются.

В прошлом году агроном хозяйства в Любовке Тамбовской области Игорь Рыжов стал директором этого подразделения. «Что отличает "АгроТерру"? В ней прозрачная карьерная и профессиональная лестница. Мне не нужно

догадываться о том, кем я буду через 5 лет, и придумывать дополнительные обязанности, чтобы получить повышение. Руководитель в любом подразделении четко скажет, куда может вырасти механизатор, агроном или лаборант. Я на себе почувствовал, что в нашей компании – это возможно», – комментирует Игорь Рыжов.

С началом сезона производственные сотрудники с высокой оценкой по программе «Горизонт» выйдут на новые должности. Тем временем отдел оценки готовится к очередному поиску лидеров.



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Цель: нулевой травматизм

Специалисты по охране труда из разных подразделений «АгроТерры» объединились в один отдел. Его цель: нулевой травматизм. Первые задачи, которые решали коллеги: описали условия труда и разработали единые стандарты безопасности. Потом подготовили единую программу обучения по охране труда, пожарной безопасности и оказанию первой медицинской помощи. В этом году все сотрудники учатся уже по новому курсу. Специалисты проводят его с февраля по июнь для производства, позже — для офисов.

Елена Лаптева, старший специалист по охране труда из Тамбова, работает в Группе компаний с 2011 года. Она считает изменения полезными. Сейчас отдел охраны труда собирает эффективные практики, выводы и аналитические результаты и распространяет лучший опыт. Еще коллеги разрабатывают единый пакет нормативных документов для всей компании. Вскоре сотрудники, ответственные за охрану труда в своем подразделении, будут выполнять меньше бумажной работы, так как появится один стандарт для всех. Коллеги в любом регионе заговорят на одном языке безопасности.

«Я занимаюсь охраной труда с 1999 года. За это время изменились законодательные акты и нормы, но основная задача оста-

ся — сохранять жизнь и здоровье людей. И мне очень нравится подход «АгроТерры» со стандартами и проверочными листами. Достаточно освежить в памяти основные пункты стандартов и пройти обучение раз в год. Это поможет быть уверенными в безопасности работы. Конечно, стандарт не избавит от изучения законодательной базы по охране труда, но поможет всегда иметь под рукой самые важные правила. Еще в нашей компании улучшенный стандарт спецодежды — не только в части качества, но и внешнего вида. «АгроТерра» — это единственная компания в моей практике, которая разрабатывала образец спецодежды, собирая мнение тех, кто будет ее носить».



На фото: Елена Лаптева, старший специалист по охране труда.

ТОП-5 советов по охране труда к производственному сезону:

1 Перед началом движения проверяйте, нет ли препятствий на пути трактора и прицепной машины. Это основа безопасного управления транспортом.

2 Нужно осмотреть, наладить или отремонтировать технику? Выключите двигатель и поставьте стояночный тормоз, чтобы быть в безопасности.

3 Проводите ремонт сельскохозяйственных машин только исправным инструментом, чтобы защитить себя от травм.

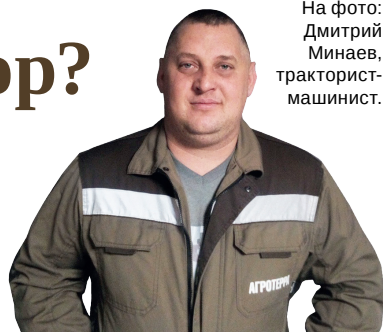
4 Когда планируете очищать норию на элеваторе, убедитесь в полной остановке оборудования, чтобы сохранить здоровье.

5 Проверяйте, чтобы в завальных ямах, СОКах и зерносушилках не было пыли. В чистом оборудовании риск возгорания минимален.



ПРОГРАММА

Есть друг-механизатор? Приводи!



На фото: Дмитрий Минаев, тракторист-машинист.

Тракторист из хозяйства в поселке Птань Тульской области Дмитрий Минаев теперь работает вместе с сокурсником Николаем Кондратовым. По программе «Приведи друга» он посоветовал Николаю прийти в хозяйство «АгроТерры» механизатором. Сказал: здесь надежный коллектив и мощная техника. Коллеги вместе

трудятся на посевной, уборочной и уже подготовили технику к новому сезону.

Вы тоже можете порекомендовать своим друзьям работу в «АгроТерре». Так рядом с вами будут трудиться единомышленники, а знакомым поможет найти место в компании из ТОП-30 лучших работодателей России.

Посмотреть открытые вакансии можно на сайте agroterra.ru или узнать у руководителя своего подразделения. Резюме кандидата вы можете отправить на почту cv@agroterra.ru. За успешные рекомендации начисляется премия.

«АТ Стандарты» — это уважение

В январе средний уровень соответствия «АгроТерра Стандартам» достиг 91%. Лучший результат среди растениеводов получили в хозяйстве в Каменном Броде Пензенской области. У коллег — 98%.

Директор подразделения с самым высоким показателем в растениеводстве Игорь Лабазин рассказывает: «Мне нравится идея стандартов и порядка. Не только потому, что это вопрос безопасности или комфорта в работе. Когда я за-

бочусь о порядке, показываю, что мне важно место, где работаю, и мне важны люди, с которыми работаю. Так я показываю уважение к коллегам и культуре нашей команды».

«Если я оставляю после себя грязную технику или беспоря-

док в машине, то отниму рабочее время сменщика. Он потратит его на очистку, а не на то, чтобы заработать деньги для семьи. А если все так начнут поступать? В «АгроТерре» так не делают. Здесь у людей порядок в голове и в делах. Поэтому я здесь», — говорит тракторист Владимир Бузов.

Когда в Каменном Бродо начали внедрять порядок по стандартам, встречались каждый день: обсуждали, кто за что отвечает и какой график работ. Сейчас уже есть четкие планы на день, поэтому достаточно ежемесячных встреч. Во время общих собраний обсуждаются вопросы, которые можно решить только вместе. Здесь же появляется лидер, который решит задачу. Например, водитель погрузчика Шамиль Бикмаев взялся организовать пешеходные зоны и газон. Привез столбы, обозначил метки. В апреле на этом месте будет сеять траву.

В элеваторном блоке лучшие результаты в Лукьяновке Липецкой области. Коллеги получили 98%. Об их опыте мы расскажем в следующем выпуске корпоративной газеты.



На фото: пример правильной организации долговременного хранения техники в с. Кузовка, Тульская область.



Ваших писем мы ждем по электронной почте news@agroterra.ru или по адресу 125047, г. Москва, ул. 1-я Брестская, д. 29, 4 этаж с пометкой «НОВОСТИ АГРОТЕРРЫ»

Мы в соцсетях:



agroterragroup

Линия доверия:

8 800 707 53 73
line@agroterra.ru

Над выпуском работали:

Александр Осетров, Александр Чернышов, Андрей Акиншин, Вадим Боев, Валерий Степанов, Вера Свиричевская, Владимир Бузов, Екатерина Милых, Елена Лаптева, Игорь Лабазин, Игорь Рыжов, Ирина Карпенкова, Надежда Троцко, Наталья Макарова, Олег Лагутов, Станислав Жак, Томас Доренвендт

Главный редактор: Виктория Рындина

Редактор: Анна Клищевская

Верстка и дизайн: Юлия Рыжкова

Макетирование, корректура, подготовка к печати: ООО «Актис-Медиа»
«ИНН 7816585950»