

НОВОСТИ

► МЫ ЧЕСТНЫ И ПОРЯДОЧНЫ ► МЫ ОДНА КОМАНДА ► МЫ БОЛЕЕ ЗА РЕЗУЛЬТАТ ► МЫ ПОСТОЯННО УЛУЧШАЕМСЯ



УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СКАУТЫ

Агроскаутинг расширяет направления работы и объединяет функции агрономов территории и инженеров-скаутов.

Стр. 2



ТОЧЕЧНАЯ НАСТРОЙКА

Исследовательский центр подвел итоги производственных экспериментов и опытов на полях и рассказал о планах на этот сезон.

Стр. 3



ЭЛЕКТРОННОЕ ЗЕРКАЛО

Роман Петров – о новой стратегии информационных технологий и проектах автоматизации.

Стр. 3

ИНТЕГРАЦИЯ

СЕМЕНА: ДЛЯ СЕБЯ И ФЕРМЕРОВ

Получить нужные качество и урожай культур помогает правильный подбор сортов и семян с высоким потенциалом. «АгроТерра» выращивает семена для себя и соседних агропроизводителей.

Стр. 2

РЕЗУЛЬТАТ



На фото: тракторист Владимир Волченков первым вышел на весенние полевые работы в Липецкой области.

ЛИДЕРЫ СТОЛЕТИЯ

В «АгроТерре» завершили посевную кампанию вовремя. Технологии придерживались точно, как и в прошлом году, но на результат надеемся лучший. Каждый год в сельском хозяйстве происходит то, чего не было много лет. В этот раз в наших регионах присутствия стояла хорошая погода наряду с сильной засухой в южных областях и похолоданием в Сибири. Также со стороны государства обращено пристальное внимание на развитие сельского хозяйства и налажены новые партнерские отношения страны с соседствующей Азией. Нам нужно «подхватить волну роста» и направить больше усилий на сохранение урожая и внедрение новых технологий.

ЗЕРНОВАЯ НОРМА

Одно из самых авторитетных аналитических агентств «Блумберг» отметило, что по итогам сезона Россия станет лидером столетия по экспорту пшеницы и займет первое место среди всех стран мира. С экранов телевизоров и страниц газет мы узнаем это как новость. Однако в 1913 году страна производила больше пшеницы, чем США и Канада вместе взятые. Район Центрального Черноземья был лидером поставок в Западную Европу и на Ближний Восток. Сейчас восстанавливается историческая норма. Больше всего пшеницы приобретает Египет. В начале 2000-х годов он практически не закупал российское зерно, тогда как из США ввозил около 5 млн тонн

пшеницы. К середине мая этого года Россия поставила в Египет свыше 8 млн тонн зерна, в то время как из США импорт туда совсем не производится. Наши планы по урожайности озимой пшеницы составляют 43 ц/га, яровой – 41 ц/га. Также мы зафиксируем результаты опытов выращивания высокопротеиновых сортов.

БОЛЬШЕ БЕЛКА

Вторая важная тенденция развития сельского хозяйства в мире – это повышенный спрос на культуры с высоким содержанием белка. Особенно без генной модификации. Советский Союз был достаточно крупным производителем и поставщиком на мировой рынок бобовых агрокультур, потом связи разрушились

и эту нишу заняли Канада и Австралия. Постепенно Россия восстанавливает свои позиции на рынке и в стране появляются такие компании, как «АгроТерра», выращивающие сою и налаживающие производство других высокобелковых культур. Для опытов новых культур не требуется дополнительное оборудование, но нужны исследования по дозировке удобрений и средствам защиты. Коллеги из исследовательского центра компании подобрали качественные районированные семена, разработали системы защиты и ухода за растениями, создали технологические карты и обучили им всех растениеводов. После уборочной кампании примем решение, будут ли в следующем сезоне новые культуры в севообороте. Пока наша главная цель по белковым культурам на этот сезон – сохранить лидерство в объемах производства соевых бобов в Центральном Черноземье с урожайностью 17 ц/га при среднем содержании в них белка 32%.

ОТ ПОЛЯ ДО ПОЛКИ

В целом российское продовольствие сегодня отправляют в 159 стран. По государственному проекту к 2024 году аграрии смогут увеличить экспорт в 2,2 раза. Часть продукции «АгроТерры» тоже купят экспортеры, но большая доля наших культур традиционно заказывается внутренними переработчиками еще до старта посевной. Кроме уже обозначенных пшеницы и сои, в севообороте компании присутствуют сахарная свекла с планом по сбору 421 ц/га, подсолнечник – 20 ц/га, озимый рапс – 26 ц/га, яровой рапс – 17 ц/га и дополнительные сменные и тестовые культуры. Сегодня у нас есть возможность расширить перечень экспортных культур и нарастить объем продаж продукции с повышенной стоимостью при условии настройки полной прослеживаемости цепочки производства.

Продолжение на стр. 2

АТ СТАНДАРТЫ

Тройка лидеров по «АТ Стандартам»

В хозяйствах и на элеваторах летом прошлого года начали внедрять «АТ Стандарты». За это время по стандартам начали работать все 100% подразделений. Ежемесячный аудит показывает, что коллеги все чаще набирают высокое количество баллов, более 90%. По результатам за май 99 баллов получили элеваторы в Горшечном и Стужени Курской области, Любровке Тамбовского региона. На втором месте с 98 баллами хозяйство в Птани Тульского региона и зернохранилище в Борках Рязанской области. Третье место – 97 баллов у хозяйств в Кондоли, Каменном Броде Пензенской области и в Борках Рязанского региона.

В этом году «АТ Стандарты» расширяются. Например, на складе средства защиты растений, срок годности которых истечет в ближайшие 6 месяцев, размещаются в зоне, отмеченной красными флажками у входа. Еще одна новинка – стандарт хранения в рукавах (смотрите постер в приложении).

АКАДЕМИЯ

На уборку – в Подмоскowie

Более 200 сотрудников «АгроТерры» отправятся на «Штабные учения» в Подмоскowie. В этом году обучающее мероприятие пройдет 4 и 5 июля в новом формате.

Программа моделирует уборочный цикл. Главная цель – создать алгоритм взаимодействия, который поможет максимально быстро собрать урожай пшеницы. В новых «Штабных учениях» примут участие сотрудники растениеводческих хозяйств, элеваторов, агроскауты и логисты.

Проект помогает скоординировать работу подразделений на пути к общей цели, позволяет найти механизмы работы в условиях неопределенности, что очень важно для сельскохозяйственного бизнеса.

Лидеры столетия

Начало на стр. 1

Хозяйства «АгроТерры» находятся на одной из лучших в мире территорий по качеству почвы и ее объемам – так называемой Черноземной полосе. Наряду с несколькими соседствующими странами СНГ, Россия остается исключительным производителем в мире чистой от генной модификации продукции. Это с течением времени приобретает особый вес в странах, развивающих тренд здорового питания. В них покупатели уже готовы платить повышенную стоимость за продукты, по которым могут получить полную информацию «от поля до полки» по выращиванию и хранению. Похожие тенденции есть и в России, когда на продуктовых полках появляются описания, на каких заводах создавался товар, из какого сырья и чьими руками. В «АгроТерре» планируют создать систему полной прослеживаемости количества и качества продукции. Для этого развивается электронная система учета, устанавливается новое оборудование в лабораториях и обучаются сотрудники. В ближайшее время мы сможем найти в единой базе информацию о каждой партии: с какими средствами защиты и в каком количестве она произведена, на каком поле, с помощью какого оборудования, как транспортировалась и где хранилась, какие операции по обработке с ней производились. Также к системе мы сможем подключить соседствующих фермеров, у которых покупаем зерно и бобовые, и клиентов, которым важна история производства.

► МОНИТОРИНГ

Универсальные скауты

Агроскаутинг расширяет направления работы. Теперь он объединяет функции агрономов территории и инженеров-скаутов. На полевых работах уже задействованы 22 универсальных специалиста.

В марте 4 сотрудника инженерного скаутинга и 18 агрономов территории прошли переобучение в «АгроТерра Академии». Все участники курса успешно сдали экзамен и получили «пропуск в поле». Он дает им право работать в службе аудита производственных процессов в растениеводстве. Теперь агроскауты могут проводить осмотры техники, а инженеры-скауты – мониторинги полей.

«Мы вместе работаем в "Планшете командира". Это практически онлайн-связь, можем в режиме реального времени писать комментарии, отвечать на запросы и быстрее решать возникающие вопросы», – рассказывает универсальный скаут Борис Ермолов.

Раньше к каждому холдингу компании был прикреплен один специалист инженерного аудита, совмещающий функции организации и мониторинга, контроля технического обслуживания, постановки техники на ремонт и заказа запчастей. Он своевременно уведомлял инженеров хозяйств о необходимости пройти техническое обслуживание, заменить масло и т. п. Выполнение всех этих задач требовало много времени и долгих переездов, так как хозяйства находятся на удалении друг от друга. Нужны были специалисты, прикрепленные к определенной территории, при этом загрузка таких людей была бы не полной. Агроскауты взяли на себя часть функций с территориальной привязкой.



Каждый год Центр исследований «АгроТерры» проводит до 1 000 экспериментов для лучшего урожая. Оптимальные по стоимости и результату практики входят в обновленные стандарты. По ним обучаются растениеводы перед стартом сезона.

+10% К РОСТУ ЗА ЭКЗАМЕН НА 100 БАЛЛОВ

Директора хозяйств, специалисты по производству и агроскауты прошли сертификацию. Успешно сдали экзамены по технологическим инструкциям 59 растениеводов и 24 агроскаута.

Работники полей справились с заданиями более чем на 95%. Это прекрасный результат! В очередной раз наши коллеги подтвердили, что они профессионалы, и новый сезон начали в полной готовности.

«Самый высокий результат показали растениеводы из Курска и Пензы. Там процент сдачи тестов достиг 99,5%. Сотрудники рязанского холдинга набрали 94,4%. От них на одну сотую процента отстают Липецк – 94,3%. Тамбов набрал 92,1%, а коллеги из Тулы – 90,9%. Все экзаменуемые достойно справились с заданиями. Итоги этого зимнего обучения на 8% выше прош-

логодних», – говорит руководитель отдела обучения Вадим Боев.

101 из 236 человек набрал максимальное количество баллов по итогам прохождения тестов по различным курсам. Их общий балл – 100%. Они получают +10% к оценке РОСТ будущего периода. Всего зимнее обучение прошли 728 сотрудников «АгроТерры».

Напомним, что три месяца, с 1 февраля по 30 апреля, растениеводы и инженеры «АгроТерры» учились по программе корпоративной академии. В нее включили только актуальные темы этого производственного сезона: охрану труда, дефек-

товки, настройку и регулировку техники, агрономию, использование «Планшета командира» и другие. Сейчас растениеводы применяют полученные знания на практике – период активных полевых работ в разгаре.

Сотрудникам элеваторного блока «АгроТерры» еще только предстоит пройти обучение. У коллег есть время до приемки первой партии продукции с наших полей. Из числа специалистов элеваторного блока отобрали экспертов. Пройдя курс обучения, в конце июня они поделятся знаниями со своими коллегами.

Результаты зимнего обучения растениеводов



▶ ИНТЕГРАЦИЯ

СЕМЕНА: ДЛЯ СЕБЯ И ФЕРМЕРОВ

Получить нужные качество и урожай культур помогает правильный подбор сортов и семян с высоким потенциалом. «АгроТерра» выращивает семена для себя и соседних агропроизводителей.

«Сейчас в "АгроТерре" мы закупаем семена суперэлиты и элиты сои и пшеницы. Из них на собственных семенных хозяйствах производим семена первой и второй репродукции. Такой подход позволяет снижать цену на готовый семенной материал и позволяет нам быть уверенными в их качестве. Мы нацелены получить высокий и устойчивый урожай при низких затратах на производство», – говорит директор департамента логистики Михаил Решетник.

В 2018 году в «АгроТерре» подготовили 11 700 тонн яровой пшеницы и 9 000 тонн сои. В июне началась обработка семян озимой пшеницы.

В «АгроТерре» тщательно подходят к выбору сортов. На первом этапе работы

с семенами эксперты исследовательского центра находят растения с лучшей генетикой, определяют технологии и проводят испытания на опытных участках. На этапах подготовки и хранения специалисты элеваторного блока подрабатывают семенной материал, протравливают и проводят анализы в семенной лаборатории. Отобранный готовый материал высокого качества мы высеваем на своих полях и после заключения договора с оригинаторами продаем агропроизводителям.

В этом году фермеры в Курской, Липецкой, Тамбовской, Тульской областях купили у нас 553 тонны семян. Планируется, что в следующем сезоне спрос на семена будет в три раза выше.

► ФОТОФАКТ

Лучший лаборант



На фото: Наталья Анненкова, победитель конкурса «Лучший лаборант», определяет качество пшеницы.

ПЕНЗА: Любовь Букарева из зернохранилища Булычево

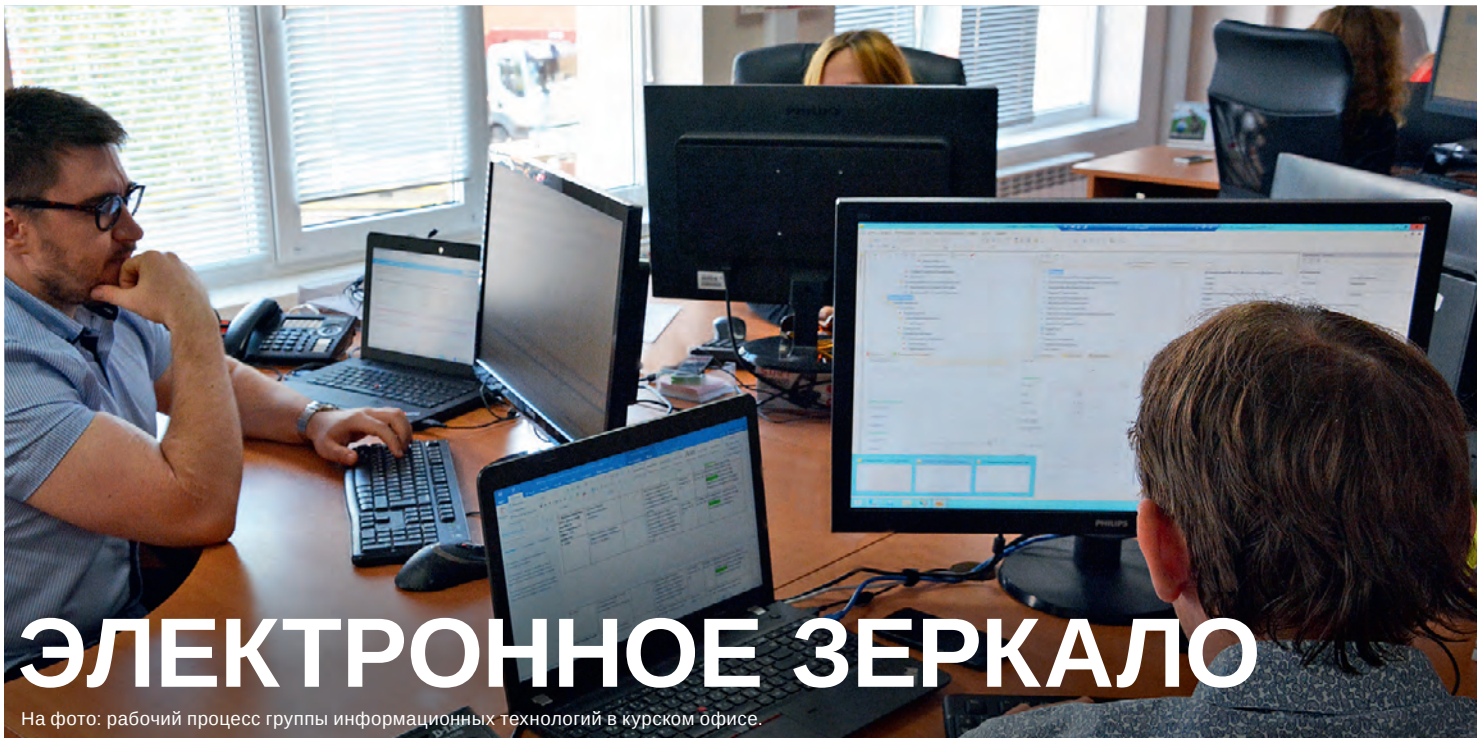
КУРСК: **Наталья Анненкова** из
зернохранилища Стужень

ТАМБОВ, Нина Квасова из
РЯЗАНЬ: зернохранилища Борки

ЛИПЕЦК, **Фируза Иванина** из
ТУЛА: зернохранилища Соловьево

► КОМАНДА

► ТЕХНОЛОГИИ



ЭЛЕКТРОННОЕ ЗЕРКАЛО

На фото: рабочий процесс группы информационных технологий в курском офисе.

Считается, что на 70% урожайность зависит от погоды и сопутствующих природных факторов. Остальные 30% (а это миллиарды рублей!) – область роста за счет улучшения технологий и процессов. Зоны развития можно увидеть, если иметь представление о цифрах и взаимосвязях: сколько мы тратим сил, времени и ресурсов и какие это дает результаты. О том, как развивается платформа для решения этих задач, рассказывает директор группы информационных технологий Роман Петров.

— **Роман, мы слышали, что принята новая ИТ-стратегия, расскажите подробнее.**

— Наша глобальная цель – создать электронное зеркало производственной системы. Сделать такую тонкую настройку программного обеспечения и процессов, которые будут работать в трех направлениях. Во-первых, автоматически фиксировать рабочие операции и их результаты – как и сколько продукции создано. Во-вторых, связывать воедино все наши точки внесения данных: планшеты, компьютеры, телефоны и программное обеспечение. В-третьих, давать доступ по запросу пользователям ко всей этой информации через удобный и безопасный интерфейс. В соответствии с задачами у нас сейчас созданы три департамента: бизнес-аналитика, разработка программного обеспечения, администрирование и информационная безопасность.

— **Первой задачей была названа автоматизация. Над чем сейчас работаете в этом направлении?**

— Мы автоматизировали учетные процессы в 1С, создали ряд мобильных приложений, в том числе для развития «АТ Стандартов», продолжаем развивать корпоративную геоинформационную систему и систему управления работой с клиентами.

— **Какие программы для первичного учета вы разработали?**

— Наш проект «Точные данные» специально создается под запрос производства. Его цель – с помощью автоматизации минимизировать или убрать совсем бумажные первичные документы и освободить время специалистов по производству на работу в поле. Упростится и расчет заработной платы. Мы своими силами создали программу, которая будет считать ее в автоматическом режиме на основе данных спутникового мониторинга. Чтобы перевести на эту систему все наши подразделения, нужно обеспечить бесперебойную работу оборудования и предусмотреть оперативный ремонт или замену. Система будет протестирована в пилотном хозяйстве в этом году.

Еще одна задача – улучшить работу системы TANGO. Трактористы, прежде чем начать работу, вносят через телефон задание для техники в систему мониторинга. Список работ очень большой и можно ошибиться, случайно нажав неверные кнопки. Агроно-

му приходится перепроверять данные и тратить на это ценное время. Мы хотим упростить процесс, сделать удобным и понятным приложение.

— **Если мы автоматизируем все процессы, то получаем на выходе большие объемы данных. Что с ними делать?**

— Для этого у нас разработано специальное хранилище данных. Оно будет интегрироваться со всеми системами, начиная от 1С и заканчивая системой SAS, в которой уже информация выводится в виде удобных и интуитивно понятных для аналитиков графиков и отчетов.

— **Что делается в направлении безопасности данных?**

— У нас две задачи: предотвращение угроз и реагирование на последствия. Безусловно, часть задач решается настройками систем защиты ИТ-оборудования и компьютеров пользователей, но большая часть зависит от корректности действий пользователей. Например, недавно мы тестировали, как люди реагируют на электронные письма с просьбой перейти по внешней ссылке и ввести личные или корпоративные данные. Те, кто внимательно прошел обучение по информационной безопасности, такие письма проигнорировали.

— **Роман, спасибо, что защищаете нас и создаете комфортные условия для работы!**

Точечная настройка

В новом производственном сезоне научно-исследовательская деятельность в «АгроТерре» продолжает развиваться в двух блоках: деляночные опыты и производственные исследования.

В этом году мы тестируем новые нишевые культуры на 4 062 га. Эксперименты проводятся в пензенском, липецком, тамбовском, тульском и курском подразделениях. Исследования должны показать, смогут ли эти растения вписаться в структуру наших посевных площадей, как адаптируются к элеваторным мощностям.

Деляночные опыты направлены на совершенствование элементов технологий. Агрономы-исследователи возделывают потенциально перспективные сорта и гибриды от ведущих поставщиков семян, удобрений, стимуляторов роста и средств защиты растений, испытывают технологии от лидеров рынка агрохимикатов. Как и в прошлом году, опыты проходят в подразделении Камыши Курской области. Поля сформированы из 624 делянок свеклы, сои, подсолнечника, яровой и озимой пшеницы общей площадью 287 га. Работа в этом направлении идет постоянно, потому что рынок непрерывно обновляется.

«По результатам прошлого года мы внесли корректировки в состав сортов сои, пшеницы, гибридов рапса и подсолнечника. В средствах защиты растений, а конкретно сои, рапса и сахарной свеклы, появились новые высокоэффективные препараты. Мы скорректировали нормы удобрений под все культуры. Такой подход помогает выбирать лучшие по сочетанию цены и качества элементы», – говорит руководитель департамента агротехнологий Олег Столяров.

В Натальино в этом году будет реализован проект по дифференциальному внесению удобрений. Раньше мы вносили одинаковую дозу удобрений на все поле. В этом году полностью закончили агрохимическое обследование всех полей компании. На основании этого специалисты делят площади на зоны, выявляют более плодородные участки с различным агрохимическим составом и соответственно вносят удобрения. Это наш вклад в точное земледелие России.

► КОДЕКС

Как избежать «Конфликта интересов»?

В июле стартует анкетирование, чтобы сотрудники могли сообщить о конфликтах интересов – рабочих ситуациях, в которых личные интересы могут противоречить интересам компании. О примерах подобных случаев рассказал директор группы контроля рисков Андрей Акиншин.

— **Андрей, расскажите, почему появилась такая задача?**

— Практика работы с «Конфликтами интересов» есть во всех компаниях, которые стремятся работать в рамках законодательства, в том числе международного. Когда сотрудники откровенно сообщают работодателю о потенциальных рисках, они формируют отношения доверия и показывают, что настроены на долгосрочное сотрудничество. Компания со своей стороны видит, где нужно пояснить правила поведения или регламентировать работы. Это – честные партнерские отношения.

— **Какие есть примеры «Конфликта интересов»?**

— В Кодексе делового поведения мы обновили пункт «Конфликт интересов» и добавили примеры, а также матрицу рабочих ситуаций, где они могут встречаться. Например, это случаи, когда сотрудник оценивает работу родственника или предоставляет материальные ресурсы, когда есть совмещение работы в «АгроТерре» и у конкурента и др. Подробности мы будем обсуждать во время «Штабных учений» и попросим руководителей передать эту информацию в коллективы.

— **Почему родственники не могут работать вместе?**

— Могут! В компании с большим уважением относятся к трудовым династиям. Ограничение касается прямого или косвенного подчинения. У нас были обращения на Линию доверия о справедливости начислений заработной платы среди родственников. К сожалению, результаты показывают, что в некоторых случаях они были завышенными. Поэтому было принято решение не допускать таких отношений подчинения.

— **Как сотрудник может сообщить о конфликте интересов?**

— Через анкету. Мы разошлем ее впервые летом, затем она будет размещена постоянно на сайте www.agroterra.ru в разделе Линии доверия. Также анкету можно запросить в отделе по работе с персоналом.

— **Андрей, спасибо за информацию!**

► Сотрудники «АгроТерры» смогли вернуть 180 тонн кукурузы. Агроном заметил убранные площади культуры, хотя у нас в хозяйствах уборка не проводилась. Он обратился в контрольную службу. Злоумышленников быстро нашли, теперь им грозит уголовная ответственность. Агроном и старший специалист территории получили премию.

С начала 2018 года на «Линию доверия» поступило более 35 обращений.

Вы можете обратиться на «Линию доверия» любым удобным способом:

- позвонить по бесплатному номеру телефона: 8-800-707-53-73
- написать письмо на e-mail: line@agroterra.ru
- оставить сообщение через форму на сайте: www.agroterra.ru

Галина Ивлева – первая в компании «АгроТерра» женщина тракторист-машинист растениеводческого хозяйства в подразделении Бунино. Прошла обучение по новой специальности и весной вышла на производственные работы на тракторе «МТЗ».

— Галина, почему вы решили переучиться?

— Я много разных профессий испробовала в своей жизни. Даже 6 лет работала в Москве. В Бунино у меня семья, внук родился, и мне захотелось вернуться на Родину. Сначала устроилась учетщицей, со временем стала задумываться о специальности тракториста. У меня отец и брат были механизаторами. Я решила, что это наша семейная профессия.

— Вы легко научились водить трактор?

— Управлять трактором для меня даже легче, чем автомобилем. Хотя это сложный и дорогой механизм. Когда в первый раз села в кабину, то очень удивилась, насколько стали современными тракторы. Кругом джойстики, кнопки, всевозможные индикаторы и дисплеи. Сложно сразу научиться работать на культиваторе или

сеялке, на это надо какое-то время. Голова должна быть холодная, потому что если ты немножко переборщишь или не углядишь, то посеешь семена на сантиметр глубже и росток уже с трудом покажется из-под земли.

— *Какие работы уже проводили на тракторе?*

— Весной, как только сошел снег, выезжала в поле. Мы землю очищали от остатков предыдущего урожая. Новички в первый сезон не сеют, поэтому я пока набираюсь опыта. На тракторе занимаюсь прикатыванием посевов. Потом буду следить за растениями. Осенью начинается уборка урожая, подготовка почвы и сев озимых культур. Зимой займусь ремонтом и подготовкой техники к следующему сезону.

— Что Вам нравится в профессии тракториста?



— Тракторист – это очень почетная и довольно сложная профессия. Она требует не только знаний и навыков, но и физической выносливости, терпения и трудолюбия. Еще это работа на природе и рядом с домом.

— **Какими чертами характера нужно обладать, чтобы работать трактористом?**

— Механизатору нужно постоянно учиться и много знать. Меняются технологии и сама техника. Нужно усваивать правила обработки почвы, сева, уборки урожая и применять их на практике. От моего труда и ответственного отношения к производству зависит не только высокая урожайность, но и качество сельскохозяйственных культур. Я могу сказать, что в этой профессии нашла себя. Учиться чему-то новому всегда просто. Зато какие результаты! Чувствую себя на 20 лет, будто моя жизнь началась заново.

— Галина, а как родные отнеслись к вашему решению стать механизатором?

— Моя семья меня поддержала. Сначала они это сделали, потому что хотели, чтобы я была рядом с ними, а потом увидели, какая я бодрая и веселая бегу на работу. Невестка вдохновилась моим примером и тоже хочет обучиться этой профессии. Моя мама всегда говорила, что я потяну любую задачу, потому что у меня характер сильный.

В «АгроТерре» новым сотрудникам помогают адаптироваться коллеги. Директор хозяйства в Бунино Сергей Колтышев рассказал Галине о корпоративной культуре компании, «АТ Стандартах» и задачах на сезон, а тракторист Александр Киндеев был наставником и посвятил в тонкости управления сельскохозяйственной техникой, о которых не пишут в учебниках.

Топ-5 советов механизатору от руководителя:

- | | | | | |
|---|---|--|--|---|
| <p>1 Правильно балансируйте колеса. Слишком легкий балласт уменьшит тяговое усилие и увеличит расход топлива. Слишком тяжелый балласт сократит пробуксовку, увеличит сопротивление. Колеса будут постоянно преодолевать собственную колею. Оптимальный показатель пробуксовки трактора на твердой, необработанной почве – 6-12%.</p> | <p>2 Отрегулируйте давление в шинах. Если их перекачать, то пятно контакта с почвой уменьшится, а пробуксовка увеличится. Недостаточное давление может привести к нагреву и износу шины. Накачивайте шины в соответствии с маркировкой на самих шинах.</p> | <p>3 Проверяйте воздухоочиститель каждые 120 часов работы техники и по окончании каждой смены во время интенсивной работы. В среднем в час двигатель трактора засасывает 400 кубических метров воздуха в поле вместе с пылью. Если она попадет в цилиндры двигателя, то они быстро выйдут из строя.</p> | <p>4 Через каждые 250 часов проверяйте смазку моста механизма передач и поворотов. Если трактор работал в условиях чрезвычайно высокой влажности, смазывайте детали каждую смену. В противном случае возможны серьезные поломки, вплоть до остановки техники.</p> | <p>5 Следите за исправностью аккумуляторных батарей. При длительной работе в условиях высоких температур и при частом запуске двигателя может возникнуть необходимость в доливе воды. Уровень долива сверяйте по табличке на корпусе. Следите, чтобы контакты и клеммы были чистыми и плотно закреплены к корпусу.</p> |
|---|---|--|--|---|

► С ПРАЗДНИКОМ

9 мая сотрудники «АгроТерры» поздравили 250 ветеранов, живущих во всех населенных пунктах, в которых присутствуют хозяйства и элеваторы «АгроТерры». Сказать слова благодарности, обнять и пожать руку героям 1945 года отправились директора хозяйств и руководители подразделений. Праздничный день был наполнен воспоминаниями о боевых подвигах, товарищах и рассказами о детях, внуках и родных, которые живут в мирное время.

В День Победы агротерровцы из разных регионов, каждый в своем городе, прошли по главным улицам в строю «Бессмертного полка». На корпоративном портале и в соцсетях компании мы несколько лет собираем истории о род-

ных-фронтовиках сотрудников компании «АгроТерра». Несмотря на расстояние, агротерровцы вместе встретили День Победы.



▶ РАЗВИТИЕ

В текущем сезоне «АгроТерра Академия» сформировала 12 форумов. В этом году они разделились по территориальному и тематическому принципу.

На территориальных – будут решать операционные вопросы растениеводства и элеваторов, а на тематических – совершенствовать текущие подходы к работе, чтобы создавать продукты и оказывать услуги для клиентов быстрее, проще и экономнее. Форумы будут проходить раз в два месяца.

Каждая встреча состоит из трех блоков. Первый – «классический» форум для объединения команд. Второй блок включает решение производственных вопросов по методикам бережливого

производства. Третий блок – это книжный клуб по теме корпоративных компетенций.

Территориальные форумы в Туле, Пензе, Курске, Рязани, Тамбове и Липецке будут проходить с участием директоров хозяйств, элеваторов и начальников функциональных подразделений. Тематические форумы объединят экспертов из разных функций компании для разностороннего взгляда в направлениях: инженерный, количественно-качественный учет, закупки, растениеводство и элеваторы, Интегратор, аналитика. Некоторые сотрудники будут участвовать и в территориальных, и в тематических форумах. Все участники получат приглашения через электронную почту.

МЫ ЗАБОТИМСЯ О ЗЕМЛЕ

Над выпуском работали:

Алексей Точилкин, Андрей Акиншин, Анна Клищевская, Артем Рыкалов, Вадим Боев, Вера Свирчевская, Екатерина Милых, Игорь Петров, Михаил Решетник, Олег Столяров, Роман Петров, Станислав Жак, Томас Доренвент

Главный редактор: Виктория Рындина

Верстка и дизайн: Юлия Рыжкова

Макетирование, корректура, подготовка к печати: ООО «Аквис-Медиа» «ИНН 7816585950»



Ваши письма мы ждем по электронной почте
news@agroterra.ru или по адресу:
125047, г. Москва, ул. 1-я Брестская, д. 29, 4 этаж
с пометкой «НОВОСТИ АГРОТЕРРЫ»

Мы в соцсетях:

agroterragroup

Линия доверия:

8 800 707 53 73
line@agrotterra.ru