



# ВЕСТНИК АГРОТЕРРЫ

## АГРАРНЫЙ ГОД НАЧАЛСЯ!



12 марта на полях Курской области был слышен первый в этом году гул тракторов. По таломерзлой почве механизаторы подразделения «Курск АгроАктив» приступили к разбрасыванию удобрений под озимую культуру. Чуть меньше, чем через месяц, стартовала посевная кампания этого года. 9 апреля начали сеять яровую пшеницу сотрудники растениеводческих подразделений: Сосновка, Максимовка, Бунино и Камыши, а 10 апреля работы начались в Богородицком хозяйстве. От качества выполняемых сейчас операций зависит финансовый результат года всей «АгроТерры». Что для агротерровцев особо важно в 2016 году? Эффективность, технология и вовлеченность!

### РАЗНИЦА ДЛЯ УСТОЙЧИВОСТИ

«АгроТерра» не гонится за большими объемами намолота, а из года в год стремится повысить эффективность. Для нас важна разница между вложенными инвестициями и полученными результатами. Мы сравниваем цену каждого центнера продукции с гектара и стоимость потраченных на получение урожая ресурсов (время занятости сотрудников, количество удобрений, семян, бензина и т.д.). Чем больше разница между производством продукции и ценой ее продажи, тем устойчивее «АгроТерра» и больше возможностей для развития у нашей команды.

В сельском хозяйстве базовые цены на продукцию диктует мировой рынок. Покупатели готовы платить немного больше за качество. Также можно увеличивать прибыль за счет снижения стоимости производства нашего товара. В текущей ситуации практически все компании в отрасли идут по этому пути, поскольку это не просто желание быть прибыльными, а необходимость

для существования в условиях исторически низких цен на сельскохозяйственную продукцию.

### УСПЕШНОЕ СОЧЕТАНИЕ

Каждая компания находит свои подходы к повышению эффективности. Для «АгроТерры» — это сочетание науки, технологий и вовлеченности сотрудников. Научную составляющую обеспечивают знания и опыт сотрудников, исследования и изучение мировых достижений.

Повышение технологичности нашей работы в этом сезоне призваны обеспечивать инструкции по выращиванию культур, операционные карты для управления техникой. Стандартизацию пройдут не только методики работы с культурами, но и сама организация труда. Будут приведены к единому виду структуры хозяйств, должности, нормы использования ресурсов. Например, в прошлом году хорошие результаты показал проект внедрения диспетчерской службы в Тульской области. Коллеги смогли обеспечить бесперебойное и рациональное использование техники. Теперь в Курске создана единая диспетчерская служба для работы со всеми подразделениями Группы компаний. Доказала свою эффективность система агроскаутинга. Коллеги собрали ценную информацию о наших полях в единой электронной базе и помогли предотвратить потери урожая за счет непрерывного контроля соблюдения стандартов во время выполнения сельскохозяйственных работ.

ребойное и рациональное использование техники. Теперь в Курске создана единая диспетчерская служба для работы со всеми подразделениями Группы компаний. Доказала свою эффективность система агроскаутинга. Коллеги собрали ценную информацию о наших полях в единой электронной базе и помогли предотвратить потери урожая за счет непрерывного контроля соблюдения стандартов во время выполнения сельскохозяйственных работ.

### ПОЛЕ РАЗВИТИЯ

Мы тщательно взвешиваем все «за» и «против», принимая решения, какую культуру и на какой территории выращивать в сезоне. В этом году «АгроТерра» развивает свекловичное производство, увеличив посевную площадь под эту культуру более чем в два раза. По всей Группе компаний в этом сезоне на выходе прогнозируется средняя урожайность озимой пшеницы 38,5 центнеров с гектара, пшеницы яровой — 32 центнера с гектара, кукурузы — 68,7 центнеров с гектара, сои — 17,6 центнеров с гектара, рапса — 17 центнеров с гектара, сахарной свеклы — 410,2 центнеров с гектара.

Также мы будем развивать направление семеноводства, что позволит размножать качественный семенной материал и экономить на закупках сырья у внешних поставщиков. Экспериментальное производство будет действовать в Бунино, Камышах и Дегтевом.

Весь тот опыт, который получает наша команда, опробуя новые подходы в своей работе, помогает работать лучше не только нам. Он приносит пользу всей отрасли. От нашей вовлеченности и открытости перед новым будет зависеть, насколько быстро сельское хозяйство станет высокотехнологичным производством и превратится в ведущую отрасль экономики нашей страны.

## В этом выпуске:

### ОРГАНИЗАЦИЯ

Какие пункты плана вовлеченности выполнены? Руководители рассказали во время Штабных учений в марте

2

### КОМАНДА

Точное земледелие: искусство или системный подход? Ответ в интервью директора Группы развития технологий Станислава Шишова

3

### ЛЮДИ

ТОП-5 секретов ухода за техникой от тракториста-машиниста Александра Корнева

4

## «АгроТерра» вошла в ТОП-50 лучших работодателей России

«АгроТерра» вошла в ТОП-50 лучших работодателей страны и стала единственной компанией сельскохозяйственного сектора, которая достигла такого уровня. Первое место получила компания «Газпром Нефть», второе — ВТБ24, третье — «Росатом».

Ежегодный рейтинг работодателей опубликован авторитетным информационным агентством «РБК» и ведущим ресурсом поиска работы и сотрудников HeadHunter.

Заявки на участие подали порядка тысячи российских компаний. 250 финалистов оценивались с трех сторон: опрос соискателей, сотрудников компаний и подразделений по работе с персоналом.

«В 2013 году «АгроТерра» впервые приняла участие в Рейтинге работодателей России. Сегодня мы заняли 38 позицию, улучшив результат более чем в два раза. Оценка говорит о важности работы нашей двухтысячной команды не только для компании, но для отрасли и страны в целом», — отметил директор Группы персонала и организационного развития «АгроТерры» Андрей Чернуха.

Как добавляет Андрей Чернуха, компания переосмысливает сельское хозяйство, делая из него современное технологичное агропроизводство. В том числе, оцифровываются процессы, которые традиционно не измеряются. Например, в «АгроТерре» оценивается вовлеченность сотрудников, их компетенции, приверженность ценностям компании. На основе результатов сотрудники проходят развивающие программы в «АгроТерра Академии».



В феврале «АгроТерра» также получила «Премии HR-бренд», учрежденную компанией HeadHunter. Проект Штабные учения жюри конкурса отметило бронзовой наградой в номинации «Регион».

ВЕСТНИК БУДЕТ ВНИМАТЕЛЬНО СЛЕДИТЬ ЗА ХОДОМ ПОЛЕВЫХ РАБОТ И ЖЕЛАЕТ КОМАНДЕ АГРОТЕРРЫ УСПЕШНОГО СЕЗОНА!



## Почему я работаю в «АгроТерре»?

Методика исследования Рейтинга лучших работодателей России HeadHunter и «РБК» включает опрос соискателей и сотрудников. Ответы участников организаторы не раскрывают. Между тем, действительно интересно, что привлекает людей в нашу команду? Вестник спросил об этом коллег.

### Юрий КОВАЛЕВ

Тракторист-машинист ОП «Курск АгроАктив» в с. Сосновка Курской области

«Я в «АгроТерре» четвертый год. До прихода в компанию работал на тракторах еще советского производства. По сравнению с ними работа на современной технике — это фантастика: удобство и комфорт. Еще хотелось бы отметить хорошую организацию труда: нас привозят на работу, всегда порядок».

### Сергей ПОЧИТАЕВ

Аппаратчик обработки зерна ОП «АгроТерра Элеваторы» в д. Лукьяновка Липецкой области

«Я всю жизнь посвятил сфере сельского хозяйства. В «АгроТерре» работаю второй год и хочу сказать, что это — одно из лучших мест работы для меня. Я ценю постоянное стремление компании улучшать и совершенствовать работу. Это позволяет выполнять задачи еще более оперативно и качественно. И в вопросе зарплаты компания не обижает».

### Александр КОЧЕТОВ

Ведущий агроном «Пичаево Золотая Нива» в п. Токаревка Тамбовской области

«Меня радует, что в «АгроТерре» постоянно внедряют новые технологии. Применяется система параллельного вождения на базе GPS-навигации на сельскохозяйственной технике. В нашем хозяйстве я — единственный агроном на 4100 га, система спутникового мониторинга посевов позволяет мне контролировать работу техники на разных точках дистанционно, через ноутбук».

### Игорь ЛАБАЗИН

Директор филиала «Исса Золотая Нива» в Пензенской области

«В работе для меня важны доверие, благоприятный коллектив и стабильность. Стабильность в получении заработной платы, абсолютное соблюдение трудового законодательства, которых в моей практике не было в других компаниях АПК. С конца 90-х многие компании совсем забыли об охране труда. В «АгроТерре» следят, чтобы каждый производитель был снабжен необходимыми средствами индивидуальной защиты!»

### Вера ПИНЬЖЕНИНА

Менеджер по логистике «АгроТерра Логистика» в г. Богородицк Тульской области

«Мне нравится, что работая в «АгроТерре», сотрудники могут профессионально развиваться не только в крупных городах, но и в таких небольших населенных пунктах, как Богородицк, Становое, Скопин. В «АгроТерре» всегда стремятся к улучшению условий труда, все бизнес-процессы постоянно модернизируются».



## ОРГАНИЗАЦИЯ

Летом 2016 года в «АгроТерре» пройдет опрос вовлеченности сотрудников. Это значимое для нашей команды событие! На основе полученных во время опроса результатов составляется план развития условий для продуктивной работы. О том, какие пункты были выполнены с момента последнего исследования, агротерровцы рассказали на Штабных учениях в марте.

В ноябре 2014 года в исследовании вовлеченности приняло участие 94% сотрудников. Это подтверждает, что наша команда разделяет ценности компании и стремится улучшаться. Давайте в этот раз достигнем максимума! Чем больше участников опроса, тем полезнее для дела его результаты. В анкете, которую для нашей компании разрабатывает независимый эксперт «Экопси», вопросы сформулированы таким образом, что дают возможность понять: достаточно ли у сотрудников полномочий и ресурсов для выполнения работы, есть ли возможность делиться своими идеями и воплощать их в жизнь, какая атмосфера в коллективе и другие важные нюансы.

Результаты анонимного исследования независимое агентство предоставляет в обобщенном виде отделу по работе с персоналом. Далее коллеги встречаются с руководителями подразделений и на основе общей аналитики составляют план улучшений. Усовершенствовать все сразу невозможно — на это не хватит сил, времени и средств, поэтому проекты получают приоритеты в зависимости от полученных в опросе оценок. Так, в план прошлого периода попали основные шесть направлений: работа руководителей по информированию о работе компании в коллективе, внедрение 5С, бытовые условия, систе-

ма мотивации, возможности для самореализации и стажерская программа «Шаг вперед». Отвечают за реализацию плана руководители подразделений, и результаты учитываются во время их ежеквартальной оценки РОСТ.

### ДЛЯ ХОРОШЕГО НАСТРОЯ

Во время мартовских Штабных учений представители территорий рассказали о том, как продвигается выполнение планов. Во всех хозяйствах и элеваторах перешли на последний шаг реализации проекта 5С. Год назад сложно было представить, что наши производственные площадки могут быть настолько чистыми, материалы на них упорядочены, а настроение — радостным только от того, что вокруг порядок. «5С — это фундамент для совершенствования бытовых условий», — отмечает директор Группы персонала и организационного развития «АгроТерра» Андрей Чернуха. — В 2016 году компания выделила бюджет, чтобы в течение нескольких лет во всех подразделениях появились современные бытовые помещения с местами приема пищи и душевыми, а территории украсили газоны.

Развиваем и программа признания вклада сотрудников в результат компании. Сотрудники в хозяйствах и элеваторах уже получают грамоты и подарки за

отличную работу по результатам четвертого производственного квартала. Лучшие сотрудники — пример для молодых аграриев, которых благодаря программе «Шаг вперед» становится в нашей команде все больше. Напомним, из 100 стажеров ежегодно порядка 30% остаются в нашей команде. В апреле мы открываем набор 2016 года: приглашайте в нашу команду знакомых студентов.

Также прошедший квартал еще раз показал, что агротерровцы — активные люди и умеют не только хорошо работать, но и найти возможности для самореализации в досуге. Коллеги проводили лыжные забеги, турниры по волейболу, шахматам, шашкам, рыбалке и соревновались в стрельбе из пневматического оружия, вместе ходили в музеи и на экскурсии. А еще приглашали гостей: в Тульской области прошел конкурс рисунка для детей сотрудников, и во время подведения итогов ребята изучали, как работает техника «АгроТерры».

### ТОЛЬКО ВПЕРЕД

Все усилия, которые прикладываются, становятся эффективными при условии благоприятной атмосферы в нашем коллективе и четкого понимания каждым сотрудником своих задач. Чтобы в нашей команде развивался диалог, руководители системно проводят общие встречи, во время которых информируют о планах компании, промежуточных итогах работы, успехах подразделений, принципах вознаграждения за работу и других важных моментах, связанных с работой. Важно, чтобы во время таких мероприятий вы озвучивали вопросы, которые интересуют коллектив, и руководители могли сообщить в ответ важную информацию.

Также приглашаем вас, уважаемые коллеги, принять участие в исследовании вовлеченности, ответить на вопросы анкеты и таким образом сделать «АгроТерру» еще лучше!

## Делаем пятый шаг

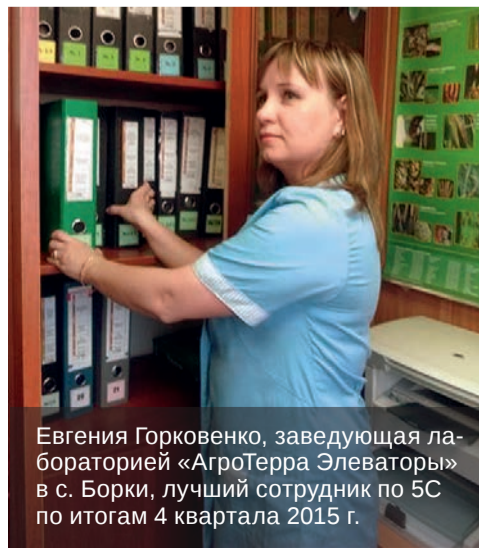
В апреле мы приступаем к финальному этапу проекта внедрения 5С — совершенствованию. А это значит, что мы уже полностью освоили систему и готовы к ее улучшению и воспитанию в себе привычки неукоснительно следовать главным ее принципам.

На данный момент в «АгроТерре» успешно реализованы четыре этапа стратегического проекта 5С. На прохождение каждой ступени всем подразделениям отводился месяц. Начиная с ноября, агротерровцы успешно провели сортировку предметов на «нужные» и «ненужные» на своих рабочих местах. По рейтингу 5С первый шаг лучше всех удалось сделать курским элеваторам, а также подразделениям «Тула Возрождение» и «Шацк Золотая Нива». На следующем этапе мы наладили систему хранения необходимых вещей, позволяющую быстро и просто найти их и использовать — на этом шаге лучшие показатели были у пензенских элеваторов и холдинга «Пенза Золотая Нива». На третьем этапе команда «АгроТерры» принимала меры по сохранению порядка и опрятности в рамках рабочего пространства. Высшие баллы по итогам этапа — у курских элеваторов и «Тула Возрождение». На текущем этапе мы завершаем разработку стандартов для содержания рабочих мест в порядке.

И дальше перейдем к совершенствованию.

«АгроТерра» уже пошла дальше других компаний в части внедрения системы 5С. И, помимо применения общепринятых методик функционирования системы, разработала специальные стандарты, учитывающие специфику работы АПК. Например, стандарты хранения удобрений или содержания рабочего места в транспорте.

Коллеги, мы желаем вам достижения отличных результатов по 5С и плодотворной работы!



Евгения Горковенко, заведующая лабораторией «АгроТерра Элеваторы» в с. Борки, лучший сотрудник по 5С по итогам 4 квартала 2015 г.

## Программа Приведи друга

«АгроТерра» ценит мнение каждого сотрудника и стремится к формированию команды единомышленников. Важно, чтобы в нашу команду приходили люди, которые разделяют наши ценности. Поэтому у нас действует бессрочная акция «Приведи друга».

В течение последних 12 месяцев по рекомендации знакомых к команде агротерровцев присоединились 36 сотрудников.

Вы можете поучаствовать в процессе поиска сотрудников, а заодно помочь своим друзьям определиться с профессиональным будущим. Чтобы «привести друга», необходимо изучить список вакансий на сайте [www.agroterra.ru](http://www.agroterra.ru) или узнать о них у себя в подразделении. Если есть подходящий кандидат, отправляйте резюме в отдел по подбору персонала.

**За успешные рекомендации начисляется премия.**



## КОМАНДА

Не преувеличим, сказав, что зачастую растениеводство — деятельность в большей части интуитивная. В Группе компаний «АгроТерра» работают над тем, чтобы превратить его в эффективное технологическое производство.

## Точное земледелие: искусство или системный подход?

Прежде чем активно внедрять точное земледелие для оптимального управления каждым квадратным метром поля, необходимо выстроить и стандартизировать процессы, обучить людей, настроить автоматизированное управление работами. Плановым внедрением перспективных технологий, совершенствованием процессов и обеспечением стабильности урожайности в компании «АгроТерра» плотно занимается команда квалифицированных специалистов Группы развития технологий. В состав команды входит один доктор, четыре кандидата наук, другие высококлассные специалисты в области агрономии, аппаратно-программного обеспечения и другие эксперты, очень интересующиеся внедрением новых технологий. Группа развития технологий существует полтора года. Можно уже говорить о первых результатах деятельности. Об этом сегодня наш разговор с директором Группы Станиславом Шишовым.

— Станислав, для начала расскажите, пожалуйста, о создании подразделения.

— В начале, в ноябре 2014 года, появилось Управление точного земледелия, которое благодаря повышенному вниманию команды «АгроТерры» к передовым технологиям растениеводства вскоре развилось в Группу развития технологий.

Перед нами стоял вопрос выбора программного продукта как основы системы обработки растениеводческой информации. С этой целью мы общались со специалистами и консультантами из Франции, США, Канады, Южной Африки, России и других стран. Рассмотрев большой спектр разнообразных программ и систем, мы сделали вывод об отсутствии готовых идеальных решений для выполнения наших задач. В первую очередь, это обусловлено низкой гибкостью функционала зарубежных информационных систем, нацеленных в первую очередь на небольшие хозяйства, типа фермерских. Нам подобные решения плохо под-

ходят, поскольку наши сотрудники работают на больших площадях, в разных регионах, с существенным разнообразием техники, культур и используемых ТМЦ. Работать с огромными списками для заполнения информации в системе неудобно, кроме того, в программном обеспечении операции по редактированию карт нам нецелесообразно производить с каждым полем по отдельности.

Мы выбрали самую гибкую и функциональную технологию для организации информации о растениеводстве — это геоинформационные системы. ГИС являются своего рода электронной картографической моделью холдинга, к которой привязана база данных с детальной информацией по каждому полю или его участку. Насыщая эту модель сведениями, можно корректнее учитывать и анализировать выполняемые работы, прогнозировать развитие урожая, повышать эффективность растениеводства и совершенствовать его процессы. Организованная таким образом информация мо-

жет значительно эффективнее поддерживать принятие управленческих решений в растениеводстве.

Мировая тенденция в растениеводстве такова, что человечество подошло к некоторому рубежу урожайности, обусловленному прежней технологией. Для того, чтобы подняться еще выше, но сохранить стабильность и минимизировать риски, необходимо учитывать все больше и больше факторов, оказывающих влияние на развитие растений. Как говорят руководители нашей компании: «с помощью информационных технологий мы стараемся учитывать человеческий, погодный и технологический факторы, влияющие на развитие урожая, и влиять на них».

— Как строится работа подразделения?

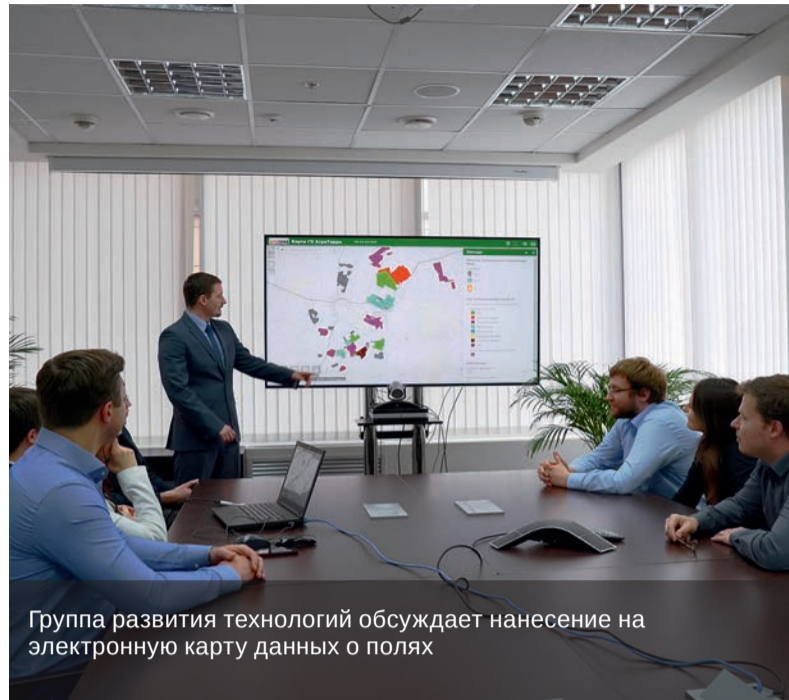
— В структуру Группы развития технологий входят отделы агроконсалтинга, геоинформационных систем, производственного мониторинга, разработки и департамент агротехнологий. Работа строится, в первую очередь, в формате

реализации проектов. Мы внедряем перспективные мировые технологии и разрабатываем собственные решения.

— Как повлияло создание Группы на деятельность компании? Чего удалось достичь за год?

— Заложено фундамент геоинформационной системы компании, которая по плану в текущем году должна на порядок увеличить количество пользователей из различных подразделений компании. Доступ к системе будет в первую очередь идти через web- и мобильные приложения. С помощью ГИС-инструментов собираем, проверяем, анализируем агропроизводственную информацию, визуализируем её и предоставляем специалистам компании для помощи в принятии решений. Мы запустили в прошлом году информационную инфраструктуру для организации полевых работ агроскаутов, сбора и анализа агропроизводственных данных. Организовали внутреннюю метеорологическую сеть — в этом сезоне планируем активное использование получаемых из хозяйств метеоданных. В отделе разработки трудится группа специалистов, которая развивает и полностью обслуживает нашу систему мониторинга подвижных объектов и поддерживает систему навигации сельскохозяйственной техники. Ожидаем высокой эффективности в этом году от сотрудников недавно созданного Отдела производственного мониторинга, через который будут проходить информационные потоки агропроизводственных данных. Специалисты же Департамента агротехнологий закладывают систему производственных опытов и отслеживают выполнение наиболее интересных технологий компании.

— Станислав, спасибо за интервью!



Группа развития технологий обсуждает нанесение на электронную карту данных о полях

## Штабные учения раскрыли наши ценности

Последнюю неделю марта растениеводы «АгроТерры» посвятили Штабным учениям. На этот раз игра, моделирующая посевной цикл, объединила рекордное количество участников. Более 110. Среди них: главные инженеры, директора и специалисты по производству, директора хозяйств и генеральные директора всех территорий.

Штабные учения раскрыли ценности «АгроТерры». Каждый блок соответствовал одной из четырех ценностей. В начале мероприятий прошел тренинг по этике бизнеса. Он раскрыл нашу первую ценность «Мы честны и порядочны». В продолжение учений бизнес-игра, симулирующая производственный цикл, позволила почувствовать нашу вторую ценность — «Мы болеем за результат».

В ее процессе агротерровцы разрабатывали план работ на производственный период и составляли заявки на закупки. Затем тренировались управлять рисками и принимать решения с учётом новых об-

стоятельств: изменений погоды, поломки техники, дорожных ситуаций и других вводных. По итогам игры справилась со всеми вызовами и получила самую большую прибыль команда липецкого подразделения. О значимости ценности «Мы одна команда» рассказал руководитель подразделения.

«Нам удалось достичь тех целей, ради которых мы приехали. Наше подразделение теперь состоит из восьми хозяйств. В 2016 году было создано четыре новых хозяйства, чтобы на местах было больше экспертов. Это 50% людей на новых должностях: главных инженеров, агрономов, директоров. Мы учились работать в команде, налаживать взаимодействие друг с другом. Второе — мы учились правильно планировать работу, выбирать те культуры, которые дают наибольший доход и строили севооборот таким образом, чтобы получить лучший эффект», — отмечает Владимир Гучок, генеральный директор «Шацк Золотая Нива».

Возможности для совершенствования (и нашу ценность: «Мы постоянно улучшаем») раскрыл тренинг по подходу всеобщего ухода за техникой TPM и процессу 8D. За успешное выполнение практических заданий по системному решению проблем с очевидными причинами директор «АгроТерра Академии» Константин Соловьев отметил грамотами коллег из липецких и курских подразделений.

Также в рамках Штабных учений прошла спартакиада, которая способствовала развитию командного духа. Самыми спортивными также оказались сотрудники «Шацк Золотая Нива».

Новые знания помогут нашей команде добиваться лучших результатов и дальше гордиться тем, что мы работаем в эффективной и технологичной сельскохозяйственной компании.





## ЛЮДИ

Какой один из важнейших органов человека? Многие из нас сходу ответят, что это – сердце. Умеренная нагрузка на него, забота о своем теле позволяют нам надеяться на долгие годы счастливой жизни. Механизаторы скажут, что от правильной эксплуатации так же прямо зависит срок службы механизмов и поделятся особыми секретами ухода за «сердцем» техники – двигателем.



## ТРМ для полевых помощников

«Мой дом – моя крепость!» А что, если фундамент «крепости» слабеет, а стены, кирпичик за кирпичиком, рассыпаются? Дом перестает быть защитой. Так и с рабочей техникой. Если мы относимся к ней бережно и с заботой, тогда получаем высокую производительность и долгий срок службы. Чтобы помочь механизаторам сохранить своих верных полевых помощников, «АгроТерра» внедряет инструмент бережливого производства ТРМ (Total Productive Maintenance).

Как и другие технологии производственной системы «АгроТерры», концепция ТРМ включает набор эффективных методов, направленных на то, чтобы оборудование постоянно находилось в работоспособном состоянии, а производством было бесперебойным. Важнейшая задача ТРМ — это предупреждение и раннее выявление дефектов оборудования, которые могут привести к серьезным проблемам.

Мы находимся на первом этапе внедрения подхода «автономное обслуживание» — ответственность за состояние техники передается механизатору. Ведущие сервисные инженеры и главные инженеры подразделений разработали уникальные операционные карты по обслуживанию и настройке техники для механизаторов и специалистов по производству. Всего 140 карт для растениеводов и 120 – для сотрудников элеваторов. Подготовленные операционные карты включают перечень задач для выполнения ежедневного осмотра оборудования перед началом работы и учитывают технические особенности каждого вида сельхозтехники.

Сейчас проект тестируется на пилотных участках — система ежедневного утреннего обслуживания применяется в 5 элеваторах.

В канун посевного сезона производственники всех уровней, более 400 сотрудников, прошли масштабное обучение инструментам ТРМ. А механизаторы закрепляли полученные знания на сертификации, которую проводили директора хозяйств и главные инженеры территорий.

В «АгроТерра» уверены, концепция ТРМ позволит уменьшить простой техники и повысить производительность всех подразделений.

## Сердце сельхозтехники в надежных руках!

ТОП-5 своих секретов ухода за техникой есть у Александра Корнева, тракториста-машиниста Богородицкого хозяйства тульского подразделения «АгроТерры».

Александр за время работы неоднократно доказал свою любовь к сельскому хозяйству, а в прошлом году получил награду за безаварийную и надежную работу тракторов предприятия в течение 5 лет!

Александр работает в «АгроТерре» с момента основания компании, а заинтересовался работой в сельском хозяйстве еще в детстве. Будучи семилетним ребенком, он бегал к отцу-трактористу в поле и интересовался тонкостями его работы. Ответ на вопрос о выборе будущей профессии для Александра был очевидным. Сначала он начал помогать в решении мелких задач папе, а затем и сам, окончив

специализированный колледж, поступил на работу трактористом. Отец и брат Александра также сегодня работают в тульском подразделении «АгроТерры».

Мы пообщались с Александром и выяснили, в чем же секрет его успеха:

— Александр, мы очень горды трудиться в одной команде вместе с таким самоотверженным работником поля, как Вы, и поздравляем Вас с заслуженным

признанием! Мы уверены, Вам есть чем поделиться с коллегами, и просим рассказать об особенностях ухода за техникой.

— Я благодарен «АгроТерре» за оценку моей работы. Но думаю, что делаю все, как и многие другие ребята в нашем хозяйстве. Считаю, чтобы добиться безаварийной работы, нужно придерживаться простых правил, описанных в инструкциях по эксплуатации любой техники.

**1** Каждое утро начинайте с осмотра техники. Следите за состоянием колес и, при необходимости, не поленитесь их подкачивать. Несомненно, своевременно проводите замену смазочного масла: в двигателе, в коробке передач и в других вращающихся агрегатах. Последние выходят из строя чаще всего в машине и в прицепном механизме, и требуют особого внимания.

**2** Если на поле забиваются радиаторы системы охлаждения, то происходит перегрев двигателя, и техника останавливается. Чтобы избежать преждевременной поломки двигателя, регулярно продувайте радиаторы системы охлаждения. Своевременная очистка позволит значительно увеличить ресурс двигателя.

**3** Чтобы обеспечить долгую жизнь двигателя и всех электронных систем техники, не забывайте менять воздушные фильтры двигателя и фильтры очистки воздуха кабины трактора или любой другой сельхозмашины. Ведь двигатель, как и человек, должен дышать воздухом. А если «легкие» забиты, то это может привести к самым серьезным последствиям.

**4** В детстве нас учили «чистота – залог здоровья». Это применимо даже к работе в поле! Обеспечивайте чистоту в кабине техники. Чем чище будет в кабине трактора, тем дольше прослужит вся электроника в машине, и здоровее будете вы сами! А сохранять чистоту нам поможет стандарт рабочего места в кабине, разработанный в рамках 5С.

**5** Ну и как бы это банально не звучало, важен позитивный настрой! Когда мы с заботой управляем своим трактором и приезжаем на поле с улыбкой, то и работа сразу ладится, а земля награждает нас хорошим урожаем. Не забывайте и о своих коллегах! Мы, агротерровцы, — одна команда и должны помогать друг другу.

## Создай лучший газон в «АгроТерре»!

Нарисуйте макет лучшего газона



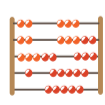
Засейте газон



Пройдите аудит газонов в рамках 5С



Узнайте оценки жюри



Получите приз



МАЙ

МАЙ

ИЮНЬ, ИЮЛЬ, АВГУСТ

СЕНТЯБРЬ

ОКТАБРЬ

В компании стартует конкурс на лучший газон среди подразделений растениеводов и элеваторов. Уже закуплены семена для засева. В течение трех месяцев, с июня по август, оцениваться территории будут в рамках аудитов 5С. Критерии оценки включают: «качество посева», «ухаживенность» и «рациональность расположения».

Активные сотрудники, которые вырастят лучший газон и наберут наивысшие оценки комиссии, получат супер приз — путевку в европейский город с самыми красивыми газонами и садами.



Ваших писем мы ждем по электронной почте:

Vestnik@agroterra.ru

или по адресу:

125047, г. Москва, ул. 1-я Брестская, д. 29, 4 этаж

с пометкой ВЕСТНИК АГРОТЕРРЫ

Над выпуском работали:

Андрей Чернуха, Анна Клищевская, Анна Куцылло, Виталий Дорофеев, Константин Соловьев, Михаил Кабешкин, Олег Лагутов, Ольга Кротова, Тимур Кузнецов, Юлия Гольдина, Юлия Рыжкова

Редактор: Виктория Рындина

Макет и верстка: ПА «White», ООО «КОНСАЛТЕК+», ИНН 7733673070