



НОВОСТИ АГРОТЕРРЫ



Урожайный холод: как лето 2017-го повлияет на результат

На фото: братья Сергей и Андрей Корневы, комбайнеры тульского подразделения, завершившие уборку сои до начала снегопада

Результаты текущего производственного сезона определяют тенденции и основные цели следующего. Наряду с переходом в режим более экономного использования ресурсов и сокращением некритичных для производства затрат, мы пересматриваем севооборот и фокусируемся на исследованиях.

ПОДВОДИМ ИТОГИ

В этом сезоне Россия собрала 130 млн тонн зерна – это рекорд последних 100 лет. Такие большие урожаи высвечивают узкие места – не хватает элеваторов для хранения. Цены находятся на околominiмальном уровне за последние 7 лет, а это снижение прибыли для производителей. Наши форвардные контракты, которые обеспечиваются надежностью поставок и уровнем качества продукции «АгроТерры», позволяют нам чувствовать стабильность. Лучший по сравнению со средним по стране результат мы получили в том числе благодаря системному улучшению инфраструктуры и собственным знаниям о сельском хозяйстве во время исследований.

Намолот яровой пшеницы в этом году у нас на 10 ц/га больше запланированного. Урожайность рапса также превзошла ожидания. Показатели же кукурузы, сахарной свеклы и подсолнечника немного ниже предполагаемых. Соя больше всех культур пострадала от непогоды. Мы собрали 15 ц/га и боролись за каждый центнер. Последние гектары в Тульском регионе убирали техникой из всех соседних областей, чтобы успеть до первого снега.

ДЕРЖИМ УДАР

Все корректировки планов и стандартов работы рассчитаны на то, чтобы в краткосрочной перспективе выровнять результаты текущего се-

зона, а в долгосрочной – определить оптимальную технологию. Проведение весенних полевых работ осложнялось из-за резких колебаний температуры, обильных осадков в виде дождя, снега и града. В период вегетации растений основной проблемой стали многочисленные осадки, которые способствовали не только развитию сорняков, но и болезней. Низкие температуры в мае и июне не позволяли культурам активно развиваться. Агротерровцы прилагали усилия, чтобы свести к минимуму влияние погоды на посевы – многократно применяли средства защиты растений, пересевали там, где культуры погибли из-за заморозков или не всходили совсем. Это требовало много сил, времени, а также значительных капиталовложений. В итоге, как и многие сельхозпроизводители страны, мы начали уборочную с запозданием почти на 3 недели. Пришлось скорректировать план по сеvu озимых где-то на 40%. Все это стало для агротерровцев настоящей проверкой на умение в непростых условиях получить достойный урожай.

НАВОДИМ ФОКУС

Количество посевных площадей в «АгроТерре» останется практически таким же, но изменится распределение культур. К такому выводу пришли растениеводы и аналитики компании, проведя многофактор-

ный анализ урожайности культур в сравнении с прошлыми периодами. В 2018 году мы засеваем наши площади яровым и озимым рапсом, яровой и озимой пшеницей. Продолжим выращивать сою, свеклу и подсолнечник. У нас будет больше экспериментальных полей и, соответственно, больше опытов. Их результаты нужны для выбора лучших сортов гибридов культур и самих технологий. Начнем переход на жидкие удобрения – их пилотное использование дало лучшие в сравнении с традиционной технологией результаты. В будущем году особое внимание уделим эффективности использования техники – парк машин у нас один из самых современных в стране. Продолжим мониторинг простоев расхода семян удобрений и ГСМ. Новинкой года станет оснащение тракторного парка автопилотным оборудованием. Если сейчас оно помогает только при движении прямо, то со следующего года запустим автопилоты, способные подруливать на поворотах. Механизаторы компании отмечают, что работа с современным оборудованием повышает их профессиональный уровень. Обучение работе с новыми элементами продолжится в «АгроТерра Академии».

Несмотря на все трудности, год завершаем достойно. Поздравляем!

Агротерровцы, с наступающим Новым годом! Пусть погода будет благоприятной и рост урожая – многократный!

В этом выпуске:

ОРГАНИЗАЦИЯ

АТ Стандарты: система оценки изменилась. Публикуем первые результаты

2

КОМАНДА

Ставка на качество. Интервью с директором по качеству «АгроТерры» Натальей Шаханской

3

ЛЮДИ

Секреты успешной работы от Татьяны Степановой, ведущего специалиста департамента закупок

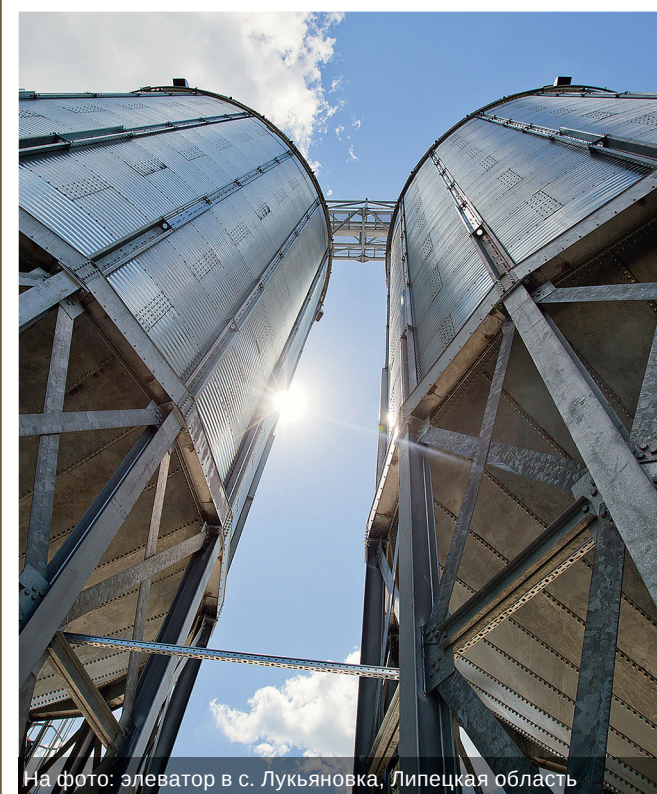
4

Бабарыкино-2

Рекордный урожай этого года в России обострил проблему нехватки мощностей для хранения. Общая вместимость зернохранилищ в России, по оценке Российского зернового союза (РЗС), составляет 120 млн тонн. Большая часть из них – советское наследие со степенью износа свыше 50%. «АгроТерра» работает над улучшением инфраструктуры в тех регионах, где сотрудничество с клиентами активно расширяется. 5 октября мы получили разрешительные документы на вторую линию элеватора в Лукьяновке Липецкой области.

5 новых силосных емкостей элеватора увеличили мощность по хранению на 20 тысяч тонн. Что это дает компании? Такая пропускная способность скажется на темпах уборки – не нужно будет ждать, когда освободятся мощности. Кроме того, это дополнительная площадка для развития направления «АгроТерра Интегратор» – больше возможностей, чтобы принять продукцию соседей-агропроизводителей.

«Бабарыкино-2» – именно так называется проект строительства второй очереди элеватора в Лукьяновке – получил наивысший балл по всем четырем оцениваемым параметрам: сроки реализации, организация ведения проекта, бюджет, качество. Новый объект общей площадью 1417 м² ввели в эксплуатацию на месяц раньше предполагаемого срока. Закуплено высококачественное оборудование заводов-производителей зерновых силосов и транспортного оборудования. Реализацию проекта осуществили в рамках запланированного бюджета.



На фото: элеватор в с. Лукьяновка, Липецкая область

Урожайность 2017 года

Зачетный вес, ц/га на 24.11.2017





ОРГАНИЗАЦИЯ

Только вперед: итоги плана вовлеченности

В «АгроТерре» продолжает действовать план поддержки вовлеченности. Что уже сделано и что делается в компании по всем блокам, включенным в программу?

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ. По хорошей традиции во всех подразделениях компании на регулярной основе проводятся корпоративные мероприятия (спорт, праздники, творчество).

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ В КОМАНДЕ. Запустили специальные курсы для производственных подразделений в «АгроТерра Академии», открыли факультет Лидерского развития, внедрили производственные стандарты, качественно изменили оценку РОСТ сотрудников, чтобы проверять уровень профессионализма.

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ. Ежемесячно, ежеквартально и ежегодно в подразделениях выбирают лучших сотрудников. Компания отмечает вклад людей в развитие. Продолжает работать система участия в прибыли – чем весомее вклад сотрудника в общее дело, тем выше его вознаграждение по итогам года.

КОМФОРТНЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА. В 2017 году в компании реализовали проект «Производственные стандарты». Это, прежде всего, стандарты порядка. Комфورتу и безопасности уделили особое внимание. Все сотрудники производства получили новые СИЗы, летние и зимние комплекты, которые сами же и выбрали, поучаствовав в опросе и тестировании моделей.

ИНФОРМИРОВАНИЕ. Регулярно организуются встречи с руководителями, можно читать корпоративную газету и новости на стендах. Во всех социальных сетях есть группы «АгроТерры», и там новости публикуются каждый день. В этом году запущен очень важный инструмент обратной связи – «Линия доверия».

УЛУЧШЕНИЕ БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ. Мы уже построили современные АБК в Камышах Курской области и Павельце Рязанской области, новые ремонтные цеха в Мирном Тульской области и Пичаево Тамбовской области. В Борках Тамбовской области отремонтировали склад, в Становом Липецкой области ведутся работы по благоустройству мастерской и офисных помещений. Очередность обустройства подразделений сформировали на основе бытовых потребностей и производственных показателей.

Если у вас есть вопросы или предложения по реализации плана вовлеченности, вы можете адресовать их своим непосредственным руководителям или написать нам в редакцию: news@agroterra.ru

АТ Стандарты: система оценки изменилась



Чтобы справедливее оценить выполнение производственных стандартов, систему оценки изменили. Баллов в чек-листах теперь всего два. Стандарт полностью соблюдается – 1, не соблюдается хотя бы частично – 0. Объекты, требующие капиталовложений, не оценивают. Аудиты после изменений уже провели. Публикуем первые результаты – за октябрь.



Растениеводческие хозяйства



Элеваторы

Наивысший балл

0,96 – Бунино
0,94 – Дегтевое
0,93 – Становое, Камыши

0,99 – Лукьяновка
0,98 – Солнцево
0,92 – Камыши, Суджа

Наименьший балл

0,5 – Волово
0,64 – Богородицк, Теплое
0,69 – Максимовка

0,61 – Товарково
0,69 – Пгань
0,73 – Булычево

Ознакомиться со всеми производственными стандартами вы можете на корпоративном портале в разделе «АТ Стандарты». Там же вы найдете фотоотчеты с примерами наилучших практик компании. Обратите внимание, что приложение со стандартами «АгроТерры», установленное на планшетах командира, теперь можно скачать на мобильное устройство.

Линия доверия «не спит»

Мы ведем статистику всех обращений на «Линию доверия» с момента ее запуска. Агротерровцы активно пользуются этим инструментом обратной связи. С марта поступило 82 обращения. Большинство из них касаются вопросов учета и контроля заработной платы – эта система в компании еще не полностью автоматизирована, поэтому, к сожалению, в ней изредка случаются недочеты. Все случаи детально проверяются, ошибки исправляются незамедлительно. Директор группы контроля рисков Андрей Акиншин рассказал «Новостям АгроТерры» об этом подробнее.



— Андрей, в своих обращениях сотрудники сообщают о неточностях в начислениях?

— В действительности 2/3 обращений – не жалобы, а недопонимания. Сотрудники не всегда хорошо знают, как происходят начисления, откуда берутся определенные цифры. Мы либо сами даем разъяснения, либо подсказываем к кому обратиться. Но случаи сообщений о неточностях в оплате все-таки есть.

— Почему такое происходит у нас?

— Начисление и выплата заработной платы – многоэтапный процесс. На каждом этапе присутствует человеческий фактор. Где-то была упущена цифра, поэтому и появились несоответствия. К счастью, такое случается крайне редко – ведь у нас работают ответственные и внимательные сотрудники. Но, тем не менее, мы хотим исключить такого рода инциденты.

— Каким образом это можно сделать?

— Мы в «АгроТерре» будем продолжать автоматизировать процессы и повышать их прозрачность. Одна из приори-

тетных областей – именно блок учета и контроля заработной платы. Ведь этот вопрос не терпит компромиссов. Труд коллег должен быть своевременно и точно оплачен. Это закон. «Линия доверия» будет продолжать «стоять на страже» одной из ценностей нашей компании: «Мы честны и порядочны».

— Пожалуйста, приведите пример одного из обращений на данную тему и расскажите, как решился вопрос?

— В сентябре механизатор одного из хозяйств обратился на «Линию доверия». Коллега сообщил о том, что, по его мнению, при оплате его труда произошла путаница, и конечная сумма неверная. Мы создали рабочую группу, проверили документы по начислению и выплате заработной платы. Обнаружили несоответствие – на одном из этапов процесса выплаты была упущена цифра. Конечно же, мы приняли решение о немедленном возмещении недостающей суммы.

Вы можете обратиться на «Линию доверия» любым удобным способом:

- позвонить по бесплатному номеру телефона: 8-800-707-53-73
- написать письмо на e-mail: line@agroterra.ru
- оставить сообщение через форму на сайте: www.agroterra.ru



Факультет для лидеров

Этой осенью в «АгроТерре» начал свою работу факультет Лидерского развития. Здесь руководителей учат, как организовывать работу в своих командах еще лучше. 80 лидеров бизнес-функций или проектов компании прошли четырехдневный базовый курс.

30% занятий отведено мини-лекциям, остальные 70% – практике. В ходе дискуссий, ролевых игр, работы в группах руководители совершенствуются, чтобы эффективнее решать задачи своей команды.

Руководитель направления обучения Вадим Боев вручил сертификаты коллегам, успешно освоившим инструменты планирования и достижения целей команды. По его словам, лидеры открыто общались друг с другом, делясь мнениями и опытом, находили нестандартные выходы из предлагаемых ситуаций, с энтузиазмом подходили к решению задач. Словом, коллеги по праву заслужили полученные сертификаты, подтверждающие освоение всех необходимых инструментов грамотной организации работы.



КОМАНДА



С 2017 года в компании организована единая система контроля качества во всей цепочке производства: от выращивания семенного материала до получения и продажи готовой продукции. О том, какие изменения произошли в команде подразделения, а также о планах и достижениях рассказывает Наталья Шаханская, директор по качеству «АгроТерры».

Ставка на качество



— **Наталья, почему в компании приняли решение о расширении функционала департамента качества?**

— «АгроТерра» — клиентоориентированная компания. Продукция, полностью отвечающая спецификациям партнеров, — наш приоритет. Чтобы это обеспечить, необходимо следить за качеством на каждом этапе нашей деятельности. Так, организованная в 2013 году в «АгроТерра Элеваторы» система контроля качества в этом году распространилась во все подразделения компании. Раньше мы с коллегами контролировали только принятую с полей и хранящуюся на элеваторах продукцию, теперь следим и за качеством семенного материала, сотрудничаем со сторонними элеваторами и сахарными заводами.

— **Как изменилась структура подразделения?**

— В компании функционирует уже 21 лаборатория. Открыта новая в Дегтевом

Липецкой области, вошла в состав департамента качества лаборатория в Варыпаево Пензенской области. Закуплено необходимое оборудование, соответствующее нормам и стандартам. К старту уборочной штат сотрудников укомплектовали полностью. Это руководители направления контроля качества, менеджеры по качеству, заведующие лабораториями и лаборанты. Пятеро из них — эксперты «АгроТерра Академии». Перед началом приемки зерна нового урожая они уже давали коллегам первые уроки организации контроля качества при сушке и доработке продукции.

— **Контроль качества в «АгроТерре» начинается с семеноводства. Как организована эта работа на сегодняшний день?**

— В лаборатории в Курске проводятся испытания на соответствие государственным стандартам. Четверо из заведующих лабораториями — теперь координаторы территорий по контролю качества семян. Это коллеги из Липецкого, Тамбовского, Курского и Пензенского регионов. Ежемесячно они проводят ау-

диты, отслеживают ведение документации и контролируют хранение семенного материала. Результаты аудитов выносятся на обсуждение с коллегами-производственниками, где при необходимости принимаются решения о корректирующих действиях.

— **Как происходит взаимодействие со сторонними элеваторами и сахарными заводами?**

— Что касается элеваторов, где принимают нашу продукцию, то на каждом обязательно есть представитель департамента качества «АгроТерры». Это лаборанты, которые контролируют качество нашего зерна при приемке. На сахарных заводах, принимающих свеклу от курского и тамбовского подразделений, в этом году мы провели только первичный аудит. Пока входной контроль качества продукции на заводах осуществляется независимыми экспертами, но мы поэтапно идем к тому, чтобы делать это своими силами. Сотрудники пройдут обучение, станут инспекторами. Присутствие наших специалистов при приемке сахарной свеклы на заводах позволит избежать разногласий в качестве продукции. Это, в свою очередь, способствует более гармоничному партнерству, а значит, скажется на наших финансовых результатах.

— **2017 год для департамента качества «АгроТерры» примечателен не только активностями по расширению функционала, но и успехами. Расскажите, пожалуйста, о достижениях вашей команды.**

— Мы стали первыми членами Российской Зерновой Сети, которая объединяет до 10 тысяч анализаторов качества во всем мире. Единая система измерений дает возможность подтвердить качество продукции за короткие сроки. Мы в очередной раз успешно прошли межлабораторные сличительные испытания. Тем самым подтвердили высокое качество проводимых в компании исследований и компетентность специалистов. Продолжаем синхронизировать свою работу с ключевыми клиентами, прошли внешний аудит от компании «Рязаньзернопродукт» и гордимся полученными результатами. То есть можно с уверенностью сказать, что статус «АгроТерры» как надежного поставщика подтвержден.

— **Наталья, спасибо за интервью! Дальнейших успехов!**

Пять граней будущего

В октябре 5 сотрудников «АгроТерры» представляли АПК на Всемирном фестивале молодежи и студентов (ВФМС). Молодые специалисты внесли предложения в Декларацию глобальной молодежи. 21 октября проект документа представили президенту Российской Федерации Владимиру Путину. Всего в мероприятии участвовали 30 000 делегатов из 188 стран. В разработке Декларации поучаствовали команды из различных отраслей: ракетно-космической, энергетики, телеком, металлургии, сельского хозяйства и других. Например, наши коллеги работали вместе с представителями «Росатома», «Роскосмоса», «Роснефти», «Норникеля», «Русгидро». В документ вошли пять разделов: умное будущее, устойчивое будущее, здоровое будущее, счастливое будущее, успешное будущее. В этих рамках аграрии моделировали развитие АПК до 2030 года на основании текущих трендов, вызовов и возможностей. В представлении молодых специалистов сельское хозяйство будет развиваться эволюционным путем за счет:

- развития аналитических, цифровых и коммуникационных компетенций аграриев;
- внедрения современных технологий для снижения нагрузки на экологию и людей;
- оцифровки рабочей среды для повышения прослеживаемости и эффективности процессов.

Как отметили представители разных отраслей, эти векторы характерны не только для сельского хозяйства. Десятки передовых компаний идут по этому пути, но в агросекторе их пока единицы. Причина — высокая стоимость улучшений. Основное средство ускорения — объединение ресурсов и знаний в единой цепи участников рынка.

«Молодежь видит будущее, в котором техникой можно управлять через мобильное устройство, роботы помогают решать рутинные задачи, а учиться можно через интернет. В представлении участников фестиваля изменится и сельское хозяйство. В руках агрономов будут планшеты, а в поле — беспилотные машины», — комментирует Олег Лагутов, начальник управления привлечения и оценки персонала группы компаний «АгроТерра».

«В тандеме с «АгроТеррой» мы моделировали образ будущего. Работая с партнерами не только в полях, но и определяя стратегию развития, мы получаем более широкое видение отрасли. Мы убедились, что на всех этапах сельскохозяйственного цикла отрасли нужны люди, которые станут лидерами АПК высоких технологий», — рассказывает Елена Иванова, руководитель отдела маркетинга «Сельскохозяйственная техника» (техника Claas).



На фото: команда «АгроТерры» — участники форума ВФМС



НОВОСТИ КОРОТКО



Управляющий директор «АгроТерры» Патрик Гидирим и директор группы персонала и организационного развития Андрей Чернуха вошли в число 1000 лучших менеджеров России. Рейтинг составили Ассоциация менеджеров России и издательский дом «Коммерсантъ». Кто будет в списке, определяют руководители самых крупных и влиятельных компаний России — кандидаты и лауреаты прошлых лет. Руководители «АгроТерры» заслуживают право быть в рейтинге с 2014 года.



Второй год подряд корпоративный университет нашей компании получает награду премии Trainings за достижения в области обучения персонала. «АгроТерра Академия» заняла второе место в номинации «HR-отдел/Корпоративный университет года». Ежегодно на получение премии претендует более 100 компаний. В этом году в одной номинации с нами отметили «Макдоналдс» и BIOCAD.



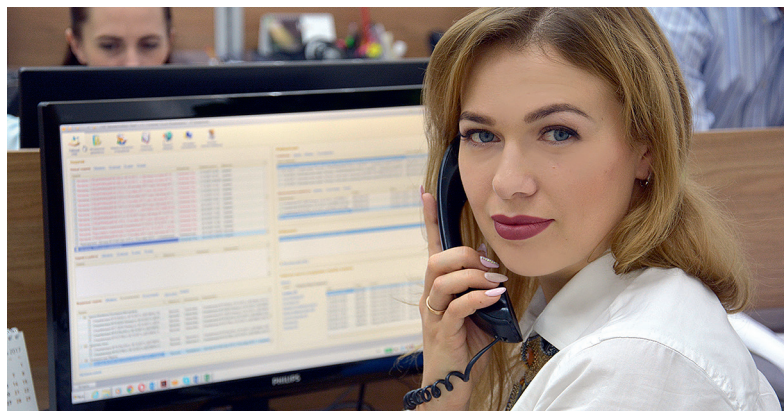
Чтобы точнее измерить вклад каждого агротерровца в общий результат, в 2017 году изменили систему РОСТ — оценка стала полугодовой и складывается из нескольких составляющих. Кроме самооценки, теперь учитываются еще два показателя: BSC — ключевые показатели эффективности операционной деятельности подразделения и РМО — при условии участия в стратегических проектах компании. Изменения не касаются тех сотрудников, которых оценивают только их непосредственные руководители.



ЛЮДИ

Чтобы получать хорошие результаты, у каждого агротерровца всегда под рукой должно быть все необходимое для работы. Семена и средства защиты растений перед посевной у растениеводов, расходные детали для элеваторного оборудования у аппаратчиков в период приемки, запчасти для сельхозмашин у инженеров и многое-многое другое. Заботятся об этом в нашей компании коллеги из департамента закупок. Мы встретились с Татьяной Степановой, ведущим специалистом. Она рассказала обо всех этапах цепочки поставок нужного и поделилась секретами успешной работы в условиях, где очень важна скорость, но никак нельзя поступиться качеством.

Как работает цепочка поставок



Татьяна присоединилась к команде «АгроТерры» в декабре 2015. Два года она работала специалистом по закупкам, занимаясь по большей части приобретением запчастей. Обработка заявки коллег из инженер-

ной группы быстро и обеспечить поставку деталей точно в срок – всегда было в приоритете у Татьяны. Получить запрос, сразу же связаться с поставщиками, запросить коммерческое предложение, отправить на согласование в ко-

митет по управлению рисками, оплатить и поставить в случае положительного решения или вместе с коллегами доработать заявку, если что-то не так. Татьяне удавалось успевать, а порой и радовать коллег доставкой раньше ожидаемого времени.

С ноября этого года она – ведущий специалист и занимается, в том числе, развитием семеноводства. «В нашей работе очень важно говорить с людьми. Как с поставщиками, так и с коллегами. Нужно быть вежливым, правильно формулировать просьбу, иногда быть настойчивым, но всегда – понимающим. Знаешь, что от тебя ждут результата, и делаешь все возможное».

ТОП-5 секретов успешного сотрудника департамента закупок:

1 Грамотно составляй спецификацию. Это лицо закупщика как внутри компании, так и за ее пределами.

2 Уделяй особое внимание проверке спецификации на соответствие с заявкой инженера (количество и номенклатура).

3 Получил заявку на закупку — не держи ее у себя, а сразу же направляй запрос поставщику. Это поможет сократить срок поставки.

4 Самостоятельно проверяй все условия договора перед его запуском на согласование. Так ты сократишь риски его отправки на доработку.

5 Не забывай завершать контроль документов в ДокПроф, чтобы не провоцировать проблемы в работе у других служб (например, бухгалтерской или инженерной).



В декабре за особый вклад в развитие и эффективную работу компании наградили лучших сотрудников «АгроТерры». У каждого свои достижения и заслуги, но все идут к общему результату и делают нашу компанию одной из лидирующих в отрасли.

Чтобы отмечать самые яркие успехи и сильные достижения, к определению победителей мы подходим максимально разносторонне и объективно. Лучших выбирают руководители бизнес-функций, представители группы персонала и члены управляющего комитета. При этом учитываются многие показатели: оценка РОСТ, результаты работы и особые достижения, отзывы коллег, а также то, насколько сотрудник разделяет ценности компании и соответствует определенным компетенциям. Награды

заслужили те, кто внес особый вклад в разработку и внедрение проектов, помогающих нашей компании в долгосрочной перспективе реализовать стратегию.

В номинации «Результат года» отмечены проект «Финансирование» и сотрудник, чей профессионализм способствовал его стремительному развитию. Пилотный запуск диспетчерского центра «АгроТерры» по праву заслужил звания «Развитие года». Эффективность этого проекта помогла снизить расходы на семена, СЗР и топливо, а также сократить простои техни-

ки. «Планшет командира» — один из существенных шагов на пути превращения сельского хозяйства из интуитивной деятельности в высокотехнологичное производство. Сотрудник, использующий это современное устройство максимально эффективно, удостоен награды в номинации «Новатор года». «Командой года» назван Тамбовский региональный штаб. Сплоченная работа его участников обеспечивает оперативное реагирование и быстрое решение всех производственных вопросов. Внедрение АТ Стандартов способствует грамотной организации работы и порядку на всех этапах производственного цикла, а также переходу на новый уровень корпоративной культуры компании — культуры правил. Сотрудники, исполняющие стандарты лучшим образом, стали «Лидерами года».

✓ **Результат года:**

Виктор Косовских, региональный представитель «АгроТерра Интегратор» (проект «Финансирование»).

✓ **Развитие года:**

Роман Киреев, старший специалист по производственному мониторингу (проект «Диспетчерский центр»).

✓ **Команда года:**

Тамбовский региональный штаб.

✓ **Новатор года:**

Юрий Саморуков, директор хозяйства, Тамбовский регион (проект «Планшет командира»).

✓ **Лидер года:**

Михаил Зыков, директор хозяйства, Тамбовский регион;
Евгения Горковенко, заведующая лабораторией, Тамбовский регион;
Светлана Чугунова, старший аналитик отдела проектов 1С, г. Курск;
Владимир Нырков, тракторист-машинист, Тамбовский регион;
Ольга Паксеева, кладовщик, Пензенский регион;
Андрей Раденков, тракторист-машинист, Липецкий регион;
Владимир Запорожкин, тракторист-машинист, Рязанский регион;
Евгений Стеничев, тракторист-машинист, Тульский регион;
Александр Толмачев, тракторист-машинист, Курский регион;
Александр Киселев, аппаратчик обработки зерна, Тамбовский регион;
Юлия Ряполова, старший лаборант, Липецкий регион;
Любовь Изотова, аппаратчик обработки зерна, Курский регион;
Олег Левин, тракторист-машинист, Пензенский регион.

Поздравляем коллег с победой в номинациях и желаем дальнейших успехов!



Ваших писем мы ждем по электронной почте news@agroterra.ru или по адресу 125047, г. Москва, ул. 1-я Брестская, д. 29, 4 этаж с пометкой НОВОСТИ АГРОТЕРРЫ

Мы в соцсетях: [agroterragroup](https://www.agroterragroup.ru)



Над выпуском работали:

Анастасия Дружинина, Андрей Акиншин, Валерий Редькин, Ирина Домнина, Надежда Иванова, Наталья Шаханская, Николай Згадов, Олег Лагутов, Станислав Жак, Татьяна Степанова, Томас Доренвендт

Главный редактор: Виктория Рындина

Редактор: Анна Алешина

Верстка и дизайн: Юлия Рыжкова

Макетирование, корректура, подготовка к печати: ООО «Актис-Медиа» «ИНН 7816585950»